



MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

TEMMUZ 2024

Sayı: 14

Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi E-Bülten

MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ





MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Temmuz 2024 E-Bülten

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZDAN,

Değerli Sanayici Dostlarım,
Bölgemizin Değerli Yatırımcı ve Katılımcıları,

2024 yılının ilk yarısını tamamlamış bulunmaktayız. Geçen 6 aylık dönemin yüksek faiz ve enflasyon sebebiyle hem ülkemiz hem de biz sanayiciler adına olumlu geçtiğini maalesef söyleyemiyorum. Ülke olarak çok ciddi bir enflasyon ile karşı karşıyayız. Firmalar için büyük önem teşkil eden maliyet planlanmasını yıllardır yapamıyoruz. Öyle bir duruma geldik ki dışarıda neyin pahalı neyin ucuz olduğunu algılayamıyoruz. Hayat pahalılığı ülkemizdeki en önemli sorun haline geldi. Genel seçimlerden sonra hükümetimiz tarafından uygulanmaya başlayan ekonomi politikalarının piyasaya pozitif etkisini sizler gibi ben de önümüzdeki 6 aylık dönemde görmeyi umut ediyorum.

Bölgemize gelecek olursak öncelikle bizleri gururlandıran bir haberden sizlere bahsetmek istiyorum. Ege Bölgesi Sanayi Odası tarafından yayınlanan “ 2023 Yılı Üretimden Satışlarına Göre 100 Büyük Sanayi Kuruluşu” listesinde Bölgemiz firmalarından Esen Plastik San. ve Tic. A.Ş. ile Kastaş

Sızdırmazlık A.Ş. listeye girerken, İstanbul Sanayi Odası tarafından yayınlanan “ 500 Büyük Sanayi Kuruluşu” listesinde ise yine Bölgemiz firmalarından Ege Profil Tic. ve San. A.Ş. ile Esen Plastik San. ve Tic. A.Ş. yer alma başarısını gösterdi. Firmalarımızı kutluyor ve başarıların devamını diliyorum.

Bölge Müdürlüğü faaliyetleri olarak da sene başı başlattığımız altyapımızı iyileştirme çalışmalarımız devam ediyor. Elektrik altyapısında yaptığımız çalışmalar ile geçen sene bizlere büyük sıkıntılar yaşatan elektrik gerilim dalgalanmalarını



makul seviyelere indirmeyi başardık. Su verimliliğini sağlamak ve kaynaklarımızı korumak adına başlattığımız kaçak ve kayıp tespit çalışmalarında ise ciddi bir ilerleme göstererek kayıplarımızı çok ciddi oranda azalttık.

Bunları yanı sıra sizlerin de çok iyi bildiği ve gördüğü üzere aşırı sıcak hava etkisiyle Ülkemizde meydana gelen ot yangınlarına karşı Bölge olarak önlemimizi aldık. Hem Bölge içi hem de Bölge sınırındaki kuru ot temizliklerini Kurban Bayramı

öncesi tamamladık.

Yıl sonu Bölge Müdürlüğümüzde yaptığımız katılımcı toplantımızda dile getirdiğim üzere, bölgemizdeki firmaları daha yakından tanımak, aramızdaki birlik ve beraberliği daha da artırmak için rutin olarak fabrikalarımızda düzenlenmesini önerdiğim “ Katılımcı Sohbet Toplantıları”nın ilkinin firmamız olan Esen Plastik San. ve Tic. A.Ş.’de 31.01.2024 tarihinde gerçekleştirmiştik. Söz konusu toplantılarımızın ikincisini de 22.05.2024 tarihinde Budin Kimyevi Mad.

**BÖLGEMİZDE YAPILAN
ÇALIŞMALARDAN VE
YAŞANAN GELİŞMELERDEN
SİZLERİ BİLGİLENDİRMEK
ADINA 2020 YILINDA
ÇIKARMAYA BAŞLADIĞIMIZ
BÜLTENİMİZİN YENİ SAYISI
İLE KARŞINIZDAYIZ.**

San. ve Tic. Ltd.Şti.'de gerçekleştirdik. Katılımcılarımızla ilki gibi güzel ve samimi bir ortamda buluştuk ve fikir alışverişlerinde bulunduk. Arayı çok açmadan bu yıl içerisinde sizler ile yeniden bir araya gelmeyi hedefliyoruz.

Bölgemize yeni sanayi parselleri, hizmet destek alanları ve sosyal alanlar kazandırmayı hedeflediğimiz İmar Planı

Revizyon çalışmalarımızın Bakanlıkta ki onay süreci tamamlanmak üzere. Bir aksilik olmadığı takdirde kısa bir zaman içerisinde sizlere müjdeli haberi vermeyi arzu ettiğimizi belirterek sözlerime son veriyor, sizlere selam ve saygılarımı gönderiyorum.

Saygılarımla,

Salih ESEN
Yönetim Kurulu Başkanı

MENEMEN BELEDİYE BAŞKANI AYDIN PEHLİVAN'A MAKAMINDA ZİYARET



■ Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanımız Salih ESEN, Yönetim Kurulu Başkan Vekili M. Kazım SERTDEMİR, Yönetim Kurulu Üyesi Haydar ATILGAN ve Hakan BUDİN, Yönetim Kurulu Danışmanı Erol PAKSU ve Bölge Müdürü Selim ÇETİNKAYA ile beraber, 2024-2028 dönemi Belediye Başkanlığı'na tekrar seçilen Menemen Belediye Başkanı Aydın PEHLİVAN 'a hayırlı olsun ziyaretinde gerçekleştirilmiştir.

Yapılan ziyarette hem Menemen ilçesi hem Organize Sanayi Bölgemizin gelişimine yönelik karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmuştur.

YÖNETİM KURULU TOPLANTILARIMIZ YAPILDI



Yönetim Kurulu Toplantısı
11.06.2024

■ Nisan – Mayıs – Haziran dönemi Yönetim Kurulu toplantılarımız Denetim Kurulu Üyelerimizin de katılımı ile yapılmış olup, Bölgemiz gündeminde yer alan konular görüşülerek karara bağlanmıştır.

KATILIMCILAR VE KİRACILARIN ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİNE OLAN BAZI BORÇLARINI ZAMANINDA ÖDEMELERİ HALİNDE UYGULANACAK FAİZ ORANLARI VE İŞLEMLER

ORGANİZE Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliğinin 23'üncü maddesinin birinci fıkrasının (ş) bendinde, "Arsa tahsis ve satış prensiplerinin, katılımcı veya kiracılardan tahsil edilecek altyapı katılım payları, elektrik, su, atık su, doğalgaz ve benzeri satış ve hizmet bedelleri ile ilgili prensiplerin ve bu aidat ve satış bedellerinin tahsilatında gecikme halinde uygulanacak yaptırımlara ilişkin esasların belirlenmesi" müteşebbis heyetin ve genel kurulun görev ve yetkileri arasında sayılmıştır.

Aynı Yönetmeliğin "Ödemelerin zamanında yapılmaması" başlıklı 59'uncu maddesinin birinci fıkrasında ise, "(1) (Değişik:RG-6/8/2019-30854) Arsa tahsis ve satış bedeli, katılımcı veya kiracılardan tahsil edilecek alt yapı katılım payları, elektrik, su, atıksu, doğalgaz ve benzeri satış ve hizmet bedeli ödemelerinin vadesinde yapılmadığı takdirde, gecikme süresi için ödenmeyen tutara; 6183 sayılı Kanunun 51 inci maddesinde belirtilen oranda gün esasına dayalı olarak gecikme zammı uygulanır." düzenlemesine yer verilerek, sayılan alacakların vadesinde ödenmemesi halinde uygulanacak gecikme zammı oranı açıkça belirlenmiştir.

Belirtilen hükümler birlikte değerlendirildiğinde; katılımcıların ve kiracıların OSB'ye olan borçlarını zamanında ödememeleri halinde uygulanması gereken faiz oranlarının ve tesis edilmesi gereken sair işlemlerin tespiti için, alacakların cinsine göre bir gruplandırma yapılmasında fayda görülmektedir.

Şöyle ki;

1) "Yönetim aidatlarının" zamanında ödenmemesi halinde

Mevzuatımızda, OSB'lerde "yönetim aidatlarının" geç ödenmesi halinde uygulanacak faiz konusunda açık bir düzenleme bulunmamaktadır.

Öte yandan; tahsilatın gecikmesi halinde uygulanacak yaptırımlara ilişkin esasların belirlenmesi görev ve yetkisinin müteşebbis heyete ve genel kurula verildiği 23'üncü maddede "aidatın" da yer aldığı, 59'uncu maddede ise "aidat" ibaresine yer verilmediği



Av. Iğın GÜLER
MPIOSB Hukuk
Danışmanı

görülmemektedir.

Bu durumda; müteşebbis heyet ve genel kurulun, "tahsilatında gecikme halinde uygulanacak yaptırımlara ilişkin esasların belirlenmesi" yetkisinin, Yönetmelikte açıkça uygulanacak bir faiz oranı belirtilmemiş olan "yönetim aidatlarının" zamanında ödenmemesi halinde uygulanacak faiz oranını belirleme yetkisini de kapsadığının kabulü uygun olacaktır.

Ayrıca müteşebbis heyet ve genel kurul tarafından; OSB Uygulama Yönetmeliğinin 23'üncü maddesinin birinci fıkrasının (ş) bendinde verilen yetkiye dayanılarak, "yönetim aidatlarının" geç ödenmesi halinde uygulanacak başkaca yaptırımların da öngörülebileceği değerlendirilmektedir.

Son olarak belirtmek gerekir ki; 4562 sayılı OSB Kanununda, yönetim aidatlarının ödenmemesi halinde tahsilini teminen gidilebilecek yasal yollara ilişkin olarak, diğer alacak çeşitlerine göre farklı bir düzenlemeye yer verilmiştir. Kanunun 16'ncı maddesinin ikinci fıkrası gereğince, "Müteşebbis heyetin yönetim aidatı ile ilgili kararları ilam hükmünde olup, ilamların icrasına ilişkin yolla takip edilirler."

2) "Alt yapı katılım payları, elektrik, su, atıksu, doğalgaz ve benzeri satış ve hizmet bedeli ödemelerinin" vadesinde yapılmaması halinde OSB Uygulama Yönetmeliğinin her iki hükmünde de sayılan "alt yapı katılım payları, elektrik, su, atıksu, doğalgaz ve benzeri satış ve hizmet bedeli ödemelerinin" vadesinde yapılmaması halinde; Yönetmeliğin 59'uncu maddesinin birinci fıkrası hükmü gereğince 6183 sayılı Kanunun 51'inci maddesinde belirtilen oranda gün esasına dayalı olarak gecikme zammı uygulanması gerekmektedir.

Yine bu alacakların da geç ödenmesi halinde, müteşebbis heyet ve genel kurul tarafından; OSB Uygulama Yönetmeliğinin 23'üncü maddesinin birinci fıkrasının (ş) bendinde verilen yetkiye dayanılarak, uygulanacak başkaca yaptırımların da öngörülebileceği değerlendirilmektedir.

Bu başlık altında incelenen alacakların ödenmemesi halinde, hukuk sistemimizde

öngörülen genel hükümler çerçevesinde tahsilat cihetine gidilebilecektir.

3) "Arsa tahsis ve satış bedeli" ödemelerinin zamanında yapılmaması halinde

OSB Uygulama Yönetmeliğinin 59'uncu maddesinin birinci fıkrasında, "arsa tahsis ve satış bedelinin" vadesinde yapılmadığı takdirde, gecikme süresi için ödenmeyen tutara 6183 sayılı Kanunun 51'inci

maddesinde belirtilen oranda gün esasına dayalı olarak gecikme zammı uygulanacağı belirtilmiş, takip eden fıkralarında ise bu kalem alacakların vadesinde ödenmemesi halinde tesis edilecek işlemlere yer verilmiştir.

"Arsa tahsis ve satış bedeli" ödemelerinin zamanında yapılmaması halinde, Yönetmeliğin 59'uncu maddesi çerçevesinde işlem tesis edilecektir.

HER AİLE ŞİRKETİNİN BİR ANAYASASI OLMALI

GÜNÜMÜZDE şirketlerin ortak veya yönetim yapılarına baktığımızda, büyük çoğunluğunun aile veya tek patron şirketi olduğunu görmekteyiz.

Aile bireylerinin de dâhil olduğu şirketlerde dahi, aile büyüğünün veya etkin bir aile bireyinin ön planda olduğunu, şirketi ve aileyi yönettiğini söyleyebiliriz.

Genelde şirkete hükmeden aile bireyi büyük ihtimalle şirketi kuran veya büyüten birisi olmaktadır.

Ancak ne yazık ki aile şirketlerinin 2 veya 3 kuşak sonra çoğunlukla dağıldığı da bir gerçektir.

Şirketi kuran ve belli bir noktaya getiren aile bireyi sahneden çekilince varsa yetişmiş çocuklar, yoksa eş veya kardeşler yönetimi üstlenmekte, akabinde yönetimin ve varlıkların paylaşımında ister istemez sorunlar ve çekişmeler baş göstermektedir. Bazen bu sorunlar daha erken aşamalarda yaşanmakta, 1.kuşak patron henüz işin başında iken aile içi sorunlarla karşı karşıya kalmaktadır.

Türkiye’de şirketlerin %90’ının aile şirketi olduğu tahmin edilmektedir. Bu diğer batılı ülkelerde daha farklı değildir.

Ancak Türkiye’deki aile şirketlerinin diğer Avrupa ve Amerika’daki aile şirketleri kadar uzun ömürlü olmadığını gözlemlemekteyiz.

Şirketlerin hayatı ile ilgili klasik bir şablon vardır;

Şirketi kuran patron genellikle çok zor şartlarda büyümüş, yokluklar içerisinde gelerek çalışkanlık, hırs, sezgi, yetenek ve zekâsıyla bir işletme kurmuştur. Tüm çalışma hayatı işletmesini büyütmek için olağanüstü çabalarla geçmiştir. Zorluklar ve engellerin verdiği acı tecrübeler kendisini işinin ve işletmesinin vazgeçilmez bir unsuru yapmıştır.

İşi ile ilgili tüm kararları kendisi vermekte, en küçük detaylarla dahi kendisi ilgilenmekte, adeta bir orkestra şefi gibi tüm çalışanları yönetmekte ve denetlemektedir.

Bu arada çocuklar yetişmekte, muhtemelen iyi okullarda okuyarak 1.kuşağın yetişme şartlarından çok farklı imkânlarla hayata hazırlanmaktadır.

Patron neslinin ve işletmenin devamını çocuklarda gördüğü için onların iyi birer yönetici olmaları için bütün imkânları seferber etmektedir.



Tayfun ŞENOL
MPIOSB
Yeminli Mali Müşaviri

Bazen 1. kuşak patron, işletmesini kardeşler veya diğer akrabaların desteği ile yönetmekte, kuzenler ve yeğenler, çocuklarla beraber 2. kuşak olarak işletmeye yavaş yavaş dahil olmaktadır.

İşte bu noktada sancılar başlamaktadır.

Akrabalık ilişkileri, eşler ve diğer duygusal faktörler, işletmeleri içten içe etkilemeye başlamaktadır.

Aile ve şirket iç içe girdiği için ilişkiler zarar görmeye başlamakta ve hem şirket hem de aile ilişkileri bu durumdan olumsuz etkilenmektedir.

Peki çare nedir?

Çare, aile ve iş ilişkilerini düzenleyen bir kurallar sistemi geliştirmektir.

Aile anayasası dediğimiz bu kurallar topluluğunun hazırlanmasında şirketlerin mutlak surette profesyonel destek almaları şarttır.

3. bir gözle aile dışından birisinin bu ilişkileri hakem ve arabulucu misyonu ile kaleme alması çok daha isabetli olacaktır.

Bu kurallar neleri içerecektir?

Aile bireylerinin şirkette değişik pozisyonlarda çalışabilmesinin kuralları çok iyi konulmalıdır. İnsanlar sadece akrabalık ilişkisine dayanılarak belli görevlere getirilmemelidir.

Şirketteki her işin ve görevin gerekleri ve nitelikleri iyi tanımlanmalı ve bu görevlere talip olacak aile bireylerinde bu özellikler mutlaka aranmalıdır.

Aile bireylerine niteliklerinin üzerinde görevler ve yetkiler verilmemelidir.

Aile bireyleri şirkette diğer aile bireyleri ile ve diğer çalışanlarla tamamen profesyonel iş ilişkisi içerisinde olmalı, sınırlar ve yetkiler aşılmamalıdır.

Çalışan aile bireylerine işin gerektirdiği düzeye uygun ücret ödenmeli, terfi ve ilerleme kriterleri önceden belirlenmelidir.

Mümkünse yönetici olacak velihaht aile bireyleri konusu ile ilgili eğitim görmeli, iş hayatına başka şirketlerde başlayarak iş hayatını ve profesyonel çalışmayı bizzat yaşayarak tecrübe edinmelidirler.

Şirketlerde aile bireylerinin çalışma ilişkileri ile beraber ortaklık ilişkileri de düzenlenmeli, kimlerin hangi koşullarda yönetim kurullarında yer alacağı hangi kararların hangi çoğunlukla alınacağı, ortaklıktan

çıkma ve çıkarılma gibi konularda prensip anlaşmaları yapılmalıdır.

Aile anayasası hazırlanması şirketlerin kurumsallaşması yolunda çok önemli bir kilometre taşıdır.

Aile ilişkilerini kurallara bağlamadan şirketlerin kurumsallaşması ve profesyonelleşmesi düşünülemez.

Her kafadan bir sesin çıktığı, herkesin patronluk tasladığı bir şirkette profesyonel insanlar çalıştırmak ve kurumsallaşmak mümkün değildir.

Şirkette mutlak surette bir organizasyon şeması olmalı ve herkesin yeri ve ünvanı belli olmalıdır.

Şirketin geleceği ile ilgili kararlarda söz sahibi olacak aile bireylerinden bir aile konseyi oluşturulmalı ve aile-şirket ilişkileri bu konseyde tartışılmalıdır.

Aile içi ihtilafların nasıl çözüleceği ve nasıl karar alınacağı çok net bir şekilde ortaya konmalı aile ilişkilerinde yaşanan sorunların

şirkete yansıtılmaması sağlanmalıdır.

Şirket yönetiminde yönetim kurulu mutlaka çalıştırılmalı, yönetim kuruluna aile dışından mutlaka üyeler alınmalı, yönetim kurullarına gerekli hallerde danışmanlar davet edilmelidir.

Aile anayasası hazırlanması kolay bir süreç değildir. Özellikle tek patronun hakim olduğu şirketlerde patronlar yetki devretmek ve paylaşmak istemedikleri için bu tür çalışmalar yapılsa dahi uygulamada çalışmaların hayata geçirilemediği gözlemlenmektedir. Bunun için bu çalışmalarını takip edecek üst düzey bir profesyonelin veya danışmanın işletmelerde istihdamı stratejik öneme sahiptir.

Kişilerin geçici, kurumların kalıcı olduğu unutulmadan şirketlerde bir kurum kültürü yaratılmalıdır. Ancak bu şekilde işletmelerin nesiller boyu var olması ve büyüyerek varlığını sürdürmesi mümkün.

SANAYİ YAPILARININ YANGINDAN KORUNMASI

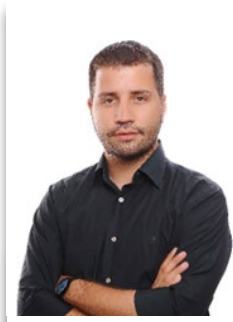
YANGIN, en basit tanımıyla yanma olayının kontrol dışı kalıp istenmeyen boyutlara ulaşmasıdır. Fabrikalarda yangınlar ciddi riskler oluşturur. Üretim süreçlerinin doğası gereği yanıcı malzemeler, kimyasallar ve yüksek enerji kullanımı yangın çıkma olasılığını artırır. Bu nedenle fabrikalarda yangın önleme ve söndürme sistemlerinin etkin bir şekilde planlanması ve uygulanması hayati öneme sahiptir.

Endüstriyel yapıların yangından korunması kritik bir konu olup doğru tasarım ve uygulama gerektirir.

Yangın Güvenlik Sistemleri Yönetmelik ve Tasarım Kriterleri: Endüstriyel yapılar için yangın güvenlik sistemleri tasarımında Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik ve TS EN 12845 standardı dikkate alınmalıdır.

Ayrıca sprinkler sistemleri, yangın hidrantları ve diğer aktif söndürme sistemlerinin doğru tasarımını da içeren NFPA 13 gibi yabancı standartlara uygunluk da dikkate alınabilir. Yangın projelerinin hazırlanmasında mühendislik ve hidrolik hesap bilgisi tek başına yeterli değildir. Yapının mimari ve fiziksel özellikleri de göz önünde bulundurularak tesiste yapılacak üretim, kullanılacak makineler ve üretilen malzeme gibi proje bazlı detaylar da dikkate alınmalıdır.

Pasif Yangın Durdurucu Sistemler: Endüstriyel yapılar, algılama sistemleri, aktif söndürme sistemleri ve pasif yangın durdurucu sistemleri ile korunabilir. Pasif yangın durdurucu sistemler, yangına dayanıklı kapılar, duvarlar, tavanlar, zeminler, kaçış yolları, acil çıkış kapıları ve acil aydınlatmaları içerir. Bunlar da temelde doğru tasarım ve imalatla sağlanacaktır. Ayrıca bu sistemlerin



ErKay KILIÇ
MPIOSB Bölge Teknik
Müdür Yardımcısı

kurulmasından sonra tesislerin kullanımı sırasında kaçış yollarının kapatılması, yangın dolaplarının önüne malzeme stokları yapılması gibi durumların sık yaşandığı bilinmekte olup bunlar doğru tasarlanmış bir yapının bile yüksek riskle karşılaşılabileceğini göstermektedir.

Yangın Algılama Sistemleri: Yangının erken aşamada tespit edilmesi de yangın güvenliğinin en önemli unsurlarından biridir.

Modern yangın algılama sistemleri duman, ısı ve alev gibi yangının erken belirtilerini algılayabilir. Bu sistemler yangını ilk anlarında tespit ederek hızlı bir müdahaleye olanak tanır. Ki çoğu yangında ilk dakikalar kritiktir.

Otomatik Söndürme Sistemleri: Yangın algılandığında hızlı ve etkili müdahale hasarı azaltmanın anahtarıdır. En yaygın kullanılan otomatik söndürme sistemi sprinkler sistemleridir. Sprinkler başlıkları belirli bir sıcaklıkta otomatik olarak açılır ve yangını kontrol altına almak veya söndürmek için su püskürtür.

Alternatif olarak kimyasal işleyen veya elektronik üretim tesislerinde suyun zarar verici olabileceği durumlar için gazlı söndürme sistemleri veya köpük sistemleri de kullanılır.

Fabrikalardameydanagelen yangınların sebepleri arasında eskimiş tesisatların yenilenmemesi, yanıcı malzemelerin kullanılması ve yangın önlemlerinin alınmamasının ilk sıralarda yer aldığı bilinmektedir. Bu nedenle fabrikalarda yangın güvenliği konusunda sürekli eğitim, düzenli bakım ve güncellemeler yüksek öneme sahip olmakla birlikte yapının tasarlandığı şekilde kullanımı ve algılama ve söndürme sistemlerinin engellenmemesi olası bir kötü senaryoda zararı en aza indirecektir.

SANAYİ YAPILARININ YILDIRIMDAN KORUNMASI

YILDIRIM doğadaki heyecan verici, ilginç ve tehlikeli olaylardan biridir. Dünyanın farklı coğrafi bölgelerinde meydana gelen yıldırımların sayısı, sıklığı ve şiddeti değişmekle birlikte dakikada 1800'den fazla olduğu bilinmektedir. Yapılara veya yapıların yakınlarına düşen yıldırımlar insanlar, yapılar ve yapı içindeki sistemler için tehlikelidir. Özellikle sanayi yapıları yüksek risk taşıyan alanlardır ve bu tesislerin yıldırımdan korunması büyük önem taşır.

Yıldırımdan Kaynaklanan Hasar ve Riskler
Yıldırıma karşı korumasız yapılarda karşılaşılabilecek bazı hasar ve riskler aşağıda listelenmiştir;

Elektriksel Hasarlar: Yıldırım çarpmaları yapı içindeki elektrik sistemlerine zarar verebilir. Elektrik panoları, kablolar ve cihazlar yıldırımın etkisi altında kalabilir ve hasar görebilir.

Yangın Riski: Yıldırımın neden olduğu aşırı ısınma veya kıvılcımlar yangın riskini artırabilir. Özellikle yanıcı malzemelerin bulunduğu sanayi tesislerinde bu risk daha da yüksektir.

Yapısal Hasarlar: Yıldırımın etkisiyle yapıların çatıları, bacaları veya diğer yapı elemanları hasar görebilir. Yapısal bütünlük tehlikeye girebilir.

Yıldırımdan Korunma Yöntemleri

Sanayi yapılarının yıldırımdan korunması için aşağıdaki yöntemler kullanılabilir;

Paratoner (Yakalama Ucu) Sistemleri: Yapının en yüksek noktasına monte edilen paratonerler yıldırımı çekerek toprağa



O. Emre KARA
MPIOSB Elektrik
İşleri Şefi

iletmek için tasarlanmıştır.

Gergi Teli Metodu: Yapının çevresine gerilen gergi telleri yıldırımın enerjisini dağıtarak yapıyı korur.

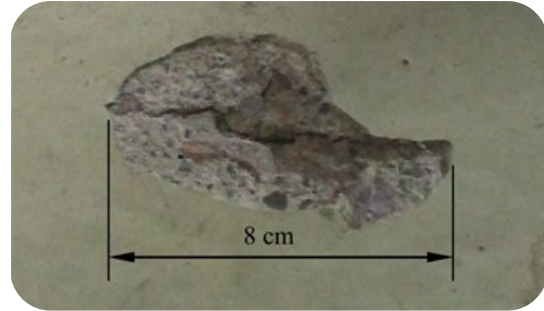
İzoleli Dış Yıldırımlik Sistemleri: Yapının çatısına monte edilen izoleli yıldırımlik sistemleri, yıldırımın etkisini azaltır.

Faraday Kafesi Yöntemi: Yapının metal bir kafesle çevrilmesi yıldırımın içeri girmesini engeller.

Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

Sıradan bir yıldırım akımına göre, süre ve genlik bakımından çok küçük olduğu söylenebilecek bir akım darbesinin (yak. 5 kA genliğe sahip 8/20 μ s'lik akım darbesi) bile bir yüksek gerilim laboratuvarı zemininde kazara oluşturduğu hasar, yandaki görselde örnek olarak verilmiştir.

Unutulmamalıdır ki yıldırımdan korunma can güvenliği ve yapısal bütünlük açısından büyük önem taşır. Yıldırıma karşı koruma sistemleri tasarımında güncel standartlara uygun hareket edilmelidir.



ATIKSULARIN GERİ KAZANILMASI

SON yıllarda endüstrileşmenin ve nüfusun artması ile mevcut su kaynakları hızla tükenmekte ve kirlenmektedir. Bu durum, su ve yiyecek sağlama ihtiyaçlarının artışı da beraberinde getirmekte ve su kıtlığına neden olmaktadır.

21. yüzyılın en büyük sorunlarından biri olan su kıtlığının, önümüzdeki yıllarda kaynakların, artım ve iklim değişikliği olaylarının düzensiz dağılımı nedeniyle en hassas çevre konularından biri olacağı tahmin edilmektedir.

Hem Dünya'daki hem ülkemizdeki su kaynaklarının azlığı atıksuların ıslahı ve yeniden kullanılmasını gündeme getirmektedir. Hem su kıtlığı hem de su kalitesinin bozulması açısından artan su baskısı, geri kazanılmış suyun yeni bir su kaynağı olarak değerlendirilmesine neden olmaktadır.

Atıksu geri kazanımı ile kentsel, endüstriyel, tarımsal ve sanayide kullanılan su miktarını karşılamak mümkündür. Geri kazanılmış sular, su kullanılabilirliği veya artan tüketim sorunları olan bölgeler için alternatif bir su kaynağı olarak düşünülmektedir. Dünyada ve Türkiye'de atık suların geri kazanımı ve kullanımı hakkında tasarımlar geliştirilmektedir. Büyük miktarda atık su deşarjı ve atık suyun



Latife Roksan
KOYUNCU
Çevre ve Arıtma Şefi

geri kazanımındaki eksiklikler, atık suyun yeniden kullanılması konusunda büyük bir potansiyele sahip olduğunu fakat bu konuda daha fazla çalışmaya ihtiyaç duyulduğunu gösterse de devam eden çalışmalar kapsamında, atık suların geri kazanım teknikleri ve yeniden kullanım alanlarından söz edilerek atık suların geri kazanılması ve yeniden kullanılması ülkesel ve küresel ölçekte değerlendirilmeye hızla devam edecektir.

Bu doğrultuda, Organize Sanayi Bölgemizde özellikle yaz dönemlerinde zaman zaman yaşanabilen su kaynaklarındaki azalma ile yaşanan su temin sıkıntıları, Bölgemizi Değerli Sanayicilerimizi mağdur etmeyecek alternatif çözüm arayışlarına yönlendirmiştir. İlk olarak sıkıntıları kaynağında önlemenin farkındalığı ile Bölgemizde sürekli olarak devam eden kaçak tespit çalışmalarına paralel olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından özellikle Organize Sanayi Bölgelerinin bir öncü olarak gerçekleştirmesi gerektiği belirtilen atıksuların geri kazanılması yönlendirmeleri ile Bölgemizde de bir Atıksu Geri Kazanım Tesisi kurulması hususunda fizibilite ve altyapı gerekliliklerinin kontrol çalışmalarına yakın gelecekte başlanacaktır.



KATILIMCI KÖŞESİ'NDE BU AY

ESEN PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI SN. EREN EREN

devreye alınması sonrası, alt yapı borularında büyüme stratejimiz gereği 2011 yılından itibaren tarımsal ve inşaat ürün gruplarında kademeli olarak çıkmaya başladık.

Şu anda 4 metre çaptan, 4 milimetre çapa kadar boru üreten tek firmayız. Sulama, içme suyu, atık su, doğalgaz, elektrik, Telekom, kazısız teknolojiler gibi sektörlerle hizmet vermekteyiz.

Pazar payınızı ve firma tanınırlığınızı artırma adına yurtiçi ve yurtdışında yürüttüğünüz çalışmalar nelerdir?

Ürettiğimiz ürünlerin tamamı endüstriyel ürünler ve sistemin tamamlayıcı parçalarıdır. Dolayısıyla sektörün profesyonellerine ve uygulayıcılarına hitab eden yurtdışı sektör fuarlarına katılım sağlamaktayız.

Plastik sektörünün Dünya ve Türkiye ekonomisi açısından geldiği nokta hakkında değerlendirmeleriniz ve düşünceleriniz nelerdir?

Plastik sektörü dünyada 1950 'li yıllardan itibaren gelişmeye başlamıştır. İnşaat, ambalaj, beyaz eşya, otomotiv, tekstil, medikal gibi birçok sektörde vazgeçilmez şekilde kullanılmaktadır.

Türkiye ise plastik sektörünün hızlı büyüdüğü Ülkelerden bir tanesi, 11 milyon ton ile Avrupa'nın 2. Büyük, Dünya'nın 6. Büyük plastik üreticisi konumundayız.

Tabii tüm sektörü tonaj olarak incelemek doğru olmayacaktır. AR-GE yatırımları ile teknoloji odaklı verimli üretimi birleştirip kaliteli ürünlerimizi tüm Dünya 'da lider konuma getirmeliyiz.

Satış sonrası hizmetleriniz hakkında bizleri bilgilendirir misiniz?

Ürünlerimiz son derece önemli olan ve hata kaldırmayan projelerde kullanılmaktadır. Resmi kurumların ya da proje sahiplerinin şartnamelerine göre en yüksek kalite ile üretilen ürünlerimizin standartlara uygun döşenmesi ise projelerin yıllarca sorunsuz çalışmasını

Sayın EREN ESEN

Kısaca kendinizden ve firmanızdaki görevlerinizden bahsedebilir misiniz?

1983 İzmir doğumluyum. Endüstri Mühendisiyim ve Yüksek Lisans İşletme mezunuyum. Çocukluk ve öğrencilik yıllarımda beri şirketimizin içinde bulundum. 2007 yılından itibaren tam zamanlı olarak kalite, üretim, satın alma, ihracat, satış gibi departmanlarda görev aldım. 2020 yılından beri CEO pozisyonundayım. Kurucumuz ve Yönetim Kurulu Başkanımız Salih Eren 'in ardından gelen ikinci kuşak yöneticiyim.

Esen Plastik San. ve Tic. A.Ş. 'nin 48 yıllık bilgi ve birikimi ile Plastik Boru İmalatı üretim sektörüne başarılı bir şekilde hizmet veren önemli markalardan biri olduğunuzu biliyoruz. Kısaca firmanızın kuruluş aşamaları, yapılanması ve gelişim süreci hakkında bilgi verir misiniz?

1976 yılında kurulan firmamız Türkiye'nin gelişen ekonomisi ve ihtiyaçlarına göre çok çeşitli ürünler üretmiştir. Bahçe sulama hortumu ile başlayan üretim Türkiye'nin ilk spiral hortumu ile taçlanmıştır. Tarımsal sektörde damla sulama, yağmurlama sulama ve sondaj boruları, inşaat üst yapı sektöründe PVC kapı pencere profilleri, pvc panjur ve asma tavan profilleri, atık su boruları, pprc tesisat boruları, pex zemin ısıtma boruları, çatı olukları gibi birçok ürün üretilmiştir.

2009 yılı Adana CTP Boru tesisimizin

sağlamaktadır. Merkezi Adana fabrikamızda bulunan saha süpervisör ekiplerimiz, şantiye sahası Türkiye'nin neresinde olursa olsun montajın kontrolünü sağlamaktadır.

Son olarak Dünyada ve Ülkemizde yaşanan ekonomik sorunlarla ilgili görüşleriniz nelerdir?

Yakın coğrafyamızda yaşanan politik gerginlik ve savaşlar maalesef insan hayatını ve ekonomiyi oldukça olumsuz etkilemekte. Hem COVID sorası hem de günümüzde yaşanan navlun

krizleri tedarik zincirini etkilemekte ve öngörülemeyen maliyet artışlarına sebep olmaktadır. İthal hammadde girdisi çok yoğun olan plastik sektörü ise bu krizlerden direk etkilenmektedir ve sanayicilerimizin maliyet öngörülerini alt üst etmektedir. Bu tip durumlardan en az zararı görmek adına giderlerimizi kontrol altına alıp üretim verimliliğine konsantre olmalıyız. Her zaman dinamik olan ve çeşitli fırsatlar sunan Türk ekonomisine güvenmeye devam etmeliyiz.

KATILIMCI BİLGİLENDİRME TOPLANTIMIZ BUDİN KİMYEVİ FİRMASINDA YAPILDI



■ Birincisini 31.01.2024 tarihinde Yönetim Kurulu Başkanımız Salih ESEN 'in firması olan Esen Plastik San. ve Tic. A.Ş. 'de gerçekleştirdiğimiz Katılımcı Sohbet Toplantılarımız'ın ikincisi, 22.05.2024 tarihinde Yönetim Kurulu Üyemiz Hakan BUDİN 'in firması olan Budin Kimyevi Maddeler San. ve Tic. Ltd. Şti. 'de gerçekleştirilmiştir.

Katılımcılarımızın ilgi gösterdiği toplantıda, firma sahipleri Hakan BUDİN ve Okan BUDİN tarafından açılış konuşması yapıldıktan sonra söz alan Yönetim Kurulu Başkanımız Salih ESEN de katılımcılarımıza Bölgemizde yapılan faaliyetler hakkında bilgi verip, toplantıya iştiraklerinden dolayı teşekkürlerini sunmuştur.

KATILIMCILARIMIZ BAŞARI SIRALAMASINDA YERLERİNİ ALDI



■ Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından her yıl geleneksel olarak açıklanan “2023 Yılı Üretimden Satışlarına Göre 100 Büyük Sanayi Kuruluşu” sıralamasında, Bölgemiz’de faaliyet gösteren Esen Plastik San. ve Tic. A.Ş. 35. sırada, Kastaş Sızdırmazlık Tek. San. ve Tic. A.Ş. 96. sırada yer aldı.



EGE PROFİL
TİCARET VE SANAYİ A.Ş.



■ İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından her yıl gerçekleştirilen “TÜRKİYE ‘nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu-2023” araştırmasının sonuçlarına göre listede, Bölgemiz’de faaliyet gösteren Ege Profil Tic. ve San. A.Ş. 279. sırada Esen Plastik San. ve Tic. A.Ş. de 409. sırada yer aldı.

İzmir ve Türkiye ekonomisine katkı sağlayan firmalarımızı kutluyor, başarılarının artarak devam etmesini diliyoruz.

“HAYATIM MARATON” KİTABININ GELİRLERİ EBSO VAKFI'NA BAĞIŞLANIYOR



■ Menemen Plastik İhtisas OSB'nin kurucusu aynı zamanda Ege Bölgesi Sanayi Odası'nda Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Meclis Başkanlığı yapan, Yönetim Kurulu Başkanımız Salih Esen'in yaşam öyküsünü anlatan biyografi türündeki “Hayatım Maraton” adlı kitap yayınlandı.

Gazeteci Mete Tamer Omur tarafından yazılan kitapta çocukluğundan, eğitime, iş yaşamına, spor kulüpleri ve sivil toplum kuruluşlarındaki faaliyetlerinden, Menemen Plastik İhtisas OSB'nin kuruluşu ve Ege Bölgesi Sanayi Odası'nda üstlendiği görevler ve verdiği hizmetlere kadar Esen'in yaşam öyküsünden ve tecrübelerinden kesitler yer alıyor.

Kitap aracılığıyla tecrübe ve deneyimlerinin hem gelecek kuşaklara aktarılmasını hem de bunlardan ders çıkarılmasını arzulayarak, özellikle genç



kuşağa rehberlik etmeyi amaçladığını söyleyen Salih ESEN, satıştan elde edilen gelirin de EBSO Vakfı ve İAOSB Vakfı kanalıyla üniversite öğrencilerine burs olarak aktarılacağını ve bugüne kadar EBSO Vakfında 167.000 TL, İAOSB Vakfında 150.000 TL toplandığını belirtti.

VALİMİZ SÜLEYMAN ELBAN BÖLGEMİZE ZİYARET GERÇEKLEŞTİRDİ



■ 04.04.2024 tarihinde Valimiz Sn. Süleyman ELBAN Organize Sanayi Bölgemiz'e ziyarette bulunmuştur.

Menemen Kaymakamımız Fatih YILMAZ 'ın da eşlik ettiği ziyarette Yönetim Kurulumuz tarafından Sayın Valimiz'e Bölgemiz hakkında bilgi verilmiştir.

Görüşmenin ardından ise; Yönetim Kurulu Başkanımız Salih ESEN 'in firması olan Esen Plastik San. Ve Tic. A.Ş. 'ye ve Yönetim Kurulu Üyemiz Haydar ATILGAN 'ın firması olan Kastaş Sızdırmazlık Tek. San. Ve Tic. A.Ş. 'ye de ziyaret gerçekleştirilmiştir.

PERSONELLERİMİZLE RAMAZAN VE KURBAN BAYRAMI KUTLAMASI YAPILDI



Ramazan Bayramı Kutlaması 04.04.2024



Kurban Bayramı Kutlaması
11.06.2024

■ Yönetim Kurulumuz ve Denetim Kurulumuzun da katılımları ile birlikte personellerimizle bayram kutlamaları yapılmıştır.

EĞİTİM VE SAĞLIK SEKTÖRÜNDE KATILIMCILARIMIZA DESTEK PROKOLLERİ



■ Bölgemize çok yakın bir konumda Menemen bölgesinde yer alan ICS-K12Schools (İzmir Can Okulları), anasınıfından liseye kadar Oxford Uluslararası Müfredatı 'nı tüm derslerde uygulayan İzmir 'deki ilk ve tek okuldur.

Lise kademesi için Milli Eğitim Bakanlığı diplomasının yanı sıra Kanada ve Amerika diploma programlarını uygulayarak uluslararası bir eğitim deneyimi sunan

İzmir Can Okulları ve Bölgemiz arasında protokol imzalanmıştır.

Protokol uyarınca, firmanız çalışanlarının İzmir Can Okullarını tercih etmesi durumunda eğitim ücreti üzerinden %25 indirim sağlanacaktır.

■ Uluslararası kalite standartlarında Ege Bölgesi'ndeki en kapsamlı özel üniversite hastanesi olarak hizmet vermeyi sürdüren Medical Point Hastanesi, özellikli işlemlerde ulaşılabilir sağlık hizmeti sunma misyonu ile hareket etmektedir. 2011 yılından itibaren çıktıkları kaliteli hizmet yolculuğuna Ekim 2020 itibari ile İZMİR EKONOMİ ÜNİVERSİTESİ ile afiliye üniversite hastanesi, Mayıs 2022 itibari ile de MEDICALPOINT İZMİR HASTANESİ marka adıyla devam etmektedir.

Sizlerin ve 1. derece de yakınlarınız faydalanabileceği işlemlerinizde indirim uygulanmak üzere, Bölge Müdürlüğümüz ve Medical Point Hastanesi arasında protokol imzalanmıştır.

Protokol uyarınca Medical Point Hastanesini tercih etmeniz durumunda Sgk 'lı hizmetlerden %20, Cari işlemlerden %20 indirim sağlanacaktır.



SİNEK İLE MÜCADELE ÇALIŞMALARI

■ Bölgemizde devam eden sinek problemine ilişkin Büyükşehir Belediye ekiplerince Bölge çevresinde, kurutma ve sulama kanalı etrafında ve bölge içinde firmalarda larvasit için ilaçlama düzenli olarak yapılmaktadır.

Ayrıca Menemen Belediyesi tarafından ilaçlama aracı hergün Bölgemizi ilaçlamakta, bunlara ilave olarak Bölgemizde hem atıksu hem yağmur suyu rögarlarının da ilaçlanması sağlanmaktadır.



YANGIN RİSKİNE KARŞIN KURU OT İLE MÜCADELE ÇALIŞMALARI

■ Bölgemiz içinde sağlık koruma bandı çevresi, yeşil alanlar ve boş parsellerde bulunan kuru otların temizliği yapılmıştır.



Ayrıca olabilecek tüm riskleri önleyebilmek adına Bölgemiz çevresinde bulunan kuru otların Bölgemizde oluşturabileceği yangın tehdidine karşılık temizlenmesi ve yangın riskine karşı çevresel etkenlerin minimuma indirilmesi amacıyla Menemen Belediyesi ile yapılan ısrarlı görüşmeler neticesinde bölge çevresinde bulunan otların, 25 kişilik ekiple temizletilmesi sağlanmıştır.



FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



SMART ELEKTROMEKANİK LTD. ŞTİ.



SMGPLAST PLASTİK KİM. SAN. VE TİC. A.Ş.



SYMPLAST KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.



VKF RENZEL SALES PRO. İMA. VE TİC. LTD. ŞTİ.



EGE PROFİL TİC. VE SAN. A.Ş. (14 PARSEL)



SAFİR İZMİR PLASTİK VE MAKİNE SAN. LTD. ŞTİ.



ATILGAN POLİMER ENDÜSTRİ SAN. VE TİC. A.Ş.



FİTPAK AMBALAJ VE KİMYA SAN. TİC. A.Ş.

İNŞAAT ÇALIŞMALARI DEVAM EDEN TESİSLER



BASINDA BİZ**‘Katkı vermeye devam edeceğiz’**

Türkiye'nin tek plastik ihtisas organize sanayi bölgesi olan ve plastik sektörünün öncü firmalarının yer aldığı Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (MPIOSB) ülke ekonomisine verdiği katkılar ile adından söz ettiriyor. Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından açıklanan "2023 Yılı Üretimden Satışlarına Göre 100 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde ve İstanbul Sanayi Odası (ISO) tarafından açıklanan "500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde MPIOSB'de faaliyet gösteren firmalar da yerlerini aldı. Konu ile ilgili açıklama yapan MPIOSB



Yönetim Kurulu Başkanı Salih Esen, "Her iki listede de yer alan firmalarımızı tebrik ediyor ve gösterdikleri başarılar ile övünüyoruz. 2025 yılı içerisinde inşaatlarına devam eden firmalarımız da üretime geçtiğinde yüzde yüz doluluk oranı ile hem İzmir ekonomisine hem de Türkiye ekonomisine katkı vermeye devam edeceğiz" dedi.

Milliyet Gazetesi 08.07.2024

SOSYAL MEDYA HESAPLARIMIZ

menemenplastikihtisas... Profil düzenle Arşivi gör Reklam araçları 🔗

98 gönderi 906 takipçi 126 takip

Menemen Plastik İhtisas OSB
Ürün/Hizmet
Atatürk Plastik OSB Mh. Atatürk Bulv. No:1
Menemen/İZMİR
Tel: 0232 832 30 91-92
🌐 www.mpiosb.org.tr + 2

Son 30 günde 261 hesaba erişildi. İstatistikleri gör

Yeni

■ GÖNDERİLER ■ REELS ■ KAYDEDİLENLER ■ ETİKETLENENLER



Instagram: Menemenplastikihtisasosb



Facebook : Menemen Plastik İhtisas OSB



LinkedIn : Menemen Plastik İhtisas OSB



X : MenemenOsb

■ Bültenimize ek olarak sizlere Bölgemiz faaliyetleri hakkında bilgiyi daha hızlı ve yakından ulaştırabilmek için sosyal medya hesaplarımızda Kasım 2020 de oluşturularak sizlerin takibine açılmış, faaliyet ve çalışmalarımız aktif olarak paylaşılmaktadır.