



MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

NİSAN 2023

Sayı: 9

Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi E-Bülten

MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ





MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Nisan 2023 E-Bülten

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZDAN,

Değerli Sanayici Dostlarım,
Bölgemizin Değerli Yatırımcı ve Katılımcıları,

Bölgemizde yapılan çalışmalardan ve yaşanan gelişmelerden sizleri bilgilendirmek adına 2020 yılında çıkarmaya başladığımız Bültenimizin yeni sayısı ile karşınızdayız.

Sözlerime başlamadan önce, 6 Şubat tarihinde 11 ilimizde yaşadığımız deprem felaketinde hayatlarını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet ve yakınlarına baş sağlığı diliyorum. Bu deprem maalesef bize daha önce yaşanan felaketlerden ders çıkarmadığımızı tekrar gösterdi. Depremlerin sıklıkla yaşandığı bir coğrafyada yaşadığımızı bir an bile unutmamalı ve gerekli önlemleri vakit kaybetmeden almalıyız. Herkes gibi ben de, yıllardır beklenen ve olası bir İstanbul depremine bu şekilde hazırlıksız yakalanmanın endişesini taşımaktayım.

Ülke olarak bir daha böyle büyük acılar yaşamamamızı temenni ediyorum.

Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlayacağımız bu yıl, Ülkemizin geleceği için çok önemli olan bir genel seçim bizleri bekliyor. Seçim sonucu ne olursa olsun yeni dönemde doğru ekonomik politikalar izlenerek

ve gerekli tedbirler alınarak geçtiğimiz yıllarda yaşadığımız sıkıntıların tekrar yaşanmamasını ümit ediyor ve genel seçimin hayırlara vesile olmasını diliyorum.

Ülke gündeminde genel seçim yer alırken, Bölgemizin gündeminde de sizlere daha önce bahsettiğim ilk Genel Kurul Toplantımız yer alıyordu. Söz konusu Genel Kurul Toplantımız, yapı kullanma izin belgesini alan katılımcılarımız ile birlikte 14.03.2023 tarihinde gerçekleştirildi.

Toplantıda görüşülen ilk madde Bölgemizin



bundan sonra süreçte Müteşebbis Heyet ile mi yoksa Genel Kurul ile mi yönetilmesi idi. Yapılan görüşmeler sonrası oy birliği ile Genel Kurul'a geçilmesine karar verildi. Bugüne kadar kurucu ortaklarımızdan seçilen üyeler ile yönetilen OSB'mizi bu

üyelerimizin özverili ve fedakâr çalışmaları ile bugünlere getirdik. Bundan sonraki süreçte ise Bölgeyi kendi katılımcılarımız ile birlikte yöneteceğiz. Bu vesile ile hem kurucu ortaklarımız olan EBSO, Menemen Belediyesi ile Menemen Ticaret Odası'na ve bu

**BÖLGEMİZDE YAPILAN
ÇALIŞMALARDAN VE
YAŞANAN GELİŞMELERDEN
SİZLERİ BİLGİLENDİRMEK
ADINA 2020 YILINDA
ÇIKARMAYA BAŞLADIĞIMIZ
BÜLTENİMİZİN YENİ SAYISI
İLE KARŞINIZDAYIZ.**

kurumlardan gelerek bizlere destek olan tüm yol arkadaşlarıma şükranlarımı sunuyorum.

Yönetim Kurulu Başkanı olarak Atatürk OSB'de görev yaptığım dönemde Atatürk OSB'yi Genel Kurula geçiren biri olarak Kurucu Başkan olduğum Menemen Plastik İhtisas OSB'yi de Genel Kurul'a geçirmek benim hayalimdi. Bu hayali gerçekleştirmenin mutluluğunu ve gururunu yaşadığımı da ayrıca belirtmek istiyorum.

Yapılan Genel Kurul toplantısında tek liste ile girdiğimiz Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimlerinde, 2020-2023 döneminde görev yapan Yönetim Kurulumuz tekrar oy birliği ile 4 yıllığına seçilmiş bulunmaktadır. Bizlere hep destek veren değerli katılımcılarımıza şahsım ve Yönetim Kurulundaki arkadaşlarım adına teşekkür ediyorum.

Yeni dönemimizde de, hem yazılarımda hem de yaptığımız katılımcı toplantılarında bahsettiğim Bölgemizin mevcut sorunlarını çözmek ve Bölgemize yeni sanayi parselleri, hizmet destek alanları ve sosyal tesisler

kazandıracak ve böylelikle bütçemizi büyütürken giderlerimizi azaltacak projeleri hayata geçirmek için Yönetim Kurulunda yer alan arkadaşlarım ile birlikte mücadele edeceğiz. Sizlerin destekleri ile bütün bunların üstesinden başarı ile geleceğimize inancım tam.

Sözlerime son verirken Ramazan Bayramınızı şimdiden kutluyor ve sevdiklerinize huzurlu bir bayram geçirmenizi diliyorum.

Saygılarımla,

Salih ESEN
Yönetim Kurulu Başkanı

BÖLGEMİZİN 1. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



■ Bölgemizin 1. Olağan Genel Kurul Toplantısı 14.03.2023 tarihinde Yönetim Kurulumuz, Yapı Kullanma İzin Belgesi alan Katılımcı Firmalarımız, İzmir Valiliği İl Sanayi ve Teknoloji Müdürlüğü İl Müdürü Engin BİŞAR ve Şube Müdürü İhsan ÜNVER'in temsilci olarak iştirakleri ile Bölge Müdürlüğümüzün toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Divan başkanlığını Nadir ERDİR, Divan üyeliklerini Ata Burak ÇAKALOZ ve Necattin YILMAZ'ın yaptığı toplantıda ilk olarak Bölgenin yönetiminin Müteşebbis Heyet ile devam edilip edilmeyeceği görüşüldü. Yapılan görüşme sonunda Bölgenin Müteşebbis Heyet ile devam etmemesine ve Genel Kurul'a geçmesine oy birliği ile karar verildi.

Akabinde 2022 Yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu okundu. Gündem maddesinde söz alan Yönetim Kurulu Başkanı Salih ESEN dünden bugüne yapılan çalışmalarını anlatırken, Bölge yönetiminin gündeminde olan projelerden ve çözülmesi gereken sorunlardan bahsetti.

Daha sonra 2022 Yılı Denetim Kurulu Raporu, YMM Raporu, Bilanço ve Gelir-Gider Tablosu okunarak 2022 yılı Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu Üyelerinin ibrası oy birliği ile yapıldıktan sonra yeni dönemde 4 yıllık süre ile görev yapacak olan Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu Üyelerinin seçimine gidildi.

Tek liste ile yapılan seçimler sonucunda,



mevcut Yönetim Kurulu üyeleri olan Salih ESEN, M. Kazım SERTDEMİR, Haydar ATILGAN, İbrahim PAKSU ve Efe GÖKTOĞAN Yönetim Kuruluna oy birliği ile tekrar seçilirken, Denetim Kurulu üyeliklerine ise Semih YORGANCILAR ve Necattin YILMAZ oy birliği ile seçildi.

Seçimden sonra gündemde yer alan diğer konular sırası ile görüşüldü. Dilek ve temenniler bölümünde söz alan ve Bölgemizin kuruluşundan bu yana yönetimde yer alarak hizmet veren Yönetim Kurulu Danışmanı Erol PAKSU, Bölgemizin kuruluşundan bu yana kurucu başkan Salih ESEN ile birlikte çıktıkları yolda yaşanan zorluklardan bahsederek, devam ettikleri bu yolda yine birlikte olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Önceki dönem Müteşebbis Heyet Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Haydar ATILGAN da söz alarak Genel Kurulun tüm sanayici arkadaşlara hayırlı uğurlu olmasını diledi ve başta Salih ESEN olmak üzere Bölgede emeği geçen herkese teşekkür etti.

Son sözü alan Salih ESEN ise tüm ibralar ve teveccüh için Yönetim Kurulu adına tüm katılımcılara teşekkürleri ileterek, yolumuz açık olsun dedi.

Dilek ve temenni bölümünden sonra toplu resim çekilerek, Bölgemizin ilk Genel Kurul toplantısı sona erdi.



GENEL KURUL SONRASI İLK YÖNETİM KURULU TOPLANTIMIZ YAPILDI



Yönetim Kurulu Toplantısı 29.03.2023

■ Ocak – Şubat - Mart dönemi Yönetim Kurulu toplantılarımız yapılmış olup, Bölgemiz gündeminde yer alan konular görüşülerek karara bağlanmıştır.

14.03.2023 tarihinde yapılan 1. Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası yeniden göreve seçilen Yönetim Kurulu Başkanı Salih ESEN, Yönetim Kurulu Başkan Vekili M. Kazım SERTDEMİR, Yönetim Kurulu Üyeleri Haydar ATILGAN, Efe GÖKTOĞAN, İbrahim

PAKSU, Yönetim Kurulu Danışmanı Erol PAKSU ile yeni göreve başlayan Denetim Kurulu Üyeleri Semih YORGANCILAR, Necattin YILMAZ ve Bölge Müdürü Selim ÇETİNKAYA, Bölge Müdür Yardımcıları İklil ZEYTİNDALİ ve ERKAY KILIÇ'ın iştirakleri ile ilk Yönetim Kurulu Toplantımız 28.03.2023 tarihinde yapıldı.

Yapılan toplantıda Bölgemizin çalışmaları ve ileriye dönük planları hakkında fikir paylaşımları yapılmıştır.

EYT DÜZENLEMESİ HAKKINDA KAFALARDAKİ SORULAR VE CEVAPLAR

KA M U O Y U N D A Emeklilikte yaşa takılanlar düzenlemesi olarak anılan "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 03.03.2023 tarihli Resmî Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Düzenlemenin amacı farklı emeklilik statüsündeki kişiler arasında ortaya çıkan haksızlıkları da ortadan kaldırmaktır.



Av. Erdal KARDAŞ
MPIOSB Hukuk
Danışmanı

Haksızlık olarak adlandırılan bu hususun geçmişi 1999 yılına kadar dayanıyor. O tarihte Sosyal Sigortalar Kanunu'nda bir değişiklik yapılarak, erken yaşta emekli olmanın olumsuz şekilde etkilediği sosyal güvenlik sistemine yeni bir düzenleme getirmek amacıyla 8 Eylül 1999'dan önce sigortalı olan kişilerin emekliliklerini hak etme koşullarında bir değişiklik yapıldı. Düzenleme öncesinde yalnızca sigortalılık süresi ve prim gün sayısı şartlarına uymak yeterliyken, bunların yanında yaş kriterine uyma şartı da getirildi. İşte emeklilikte yaşa takılanlar hikayesi de bu şekilde başladı. O gün bugündür kamuoyunda EYT konusu gündemini korumaya devam etti. Düzenlemeden yararlananlar için yaş şartını beklemeksizin erken emekli olmak ve bir an evvel emekli maaşı alacak olmak ve hem de hem de çalışarak çifte gelir elde etme imkânı sebebiyle ciddi gelir arttırıcı olacağı ve bir rahatlama getireceği açıktır.

EYT konusu Çalışma Bakanlığı kayıtlarına göre yaklaşık 2 milyon 250 bin çalışanı ve on binlerce işvereni ilgilendiriyor, bu sebeple ister istemez son dönemin en popüler konusu haline geldi. Bazı işyerlerinde onlarca, bazı köklü sanayi kuruluşlarında yüzlerce çalışan EYT'den yararlanacak durumda. Her işletmede farklı uygulamalar sebebiyle, konu hakkında kafalar oldukça karışık bu sebeple hemen her gün onlarca soru geliyor.

Sorular sorular...

Çalışan kesiminin derdi ; bu iş nasıl olacak, ne yapacağız, nereden ne evrak getireceğiz, nereye nasıl müracaat edeceğiz, iş sözleşmem nasıl sonlandırılacak, çıkışım nasıl olacak, birikmiş yıllık izinlerim ne olacak, işveren

beni yeniden işe alacak mı, alacaksa bu alım nasıl gerçekleşecek, yeni dönemde çalışma nasıl olacak, kıdem tazminatı ve yıllık izinlerim ödenecek mi, ödenecekse nasıl ödenecek diye düşünürken, buna karşılık işverenler de çıkış işlemi nasıl yapılacak, çalışanla yeni sözleşme yapmak zorunda mıyım, yeniden çalışmak istersem giriş çıkış işlemleri nasıl yapılacak, geçmiş dönem

nasıl tasfiye edilecek, gelecek dönem çalışması nasıl organize edilecek, bu işlemlerle ilgili ileride başım ağrır mı diye soruyor. Tabii işverenler hepsinden öte bu kadar personel aynı anda çıkarsa bu kadar büyük para nereden bulunup nasıl ödenecek diye düşünmekten de kendisini alamıyor. Tüm bu soruların cevaplarını aşağıdaki yazımızda bulacaksınız.

Yasal Düzenleme Ne Getiriyor?

Yasal düzenleme oldukça karışık ifade edilmişse de işin özeti şudur ; 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa geçici bir madde eklenmiş ve yaş dışındaki diğer şartları taşıyanların yaşlılık veya emekli aylığından yararlanacağı, 8 Eylül 1999 ve öncesinde işe girenlerin bu düzenlemeden yararlanabileceği, yaş dışında prim günü ve sigortalılık süresi şartlarını taşıyanların aylık alabileceği, emekli olduktan sonra özel sektörde aynı işyerinde 30 gün içerisinde tekrar işe başlayan çalışanlar için yüzde 5 destek primi verileceği hüküm altına alınmıştır.

Personel bu hakkını kullanmaya zorlanabilir mi?

EYT'den faydalanmak tamamen bu hakkın sahibine aittir. Dilerse bu hakkını kullanır. Dolayısıyla EYT'den yararlanmak istemeyen bir personel bu hakkını kullanmaya zorlanamaz. EYT'den yararlanmak isteyen personelin öncelikle bu hakkını kullanmadan önce artık çalışmama ve fiilen emekli olma kararı vermesi ya da çalışmaya devam istiyorsa işverenin kendisi ile işe devam edip etmeyeceğini öğrenmesi veya bir başka iş bulabileceğinden emin olması yani gelecek planını iyice yapması gerekir. Personel yönünden öncelikle düşünülmesi gereken husus budur.

İşveren EYT'den yararlanan personel ile çalışmaya devam etmek zorunda mı?

Hiçbir işveren EYT'den yararlanan personeli ile çalışmak zorunda değildir. Bir kısım işverenler yetişmiş insan gücünü kaybetmemek ve işyerinde kadro boşlukları yaratmamak için bu haktan yararlanan personeli ile çalışmaya devam etmek isteyebileceği gibi, bir kısım işverenler de hem kıdem tazminatı riskini ve hem de işyerindeki personel sayısını azaltmak ya da ekibini gençleştirmek ve yeni yüzlerle çalışmak düşüncesi ile haktan yararlanan personeli ile bir daha çalışmamayı tercih edebilir. Bunun yanında bir kısım işveren de vedalaşmak istediği çalışanlarla vedalaşıp devam etmek istediği personel ile devam ederek yukarıda bahsedilenden farklı karma bir kurgu ile sadece bir kısım personeli ile devam etmek isteyebilir. Dolayısıyla işveren yönünden de öncelikle alınması gereken karar budur.

EYT için ilk adım nasıl atılır?

EYT'den yararlanmaya karar verildikten sonra yapılacak ilk iş bu haktan yararlanmak isteyen personellerden öncelikle bir başvuru dilekçesi alınması gerekmektedir. Yukarıda da değinildiği gibi erken emeklilik yasasından yararlanmak tamamen personelin kararıdır. Bu kararı veren personel işverene bir dilekçe ile başvurmalıdır. Normal koşullarda işverene dilekçe ekinde ibraz edilmek üzere, SGK'dan emekli olabilir şeklinde bir yazı getirilmesi gerekir. Ancak, EYT düzenlemesinden yararlananların sayıca çok fazla olması sebebiyle SGK adeta kitlenmiş olduğundan, bu uygulamaya özel olarak SGK'nın internet sitesinde bir duyuru yayımlanmış ve anılan duyuruya göre e-Devlette sunulan hizmetler arasında yer alan "SGK Tescil ve Hizmet Dökümü", "Sosyal Güvenlik Kayıt Belgesi" ve "Çalışma Hayatım", ayrıca SGK'ya ait internet sitesinde yer alan "Ne Zaman Emekli Olurum" uygulamalarında sigortalıların aylığı hak kazanmak için yerine getirmesi gereken şartlar, bu şartları yerine getirip getirmediği ve hangi tarihte yerine getireceklerine ilişkin bilgilerin yer aldığı, e-Devlet üzerinden temin edilecek bilgi ve belgelere istinaden işten ayrılış bildirgelerinin düzenlenmesi, sadece hizmetlerinde tereddüt olan sigortalılar için kurumdan resmi yazı talep edilmesi hususu belirtilmiştir.

Personellerden gelecek olan dilekçelerin altının mutlaka personelin el yazısı ile ve mavi kalemle olacak şekilde adı, soyadı, T.C. Kimlik Numarası yazılarak ıslak imzalı olacak şekilde imzalanması uygun olacaktır.

EYT'den yararlanmak için işten çıkış şart mıdır?

EYT başvurusu için personelin çıkışının yapılmış olması gerekiyor. Yani personelin talebi üzerine iş akdinin emeklilik sebebiyle sona erdirilmesi gerekir. Bunun devamında, EYT emeklilik şartları olarak nitelendirilen maddeleri tam olarak karşılayan kişiler ya SGK'ya doğrudan ya da daha pratik şekilde e-Devlet Kapısı üzerinden kendilerine tanınan haklardan faydalanmak için başvuru yapabiliyorlar, bu şekilde emeklilik işlemleri kurum nezdinde başlamış oluyor.

EYT'den yararlanan ve yeniden çalışmak istemeyen personelin çıkış işlemleri nasıl yapılır?

Eğer personel aynı işyerinde devam etmek istemiyorsa ya da işveren personel ile çalışmaya devam etmek istemiyorsa böyle bir durumda iş akdi sona eren personelin kıdem tazminatı ile içeride birikmiş ve kullanılmamış yıllık izin ücreti ile varsa son aya ait ücreti, prim veya fazla mesai ücreti gibi yasal hakları ödenerek iş ilişkisi sona erdirilir.

Böyle bir durumda personele ödenecek kalemler için bordro düzenlenmeli ve Borçlar Kanununun 420. Maddesine rağmen yine de ibraname imzalatılmalı ve tüm ödemeler banka kanalı ile yapılmalıdır. İşverenler işten çıkış işlemlerinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirim yapmakla yükümlü olduğundan, SGK çıkış kodu olarak da 08 kodu seçilmelidir.

Kıdem tazminatının nasıl ödenir, taksitle ödeme mümkün mü?

Kıdem tazminatının nasıl ödeneceği konusunda da kafalar karışık. Peşin mi ödenecek, taksit yapılabilir mi konusunda da çok soru geliyor. Kural olarak kıdem tazminatının iş sözleşmesinin feshedildiği tarihte ödenmesi gerekir. Ancak işveren ve personelin karşılıklı anlaşmaları kaydıyla kıdem tazminatının her zaman taksitler halinde ödenmesi kararlaştırılabilir. Bunun için ikale sözleşmesine benzer bir sözleşme ile kıdem tazminatının karşılıklı kabule dayalı şekilde taksitlendirme sözleşmesi yapılması tavsiye edilir.

Peşin ödeme yanında, tercihe bağlı olarak sıralı senetle veya çekle vadeli ödeme de düşünülebilir. Bono ve Çek gibi ödeme araçları Kambiyo senedi olarak adlandırılır ve bir ödeme aracı ve mücerret bir borç ikrarı niteliği gereği, taksitle ödeme için uygun ve taksitlendirmeyi kabul edip etmeme konusunda ileride taraflar arasında yaşanabilecek tartışmaları da sona erdirecek vasıtalarlardır.

Ancak, EYT'den yararlanan ve emeklilik sonrası çalışmama yönünde karar veren ve taksitle ödemeyi kabul etmeyen personelin Yargıtay kararlarına göre geç ödenen kıdem tazminatı için iş akdinin sona erdiği tarihten itibaren geciken miktar ve süre ile oranlı olarak mevduata uygulanan en yüksek faiz oranında ödeme yapılması gerekir.

Ancak, mevcut ekonomik koşullar dikkate alındığında EYT'den yararlanarak emekli olan personelin çoğunluğunun aynı işyerinde çalışmaya devam etmek isteyecekleri düşünülürse, personelin işverenleri ile anlaşarak kıdem tazminatı ile sair alacaklarını makul bir sürede taksitler halinde ödenmesine rıza göstermeleri şaşırtıcı olmaz. Sonuçta iş barışı esastır ve karşılıklı anlayışın bu noktada hâkim olması beklenir.

Geçmiş dönemin tasfiyesi nasıl olur?

Emeklilik sebebiyle çıkışlarda kıdem tazminatının yanında personelin yasal tüm hakkeşlerinin (yıllık izin dahil) kendisine eksiksiz bir şekilde ödenmesi uygun olur. Bu takdirde personelin ilk çalışma dönemi tasfiye edilmiş olacak ve yeniden işe girişi yapıldığında bu ikinci dönem çalışması yepyeni bir çalışma olarak değerlendirilecektir.

Nitekim Yargıtay'ın yerleşmiş kararlarına göre; emeklilik nedeni ile kıdem tazminatını aldığını ve yıllık izinlerini kullanan personelin emeklilik öncesi çalışma süresine ait dönemin külliyen tasfiye edilmiş olduğu kabul etmektedir.

Nitekim, personel yeniden çalışmak ister ve işveren de personel ile devam etmek isterse, bu durumdaki personeller bakımından; şirket ile çalışan arasında yeni bir iş sözleşmesi imzalanması tavsiye edilir. Böyle bir durumda, taraflar yeni dönem çalışma şartlarını istediği gibi yeniden belirleyebilirler. Yani ücret, çalışma koşulları, yıllık izin süresi dahi yeni işe giren bir personel ile nasıl anlaşmaya varılıyor ise bu şekilde yeniden belirlenebilir. Genel anlamda işverenin takdirine bağlı olarak emektar konumda olan personelin işe girişinde ücret, yıllık

izin süresi gibi eski tüm hakları korunması beklenir ancak işveren buna zorunlu değildir.

Örneğin işyerinde kıdemi on beş yıl üzeri olup bunun gereği olarak 26 gün yıllık izni olan bir personelin, emeklilik sonrasında yeni iş sözleşmesi ile yıllık izin süresi yeni başlayan bir personel için belirlenen minimum süre olan 14 gün olarak da belirlenebilir ya da eskiden sahip olduğu hakları sahip olduğu alışkanlık dikkate alınarak aynen de verilebilir. Bu husus tamamen işverenin takdirine ve belirleyeceği yeni iş sözleşmesinin koşullarına bağlıdır.

Yıllık izin konusunda bir tartışma var mı?

Yıllık izin ücretine esas kıdem belirlenmesinde aralıklı çalışmada tasfiye söz konusu olmayacağı, personelin izne esas kıdemini iki dönem çalışmasının toplanarak belirlenmesi gerektiğini söyleyen yazarlar da mevcuttur. Bu yoruma bir personelin aynı işveren nezdinde aralıklı iki çalışması olması halinde, örneğin sıfır kıdem tazminatını alması için personele giriş çıkış yapılması halinde oluşan aralıklı çalışmada hak verilebilir. Bu yönde yorum yapanların dayandığı Yüksek Mahkeme kararları genelde bu tarz aralıklı çalışmalar içindir.

Ancak emeklilikte durum farklıdır, emeklilik tamamen personelin talebi ile gerçekleşir ve bu talep üzerine kıdem tazminatı ile yıllık izin ücreti dahil tüm yasal hakların tamamının ödenmesi ve tek bir kalem alacağı dahi kalmayacak şekilde iş sözleşmesinin emeklilik sebebiyle sonlanması halinde geçmiş dönem komple tasfiye edilmiş olur görüşünderiz. Bu sebeple işverenlere de tavsiyemiz geçmiş dönemden kalan örneğin birikmiş yıllık izinler veya ödenmesi gereken primler gibi herhangi bir alacağı ileride öderiz düşüncesi ile ertelememesi ve geçmiş dönemin kuruşuna kadar tüm haklar ödenerek komple tasfiye edilmesidir. Bu hususta "Emekli Olduktan Sonra Aynı İşyerinde Çalışanların İkinci Dönem Çalışma Hakları Neleri Kapsar?" isimli makalemizde Yargıtay kararları ile detaylı açıklama mevcuttur. Söz konusu makaleye <https://www.kplegal.com.tr/emekli-olduktan-sonra-ayni-isyerinde-calisanlarin-ikinci-donem-calisma-haklari-neleri-kapsar/> linkinden ulaşabilirsiniz.

Bu noktadan sonra yeniden iş sözleşmesi yapılması tamamen yeni bir iş sözleşmesi ve yepyeni bir başlangıç olacaktır.

İşten çıkış sonrası EYT'li ve işvereni ne yapacak?

EYT'den yararlanmak isteyen ve aynı işyerinde çalışmaya devam etmesi uygun görülen bir personelin, yukarıda aktarılan şekilde emeklilik sebebiyle çıkışı yapıp işten ayrılış bildirimini verildikten sonra, personelin hemen SGK'ya müracaat ile tahsis talebinde bulunması gerekir. Bu müracaatını tamamlayan personelin ertesi gün veya prim desteğinden yararlanmak için en geç 30 gün içerisinde yeniden işe girişi yapılmalıdır.

Nitekim, EYT ile ilgili düzenlemeye eklenen madde gereği, emekli olduktan sonra aynı iş yerinde 30 gün içerisinde tekrar işe başlayan çalışanlar için işverene yüzde 5 destek primi verileceği belirtilmiştir. Bu da EYT sonrası sosyal güvenlik destek primi ile çalışanlarla çalışmaya devam etmeye teşvik etmek ve aynı zamanda EYT'den yararlanan personelin maliyetini dengelemek için yapılmış bir düzenlemedir.

EYT sonrası yeniden kıdem doğar mı?

EYT'li olup yeniden çalışmaya başlayan personel için yeni bir kıdem doğar mı sorusu da akla gelmektedir. Belirtmek gerekir ki, EYT ile veya normal yoldan emekli olduktan sonra tekrar aynı işyerinde çalışmaya devam eden personelin aynı işyerinde çalışmaya devam etmesi yeni bir iş sözleşmesine dayanır ve çalıştığı her bir tam yıl için yeniden kıdem tazminatı hakkı oluşur ve ileride kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesinin sona ermesi halinde kıdem tazminatına hak kazanması mümkündür. Ancak yukarıda da belirtildiği üzere emekli olduktan sonraki ikinci çalışma süresi için kıdem tazminatı hesabı yapılması gerekir.

Kıdem tazminatını almayan EYT'linin hakları saklı mıdır ?

Gelen çeşitli sorulardan uygulamada bazı işletmelerde çeşitli sebeplerle, personelin kıdem tazminatını almadan çalışmaya devam etmesi durumunun da yaşandığına şahit olmaktayız. Hatta bu talep bazı işletmelerde ileride toplu para almak amacıyla personelden de gelebilmektedir. Kanaatimizce eğer personelin rızası yoksa bu yasal olarak doğru bir uygulama değildir. Ancak personelin ve işverenin bu yönde karşılıklı bir mutabakatları var ise diyecek bir şey yok. Böyle bir durumda dahi bu hususun yani ertelemenin mutlaka ama mutlaka bir protokole veya bir taahhünameye bağlanması uygun olacaktır. Zira, personelin emeklilik sonrası çalışmaya devam ederken, kıdem tazminatına hak kazanamayacağı bir nedenle iş sözleşmesi sona erecek olur ise emeklilik nedeniyle işten çıkışının yapıldığı tarihe kadar olan kıdem tazminatı hakkının yanmaması, bunun muhafaza edilmesi hakkaniyet gereğidir.

Öte yandan, personelin kıdem tazminatı talebi olmadan EYT'den yararlandırılması halinde, sosyal güvenlik destek primi ödenerek çalışmaya devam etmesi halinde ileride iş sözleşmesinin kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona ermesi halinde, işçiye ödenecek kıdem tazminatının hesabında çalışma süresinin tümü dikkate alınacağı gibi, diğer tüm yasal hakları da çalışma süresi esas alınarak son ücreti üzerinden hesaplanacaktır.

EYT uygulaması devam ettiği sürece kafalarda oluşan başkaca sorular elbette olabilir, ancak ana hatlarıyla kafa karıştıran ve en çok soru gelen hususları derlemeye çalıştık. Düzenlemenin hayırlı olmasını diliyoruz.

SERBEST PİYASADA DOĞAL GAZ FİYATLARININ DÜŞMESİ VE BU DURUMUN OSB'LERİN KULLANDIĞI DOĞAL GAZ FİYATLARINA YANSIMASI

RUSYA'nın Ukrayna'yı 24 Şubat 2022 tarihinde vurması ile başlayan süreçte AB ülkeleri ve Moskova hükûmeti arasında özellikle enerji piyasası üzerinde başlayan savaş hala devam ediyor. Bu durumun ortaya çıkmasında Rusya'nın dünyanın en büyük doğalgaz üreticilerinden biri olması etkili oldu. Gelişmeler sonrası dünya enerji piyasalarında dalgalı bir seyir gözlemlendi.

ILIK KIŞ AVRUPA'YA YARADI

Rusya'dan enerji ürünü satın almayan Avrupa kış mevsimine girmeden önce büyük oranda doğal gaz stoğu yapıldı. Kış mevsiminin mevsim normallerinden daha sıcak geçmesi Avrupa'nın daha az Doğal Gaz tüketmesine neden oldu. Bu durum karşısında spot gaz alım işlemlerindeki talep düşüşleri doğal gazın serbest piyasadaki fiyat düşüşündeki en önemli etkeni oldu.

BOTAŞ'ın Organize Sanayi Bölgelerine Doğal Gaz Satış fiyatı "BOTAŞ'tan doğal gaz satın alan OSB'nin OSB



A. Özgür YILDIZ
MPIOSB Doğalgaz İşleri Danışmanı

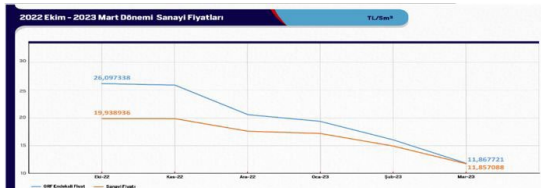
Kademe-2 katılımcılarının 2023 Yılı Mart ayı elektrik üretim amaçlı doğal gaz kullanımları haricindeki fiili tüketim miktarlarının %60'ı için işbu Tarifede yer alan Elektrik Üretimi Amacı Dışındaki Kullanım için geçerli olan OSB Kademe-2 fiyatı, %60'ının üzerindeki elektrik üretim amaçlı doğal gaz kullanımları haricindeki fiili tüketim miktarları için ise Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ) tarafından işletilen Organize Toptan Doğal Gaz Satış Piyasası'nda (OTSP) 2023 Yılı

Şubat ayının 1'i (dâhil) ile 25'i (dâhil) arasında oluşan Günlük Referans Fiyatların (GRF) aritmetik ortalaması (TL/Sm³) uygulanacaktır" şeklindeki hesaplaması ile oluşmaktadır. Doğal Gazın Serbest piyasadaki GRF (Gaz Referans

Fiyatı) fiyatındaki düşüş hem BOTAŞ'ın kendi gaz satış fiyatının belirlenmesinde büyük bir etken olurken hem de OSB doğal gaz birim fiyatının belirlenmesinde direk rol oynamaktadır.



BOTAŞ tarafından 28.02.2023 tarihinde yapılan Kamuoyu Duyuru ile 2023 Mart dönemi için Büyük Sanayi Kuruluşları tarafından kullanılan Doğal Gaz'ın Toptan Satış fiyatında %20,95'lik bir indirim yapıldığını bildirmiştir. Mart 2023 dönemindeki GRF fiyatındaki düşüşün devam etmesi ile birlikte Nisan 2023 dönemi için, Devlet kaynaklarından yapılan açıklamalara göre %20 indirim gelecektir.



Şartların devamı ve mevsim değişimi de öngörülerek, bu düşüşün bir süre daha devam edeceği tahmin edilmektedir.

İŞLETMELERDE ELEKTRİK GÜVENLİĞİNİ TOPRAKLAMA SAĞLIYOR

TOPRAKLAMA; basit bir konu gibi görülen fakat tüm elektrikli cihazlarda can ve mal güvenliği için çok önemli bir konudur.

Elektrik mühendisleri, iş güvenliği uzmanları ve denetçiler herhangi elektrik içeren tesiste ilk topraklama sistemine bakar. Topraklama tesisini yapmak oldukça kolay ve diğer birçok sisteme göre ucuzdur.

Topraklama sistemi nedir, neden bu kadar önemlidir? Topraklama basitçe elektrik kaçağı olma ihtimali olan tüm makine, ekipman ve metal aksamın yeterli kesitte iletken ile toprak irtibatının ağlanmasıdır. Başka bir deyişle toprak irtibatı için yer altına gömdüğümüz bakır veya galvaniz çelik parçalar ile elektrikli ekipmanlarımız arasında bakır veya çelik iletkenler vasıtasıyla irtibat sağlamaktır.

Bu basit alt yapı ne işe yarar: Herhangi bir elektrik kaçağında elektrik koruma sistemlerinin daha hızlı çalışmasını sağlar. Elektrik kaçağına karşı insan hayatını kurtarır. İnsanları tehlikeli dokunma gerilimlerine karşı korumak için, kaçak akımları toprağa yönlendirir. Yıldırımların oluşturduğu ani yüksek gerilimler toprak hattı üzerinden size ve herhangi bir cihazınıza zarar vermeden toprağa akar.

Elektrikli cihazlarda oluşan manyetik atlamaları kontrol altında tutarak yüksek bedeller ödeyerek yapmış olduğunuz



Serkan ÇOLAKKAYA
MPIOSB Elektrik
İşleri Danışmanı

hassas elektronik cihaz yatırımlarınızı elektrik kaçaklarının neden olacağı zararlardan korur. Birçok hassas cihaz topraklama altyapısı sorunları nedeniyle, çalışmaz, arıza verir ya da bozulur. İşletmenizde elektronik kartlarda oluşan yanma olarak tanımlanan arızaların büyük kısmı topraklama zafiyetini gösterir.

Maalesef; bu kadar önemli ve basit bir alt yapıya işletmelerimizde veya evimizde gereken önlemi vermiyoruz. İşletmemizde ofis veya üretimde

çalışan tüm personelin can güvenliği için çalışma yapılan makineye uygun kesitte toprak iletkeni irtibatlanmalıdır. Rutin olarak topraklama sistemi ve irtibat noktaları gözden geçirilmeli ve gerekli iyileştirme yapılmalıdır.

Tesis edilen trafo merkezleri, elektrik panoları, elektrik kablo geçiş kanalları, elektrik motor ve makineleri, özellikle elektrikli el aletleri ve bu saydığımız ekipmanın bağlı olduğu tüm metal aksam topraklanmalıdır. Topraklamanın evimizde de can kurtaran olduğunu söylemek gerekir. Daha detaylı bilgi için, 21.08.2001 tarih ve 24500 sayılı Resmi Gazete de yayınlanarak yürürlüğe giren Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Yönetmeliği'ni inceleyebilir veya Organize Sanayi Bölgesi Elektrik İşletme Birimi'ne ulaşabilirsiniz.



KATILIMCI KÖŞESİ'NDE BU AY

AKTEK AKSESUAR TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. YÖNETİM KURULU BAŞKANI SN. ÖZCAN SÜRMEİ

Sayın ÖZCAN SÜRMEİ
**Kısaca kendinizden ve
firmanızdaki görevlerinizden
bahseder misiniz?**

1966 İstanbul doğumluyum, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunuyum. İlk şirketimizi 1990 yılında kurarak araç telefonlarının satış, aksesuar ve montaj hizmetlerini vererek sektöre adım attık. Şuan itibari ile 6 şirketimizde 250 den fazla arkadaşımız ile üretim, satış ile yurt içi/yurt dışı pazarlarda %100 müşteri memnuniyetini hedef alarak büyümeye devam ediyoruz.

Aktek Aksesuar Teknolojileri San. ve Tic. A.Ş. 'nin 33 yıla yakın bilgi ve birikimi ile telekomünikasyon sektörüne başarılı bir şekilde hizmet veren önemli markalardan biri olduğunu biliyoruz. Kısaca firmanızın kuruluş aşamaları, yapılanması ve gelişim süreci hakkında bilgi verir misiniz?

Şirketimiz 1990 yılında araç telefonlarının satış, aksesuar, montaj ve teknik servis hizmetlerini vererek telekomünikasyon sektörüne adım atmıştır. 1994 yılında ülkemizde teknolojiye yeni bir çığır açan ve GSM sektörünün kurucusu olan Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş. ile birlikte, GSM sektörünün gelişmesinin kuruluşundan itibaren önemli bir parçası olmuştur. Sektörün taleplerine ve gelişimine paralel olarak 2004 yılında kendi markamız INTOUCH altındaki, geniş ürün yelpazesi yanında, Dünyaca bilinen markaların (SBS & LAUT) dağıtım, proje, satış ve sonrası hizmetlerini en üst düzeyde katma değer ve müşteri memnuniyeti hedefiyle sürdürmektedir.

Yerli ve Milli Üretim'i destekleme adına 2021 yılında Menemen Plastik

İhtisas Organize Sanayi Bölgemizde devreye aldığımız fabrikamız ile CE, IPS standartlarında Cep telefon aksesuarlarına yönelik üretimimizi başlattık. Öncelikli olarak Şarj adaptörleri, Powerbank, Kılıf ve Kablo üretim hatlarımızı kurduk ve üretime başladık. Bölgemizde kadın ve genç personel istihdamını da arttırmak adına bu yönde işe alımlarımızı yapıp, şirket içi eğitimlerimiz sayesinde genç ve dinamik bir kadroya ulaşmış bulunmaktayız.

Pazar payınızı ve firma tanınırlığınızı artırma adına yurtiçi ve yurtdışında yürüttüğünüz çalışmalar nelerdir?

Firmamızın sektörel geçmişi, markamızın geniş ürün yelpazesi ve Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş. ile olan işbirliğimiz pazar payı ve firma tanınırlığımızın en önemli faktörleridir. Bunun yanı sıra distribütörlüğünü yapmış olduğumuz yurt dışı menşeli firmalarımıza başlattığımız üretimler ile kısa vadede ürünlerimiz ile Avrupa pazarında yer bulmaya başladık. Ayrıca sektörel fuarların takibi ve katılımlar bizleri daha farklı yurt dışı pazarlarına ulaştıracak ve ihracata olan sektörel desteğimizi de en iyi noktalara taşıyacaktır. Bu noktada sektörün dinamiklerini yakından takip ederek, değişen talepler noktasında yapmış olduğumuz ürün revizelerimiz ile yurt içi ve yurt dışı pazarda her zaman varlığımızı devam ettirmeyi hedeflemekteyiz.

Plastik sektörünün Dünya ve Türkiye ekonomisi açısından geldiği nokta hakkında değerlendirmeleriniz ve düşünceleriniz nelerdir? Plastik sektöründe geleceğe yatırım yapmak isteyen şirketler nasıl bir yol haritası çizmeli, önerileriniz nelerdir?

Türkiye Plastik sektörü özellikle son 15 yıl içerisinde çok ciddi bir büyüme ivmesi yakalamış 40 milyar dolar bir ciro ile 7 milyar dolarlık bir direkt ihracat hacmine ulaşarak Türkiye ekonomisine ciddi katkılar sunmuştur.

Bizlerde Ar-Ge departmanımızı kurarak, kendi ürün gruplarımızda kalıplama ve plastik enjeksiyon aşamalarını kendi bünyemizde gerçekleştirerek sektörün gelişimine bir nebze de olsa destek vermekten çok mutluyuz. Plastik sektöründe en çok karşılaştığımız sorunların başında personel istihdamı gelmektedir. Bu sebepten dolayı gerek meslek liselerimiz gerekse çıraklık eğitim kurumlarımız ile koordineli çalışmalar gerçekleştirerek kalifiye personel yetiştirme noktasına ağırlık verilmesi kanısındayım. Sektörün hem Ülkemiz hem de Dünya ekonomisinde daha da iyi noktalara gelmesi için önceliğin kalifiye personel olduğu apaçık bir gerçektir. Bizlerde bu noktada liselerimizden ve çıraklık eğitim merkezlerinden stajyer olarak istihdam ettiğimiz gençleri bünyemizde yetiştirerek sektöre katkımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

Müşteri odaklı, yenilikçi ve güvenilir yapınızla sektörde yeniliklere yön vermeye, verimli ve dinamik takımınızla müşterilerinize farklı ve kaliteli hizmet sunmaya devam etme misyonunuz ile satış sonrası hizmetleriniz hakkında bizleri bilgilendirir misiniz?

Öncelikli olarak bütün ürün gruplarımızda kesinlikle önceliğimiz kalitedir. Biz üretirken hatayı minimuma indirmeyi kendimize öncelik kıldık ve bu noktada üretimimizde kurduğumuz Kalite kontrol departmanımız ve dışarıdan aldığımız danışmanlık hizmetleri ile müşterilerimize yüksek kaliteli ürünler sunarken, Dünya kalite standartlarını da yakından takip ederek üretimimizi sıfır hata üretime göre

şekillendirmekteyiz. Eğer ki pazarda var olacaksak ve diğer ülke pazarlarında payımızı arttıracak isek bunun kesinlikle kaliteli ürün üretmekten geçtiğini çok iyi biliyoruz.

Son olarak Dünyada ve Ülkemizde yaşanan ekonomik sorunlarla ilgili görüşleriniz nelerdir?

Özellikle Pandemi süreci Dünyada ve Ülkemizde ciddi ekonomik sorunların başlangıcı olmuştur. Bunun yanı sıra Rusya-Ukrayna savaşı da ilave etmen olarak eklenmiştir. Ancak şuda bir gerçektir ki pandemi sürecinde azalan üretim, artan lojistik maliyetleri Türkiye'yi alternatif bir pazar haline dönüştürmüştür. Pandeminin etkilerinin azalması ile üretim kapasitesini arttıran Çin lojistik maliyetlerinin aşağı çekilmesi ile tekrar en büyük rekabetçi konumuna oturmuştur. Bizler üreten firmalar olarak Ülkemizin coğrafi konumundaki avantajını, pazarlara hızlı ulaşımını lojistik ağlarımızla pekiştirerek pandemi sürecinde edindiğimiz pazar paylarını elimizde tutmamız gerekmektedir. Bunun için kaliteli ürün üretimimizden ayrılmayarak, Ülke ekonomimize daha çok destek olmak amacıyla ihracat hedeflerimizi tüm üreticiler olarak sürekli ileriye taşımak zorundayız. Dolayısı ile her daim üreten Türkiye olarak refah seviyemizi yükseltecek, Ülkemiz gelişmiş ülkeler içerisinde temsil edilmeyi hak edecektir.

Bu vesile ile 6 Şubat tarihinde 11 ilimizde yaşadığımız deprem felaketi hepimizi derinden üzmüştür. Depremde hayatlarını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet yakınlarına baş sağlığı diliyorum.

FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



AK PALAPLAST İZMİR PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.



AKTEK AKSESUAR TEKN. SAN. VE TİC. A.Ş.



ALP KAUÇUK SAN. VE TİC. A.Ş. (4 PARSEL)



ALP KAUÇUK SAN. VE TİC. A.Ş. (12 PARSEL)



ARTI AMBALAJ VE GIDA ÜR. TUR. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



AS İP HALAT SAN. VE TİC. A.Ş.



ASAKUA SU ÜR. İNŞ. SAN. VE DİŞ TİC. LTD. ŞTİ.



ATHA MAKİNA A.Ş.



BUDİN KİMYEVİ MAD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



DEM-KA PLASTİK VE AMB. SAN. İSMAİL KADAK

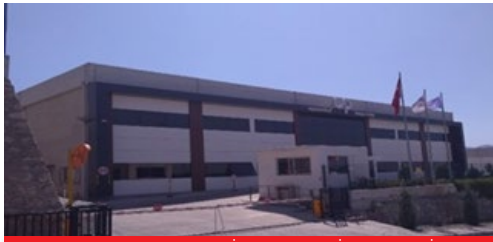
FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



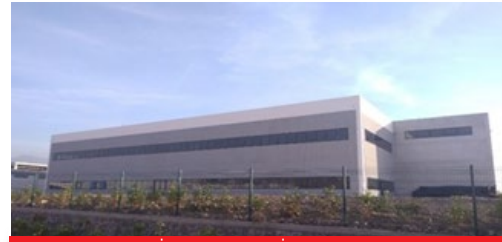
EGE DAMLA PLASTİK MEHMET SALİH DAKAK



EGE PROFİL TİC. VE SAN. A.Ş.



EGESEMBOL PLASTİK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



ESEN PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. (12 PARSEL)



ESEN PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. (15 PARSEL)



GÖKTOĞAN TEKNİK MAK. MOD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



GÜRDEMİR PLASTİK BASKI AMB. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



İNOVPACK MAK. AMB. SAN. VE TİC. A.Ş.



KASTAŞ SİZ. TEK. SAN. VE TİC. A.Ş.



KALİSAN KAUÇUK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



SMART ELEKTROMEKANİK LTD. ŞTİ.



SMGPLAST PLASTİK KİM. SAN. VE TİC. A.Ş.



SYMPLAST KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.



VKF RENZEL SALES PRO. İMA. VE TİC. LTD. ŞTİ.



EGE PROFİL TİC. VE SAN. A.Ş. (14 PARSEL)



SAFİR İZMİR PLASTİK VE MAKİNE SAN. LTD. ŞTİ.



YORPLAST YORGANCILAR PLASTİK SAN. TİC. A.Ş.

İNŞAAT ÇALIŞMALARI DEVAM EDEN TESİSLER



BASINDA BİZ

Sanayicinin parsel talebi için revizyon

Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (MPIOSB) Yönetim Kurulu katılımcılarını davet ederek bilgilendirme ve sohbet toplantısı düzenledi. 2022 yılında yapılan faaliyetler ve 2023 yılı hedeflerini paylaştan Yönetim Kurulu Başkanı Salih Esen, "İki yıl önceden tüm parsellerimizin satışı tamamlandı ama sürekli sanayicilerden parsel talebi alıyoruz. Yakın zamanda yapacağımız İmar Planı Revizyonu ile yeni sanayi parsellerini bölgemize kazandırmayı hedefliyoruz. Şu anda dünyanın dört bir yanına ihracat yapan, hali hazırda parsellerin yüzde 70'i üretime geçen, 2 bin 500 kişiyi aşkın bir istihdama sahip olan, en son teknoloji ile altyapısını tamamlayan, Ege Bölgesi'nde emsali olmayan bir teknoloji ile yapılan artıma tesisine sahip olan bir OSB'yi İzmir'imize ve ülkemize kazandırmamızın haklı gururunu yaşıyorum" diye konuştu.

Milliyet Gazetesi 24.01.2023

Esen, yeniden başkan

Menemen Plastik İhtisas OSB'de (MPIOSB) ilk genel kurul toplantısı yapıldı. Katılımcılar, genel kurulla devam kararı aldı; mevcut Başkan Salih Esen güven tazeledi. Esen, "Teknolojik yenilikleri takip ederek oluşturduğumuz altyapımızla, yollarımızla, artıma tesisimizle, yeşile ve çevreye verdiğimiz öneme şü an herkesin özenerek ve beğenerek baktığı bir OSB'yiz. Ancak daha yatırımlarımız bitmedi. İmar planı revizyonu çalışmalarımız devam ediyor. Çevresindeki yapılaşmadan dolayı genişleme imkanı olmayan OSB'mizde tüm şartları zorlayarak yeni sanayi parselleri, hizmet destek alanları, sosyal tesisler ve ticaret merkezleri oluşturmaya çalışıyoruz. Bu yıl bu projeye odaklandık" diye konuştu.

Milliyet Gazetesi 22.03.2023

YATIRIM İÇİN PLAN REVİZYONU

MPIOSB Başkanı Salih Esen, 2 yıl önceden tüm parsellerimizin satışı tamamlandı ama sürekli sanayicilerden parsel talebi alıyoruz. Yeni sanayi parsellerini bölgemize kazandırmayı hedefliyoruz" dedi.

Hürriyet Gazetesi 25.01.2023

Hürriyet Gazetesi 25.01.2023


MPIOSB'DE ESEN YENİDEN BAŞKAN


MPIOSB Başkanı Esen, "2000'nin başında plastik sektörünü aynı çatı altında toplama hayaliyle başladığımız bu servüde an itibarıyla genel kurula geçerek bundan sonra katılımcılarımızla birlikte bölgeyi yönetme şansına artık sahibiz" dedi.

Hürriyet Gazetesi 22.03.2023

Hürriyet Gazetesi 22.03.2023


SOSYAL MEDYA HESAPLARIMIZ




menemenplastikihtisasosb [Profil düzenle](#) [Reklam araçları](#) 

71 gönderi 708 takipçi 106 takip


Menemen Plastik İhtisas OSB
 Ürün/ Hizmet
 Atarlık Plastik OSB Mh. Atarlık Bulv. No:1
 Menemen/İZMİR
 Tel: 0232 832 30 91-92
 www.mpioosb.org.tr




One Clickler




Yeni




GÖNDERİLER



KAYDEDİLENLER




ETİKETLENENLER




18 MART
ÇANAKKALE
ZAFERİ

Kahraman şehitlerimizi
saygı ve minnetle anıyoruz

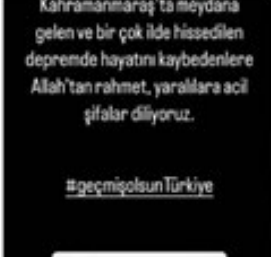


İZMİR
YARDIMA
KOŞUYOR




VEFAT ve BAŞSAĞLIĞI

Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Mustafa Varank'ın muhterem babası
ALİ HÂRDAR VARANK'a Allah'tan rahmet,
 saygı, başsağlığı, yakınlarına ve tüm
 sevenlerine başsağlığı diliyoruz.
 Mekanı Cennet olsun.




Kahramanmaraş'ta meydana
 gelen ve bir çok ilde hissedilen
 depremde hayatını kaybedenlere
 Allah'tan rahmet, yaralılarına acil
 şifalar diliyoruz.


#geçmişolsunTürkiye




Yeni



İZMİR
YARDIMA
KOŞUYOR



Yeni



İYİ
Geceler



Instagram: Menemenplastikihtisasosb



Facebook : Menemen Plastik İhtisas OSB



LinkedIn : Menemen Plastik İhtisas OSB



Twitter : MenemenOsB

■ Bültenimize ek olarak sizlere Bölgemiz faaliyetleri hakkında bilgiyi daha hızlı ve yakından ulaştırabilmek için sosyal medya hesaplarımızda Kasım 2020 de oluşturularak sizlerin takibine açılmış, faaliyet ve çalışmalarımız aktif olarak paylaşılmaktadır.