



# MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

OCAK 2023

Sayı: 8

## Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi E-Bülten

MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ





# MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Ocak 2023 E-Bülten

## YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZDAN,

**D**eğerli Sanayici Dostlarımız,  
**Bölgemizin Değerli Yatırımcı ve Katılımcıları,**

Bölgemizde yapılan çalışmalardan ve yaşanan gelişmelerden sizleri bilgilendirmek adına 2020 yılında çıkarmaya başladığımız Bültenimizin 2023 yılının ilk sayısı ile karşınızdayız.

Hem Ülkemiz hem de bizler için çok zor geçen bir yılı geride bıraktık. Kimsenin tahmin etmediği bir şekilde artan ve önlem alınamayan enflasyon, üretimimizin ana damarlarından olan elektrik fiyatlarındaki olağanüstü artışlar, hammadde ile personel ve genel giderlerindeki maliyetler ile boğuştuğumuz ama buna rağmen üretmekten vazgeçmediğimiz bir yıl oldu. Bu çok zor şartlara rağmen direnerek üretim yapmaktan vazgeçmeyen siz değerli sanayici dostlarımızı tebrik ediyorum.

2022 yılının son çeyreğinde Bölgemizde yapılan çalışmalar ve gelişmeler hakkında detaylı bilgiler bu sayımızda yer almakla beraber, bu yazımda sizlere birkaç konuda bilgi vermek istiyorum.

2022 yılı sonunda Organize Sanayi Bölgemizde yeni üretime başlayan firmalarımızla birlikte 28 parselde üretim devam etmek olup istihdam sayımızı 2500 kişiye çıkardık. 2023 yılı içerisinde inşaatını tamamlayacak ve inşaata başlayacak firmalarımız ile birlikte Bölgemizde artık işlem görmemiş tahsisli boş parselin kalmayacağını tahmin ediyoruz.

Dolayısıyla sürekli Bölgemize gelmekte olan parsel taleplerine cevap verebilmek adına sizlere daha önce de bahsettiğimiz Bölgemiz sınırları içerisinde yeni parseller oluşturmak adına başlattığımız İmar Planı Revizyonu çalışmasında büyük adımlar attık. Bölgemizi çevreleyen sağlık koruma bantlarını daraltarak kazandığımız yaklaşık 50.000 m2



alanı, Bölgemizin içerisinde yeni parseller oluşumunda kullanmak için proje çalışmalarına başladık. Bu çalışma sonucunda hem yeni sanayi parsellerini Bölgemize kazandırmakla beraber, hizmet destek alanları, ticaret alanları ve sosyal tesisler gibi Bölgemiz bütçesine katkı sağlayacak ve giderlerimizi azaltacak yatırımları da hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Sizlere daha önce de bilgisini verdiğimiz Bölgemizin ilk Genel Kurul toplantısını ise 2023 yılının ilk çeyreğinin sonlarına doğru yapmayı planlıyoruz. Yapı Kullanma İzin Belgesi alan katılımcılarımızın katılacağı ilk Genel Kurul Toplantımızın şimdiden hayırlara vesile olmasını

**BÖLGEMİZDE YAPILAN  
ÇALIŞMALARDAN VE  
YAŞANAN GELİŞMELERDEN  
SİZLERİ BİLGİLENDİRMEK  
ADINA 2020 YILINDA  
ÇIKARMAYA BAŞLADIĞIMIZ  
BÜLTENİMİZİN 2023  
YILININ İLK SAYISI İLE  
KARŞINIZDAYIZ.**

diliyorum.

Sözlerime son verirken hepinizin yeni yılını en içten dileklerimiz ile kutluyor, aynı zamanda Cumhuriyetimizin 100. Yılı kutlayacağımız bu yılın hem Ülkemiz hem de bizler için, geçirdiğimiz bu zor dönemleri unutturacak kadar güzel ve huzurlu bir yıl olmasını diliyorum.

Saygılarımla,

**Salih ESEN**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

## MENEMEN KAYMAKAMINDAN BÖLGEMİZE ZİYARET

■ Ocak 2022 tarihinde Yönetim Kurulumuzca Menemen Kaymakamı Sn. Fatih YILMAZ 'a yapılan ziyarete istinaden, Sn. Fatih YILMAZ ve Menemen Şoförler ve Otomobilciler Odası Başkanı Sn. Hilmi Kurtoğlu 30.11.2022 tarihinde Bölgemizde Yönetim Kurulumuzu iadeyi ziyarette bulunmuşlardır.



Toplantıya Bölgeyi temsilen Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Salih ESEN, Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Sn. M. Kazım SERTDEMİR, Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. İbrahim PAKSU, Yönetim Kurulu Danışmanımız Sn. Erol PAKSU, Bölge Müdürümüz Sn. Selim ÇETİNKAYA ve Bölge Müdür Yardımcımız Sn. İklil ZEYTİNDALİ katılım sağlamış olup ziyaret sonunda günün anısında plaket takdim edilmiştir.

## YÖNETİM KURULU VE MÜTEŞEBBİS HEYET TOPLANTILARIMIZ YAPILDI



Müteşebbis Heyet Toplantısı 20.12.2022

■ Ekim – Kasım - Aralık dönemi toplantılarımız yapılmış olup, Bölgemiz gündeminde yer alan konular görüşülerek karara bağlanmıştır.

20.12.2022 Tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantımızın ardından Müteşebbis Heyet toplantımızda yapılarak, 2023 yılı bütçemiz görüşülmüş ve onaylanmıştır. 2023 yılı için dilek ve temenniler iletilerek toplantımız sonlandırılmıştır.

## 2023 BÜTÇESİ VE HİZMET BEDELLERİ ONAYLANDI



■ 20 Aralık 2022 tarihinde yapılan Müteşebbis Heyet toplantımızda bütçemiz onaylanarak 2023 yılı hizmet bedellerimiz belirlenmiştir. Katılımcılarımıza bütçe ve hizmet bedellerinin bildirimini gerekli iletişim kanalları ile yapılmıştır.

## GENEL KURULDA TEMSİL VE OY HAKKI

**G**ENEL Kurulda, yapı kullanma izni alınmış olan her parsel için bir oy kullanılır.

Genel Kurul yapma hakkını elde etmiş OSB'lerde yapı kullanma izni almış olan her katılımcı, kendisi veya temsil ve ilzama yetkili bir temsilcisi ile genel kurulda temsil edilir.

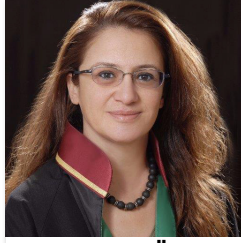
Katılımcılardan;

- Gerçek kişi olanların kendisi,

- Tüzel kişi temsilcisi olan gerçek kişiler ise temsil ettikleri tüzel kişinin yılı içinde alınmış ticaret sicil tasdiknamesini ibraz etmeleri halinde

Genel Kurula iştirak eder.

Tüzel kişiliği temsil ve ilzama müşterek yetkili olanlar ile birden fazla hisseli parsellerdeki hissedarlar, en az yarıdan fazla hissedarın imzaladığı muvafakatname ile içlerinden bir kişiye yetki verebilir. Yetki verilen



**Av. Iğın GÜLER**  
**MPIOSB Hukuk**  
**Danışmanı**

kişi parseli Genel Kurulda temsil eder.

Genel Kurula vekaleten katılım sağlanamaz.

Kiracılar, yapı kullanma izni olmayan katılımcılar ve katılımcı olmayan Müteşebbis Heyet Üyeleri Genel Kurula sadece dinleyici olarak katılabilir. Bunların oy hakkı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleriyle OSB'nin işlerinin yürütülmesine herhangi bir şekilde katılmış olanlar, Yönetim Kurulunun ibrasına ait kararlarda oylamaya katılamaz. Denetim Kurulu Üyeleri de kendi ibralarında oy kullanamaz.

Hiçbir katılımcı, kendisi, eşi veya altsoyu ve üstsoyu ile OSB arasında katılımcı ilişkileri dışındaki şahsi bir işe veya uyuşmazlığa ait görüşmelerde oy kullanamaz.

## ÜCRET BORDROLARININ ÇALIŞANLARA KEP ADRESİ ÜZERİNDEN GÖNDERİLMESİ VE BU ŞEKİLDE GÖNDERİLEN ÜCRET BORDROLARININ KESİN DELİL NİTELİĞİ

İş Kanunu gereği çalışanlara yapılan ödemenin detayları, yıllık izinden prime, fazla mesaiden baz ücrete kadar her husus çalışan bordrolarında yer almak durumundadır. Nitekim bu durum, İş Kanununun ücret hesap pusulası başlığını taşıyan 37. Maddesinde şu şekilde ifade edilmiştir; "... İşveren işyerinde veya bankaya yaptığı ödemelerde işçiye ücret hesabını gösterir imzalı veya işyerinin özel işaretini taşıyan bir pusula vermek zorundadır. Bu pusulada ödemenin günü ve ilişkin olduğu dönem ile fazla çalışma, hafta tatili, bayram ve genel tatil ücretleri gibi asıl ücrete yapılan her çeşit eklemeler tutarının ve vergi, sigorta primi, avans mahsubu, nafaka ve icra gibi her çeşit kesintilerin ayrı ayrı gösterilmesi gerekir..."

İşveren yönünden bu hükmün çok önemli bir başka anlamı daha vardır. Yüksek Mahkeme uygulamalarına göre ancak bordro üzerine çalışanın ıslak imzasının alınması halinde bu bordrolar işveren lehine delil niteliği taşımaktadır, aksi halde delil olma vasfı ortadan kalkmakta ve aksi işveren aleyhine her türlü vasıtayla ispatlanabilir hale gelmektedir.

Öte yandan çalışan sayısı yüksek olan veya birden fazla lokasyonda faaliyet gösteren şirketlerde ücret bordrolarının çalışanlara ulaştırılması ve ıslak imzalarının alınması da ister istemez, İnsan Kaynakları departmanlarının en çok zorlandığı konulardan biri olarak karşımıza çıkmaktadır. İşte bu duruma aranan çare, teknolojik bir yenilikle, KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) ile bunların gönderilmesi şeklinde karşımıza çıkmıştır.

### **Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) Nedir?**

KEP (Kayıtlı Elektronik Posta), gönderici ve alıcının kimliklerinin belli olduğu, gönderi zamanının, elektronik posta içeriğinin değiştirilemediği güvenli elektronik postadır. Kurum ve bireyler, şahsen ulaştırılması gereken veya içeriğin bütünlüğünün korunmasını gerektiren işlemleri, Kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi ile kolayca yapabilir. Bir e-postanın e-imza/mobil imza ve zaman damgası kullanarak, ekleri



**Av. Erdal KARDAŞ**  
MPIOSB Hukuk  
Danışmanı

ile gönderildiğini ve içeriğinin değişmediğini delil üreterek ispat eder. Teslim etme ve okunma garantisi sunar, gönderinin orijinalliğini ve bütünlüğünü güvence altına alır, dışarıdan müdahaleyi önler.

**İşveren tarafından ücret bordrolarının bir örneğinin çalışanlara KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) adresi kanalı ile gönderilmesinin Hukuki anlamı:**

Peki ücret bordrolarının çalışanlara KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) üzerinden gönderilmesinde, ücret bordrolarının bir örneğinin çalışanlara teslim edilmesi kanuni zorunluluğu yerine getirilmiş olmaktadır? Ya da ıslak imzalı ve ihtirazi kayıt içermeyen ve çalışanlar tarafından imzalanmış olan ücret bordrolarının kesin delil olması gibi bu şekilde gönderilmiş olan ücret bordroları da kesin delil niteliğine haiz olacak mıdır?

Yukarıda bahsedilen 4857 sayılı İş Kanunu madde 37'deki yasal yükümlük gereği, işverenin yaptığı maaş ödemelerine ilişkin olarak ücret bordrosunun bir örneğini imzalı veya işyerinin özel işaretini taşıyarak şekilde çalışanlara vermesi gerekmektedir. Ama bunu fiilen teslim etmek yerine yasal olarak bir başka şekilde teslimi mümkün kılan bir vasıta mevcuttur. Bu da ücret bordrolarının KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) adresi üzerinden çalışanlara gönderilmesidir.

Bu konuda her ne kadar 4857 sayılı İş Kanunu'nda yasal bir düzenleme bulunmuyorsa da, Çalışma Genel Müdürlüğü'nün 13.11.2017 tarihli görüş yazısında, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 37. maddesi ile getirilen ücret bordrosu düzenleme ve çalışanlara bir örneğini verme yükümlüğünün, 25.08.2011 tarihli ve 28036 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kayıtlı Elektronik Posta Sistemine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" kapsamında bir sistem kurularak elektronik ortamda yapılması halinde yerine getirilmiş sayılacağı yönünde görüş bildirmiştir.

Bu konu da bizim de görüşümüz KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) adresi üzerinden

çalışanlara ücret bordrolarının bir örneğinin gönderilmesi işverenler açısından İş Kanunu madde 37 metninde belirlenmiş olan yükümlülüğün yerine getirilmiş olduğu anlamına gelecektir.

**KEP adresi üzerinden çalışanlara gönderilecek olan ücret bordroları İş Hukuku kapsamında kesin delil niteliğinde sayılacak mıdır?**

Yerleşik Yargıtay Kararları uyarınca, çalışanlar tarafından ıslak imzalı olacak şekilde imzalanmış ve herhangi bir ihtirazi kayıt da öne sürülmemiş olan ücret bordrosu kesin delil niteliğindedir.

Hem mevcut Yargıtay Kararları hem de Bölge Adliye Mahkemeleri tarafından verilmekte olan kararlarda, yapılan işçilik alacakları hesaplamalarında çalışan tarafından ıslak imzalı ve ihtirazi kayıt içermeksizin imzalanmış olan ücret bordroları - imzanın yahut bordronun sahteliği ispat edilene kadar- kesin delil sayılmakta dolayısı ile bu bordroların aksi tanık beyanları ile kanıtlanamamakta ve buna bağlı olarak fazla çalışma, ulusal bayram ve genel tatil ücretleri ile sair işçilik alacakları yönünden işverenin elini güçlendirmektedir. Ancak çalışanın imzasını taşımayan ücret bordroları ise banka ödeme dekontları ile birebir uyumlu dahi olsa kesin delil niteliğine haiz olmadığından, aksi tanık beyanları ile ispatlanabilmektedir.

Bu noktada bordroların KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) sistemi üzerinden gönderilmesi, KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) sisteminin hukuki niteliği gereği çalışanlara bordroların verildiği yönünden kesin delil oluşturmakla birlikte imzalı bordro anlamına gelmemekte ve bordrolara kesin delil özelliği kazandırmamaktadır.

Ancak düşüncemize göre KEP üzerinden gönderilen bordrolara bu özelliğin kazandırılması iki yol ile mümkün olabilecektir;

1- Tüm çalışanlara açılacak KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) hesaplarının alıcı ve gönderici özelliği ile açılarak tüm çalışanlara temin edilecek güvenli elektronik imzalar ile çalışanların kendilerine gönderilen KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) bordrolarını imzalamalarının sağlanması ve imzalı bordroların işverene geri gönderilmesi,

2- Çalışanlara KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) sistemine geçiş öncesinde imzalatılacak taahhütname ve bildirim yolu ile KEP sistemi üzerinden gönderilen bordrolara itiraz için yasal olarak kabul edilebilir belirli bir süre belirlenmesi ve bu süre içerisinde

itiraz edilmediği taktirde bordro içeriğinin kesinleşmiş ve kabul edileceğinin taahhüt edilmesi.

Yukarıdaki birinci yöntem özellikle mavi yaka yoğun çalışan işletmelerde zor olabilir ama ikinci yöntem çok daha pratiktir.

Bununla birlikte, 25.08.2011 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan Kayıtlı Elektronik Posta Sistemine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 'Hukuki Sonuçlar' başlıklı 15. maddesinde KEP delillerinin senet hükmünde olduğu ve aksi ispat edilinceye kadar kesin delil sayıldığı kabul edilmektedir.

**Yukarıdaki açıklamalarımızı kısaca özetlemek gerekirse;**

Ücret bordrolarının KEP sistemi üzerinden çalışanlara gönderilmesi işverenin ücret bordrosunun bir örneğinin çalışanlara verilmesi yükümlülüğünü içeren İş Kanunu 37. Maddesine uygun davranmış olduğu anlamına gelecek ve bu yükümlülüğün yerine getirilmiş olduğu anlamını taşıyacaktır.

KEP üzerinden gönderilen ücret bordrolarının kesin delil sayılması hususunda ise hali hazırda yasal bir düzenleme ve emsal bir Yüksek mahkeme kararı olmasa da Kayıtlı Elektronik Posta Sistemine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 'Hukuki Sonuçlar' başlıklı 15. maddesinde KEP delillerinin senet hükmünde olduğu ve aksi ispat edilinceye kadar kesin delil sayıldığı hususunda yasal düzenleme mevcuttur.

Bu şekilde KEP adresi üzerinden gönderilen ücret bordrolarının gelişen teknoloji de göz önüne alındığında, hangi tarihte hangi saatte çalışanlara gönderilmiş olduğu, çalışanların bu ücret bordrolarını ne zaman gördükleri, herhangi bir itirazlarının olup olmadığı hususları net olarak ispatlanabilecek durumda olduğundan, bu şekilde gönderilmiş olan ücret bordrolarının yukarıda bahsedildiği şekilde, yasal süresi içerisinde itiraz edilmediği taktirde bordro içeriğinin kabul edileceğinin beyan ve taahhütnameler alınarak kesin delil niteliğine kavuşacağı ve ispat vasıtası olarak kullanılabilceği görüşündeyiz.

Gelişen teknoloji ve bu teknolojinin kullanılması ve bu şekilde çalışma hayatının kolaylaştırılması da göz önüne alınarak bu konuda en yakın zamanda yasal düzenleme ya da düzenlemelerin yapılacağını ve emsal yargı kararlarının da oluşacağını umuyor, Hukuk'un teknolojiyle barışık şekilde iş dünyamızı şekillendirmesini bekliyoruz.

## DOĞALGAZ FİYATLARI VE BÖLGEMİZDE TÜKETİMLER

**D**OĞALGAZDA Ocak 22 döneminde geçerli olacak fiyatlar 01 Ocak 2023 tarihi itibarıyla BOTAŞ tarafından açıklandı. Yeni tarife ile birlikte 2022 yılı son çeyreğindeki doğalgaz fiyatlarına baktığımızda aşağıda oluşan tablo gözümüze çarpıyor.

Konunun anlaşılması açısından tabloda gördüğümüz fiyatları tanımlayacak olursak; Kademe-1 yıllık 300.000 m<sup>3</sup> altında, Kademe-2 ise yıllık 300.000 m<sup>3</sup> üzerinde gaz tüketimi yapan serbest tüketicileri ifade ederken Elektrik Üretimi Amaçlı Kullanım ise doğalgaz tüketerek elektrik enerjisi üreten (cojenerasyon, trijenerasyon gibi) tesislerin tarifelerini tanımlamaktadır. 2022 yılı fiyat ortalamasında, Kademe-2 ve Elektrik Üretimi Amaçlı Kullanımın 2021 yılına göre %500'lerde bir artış görülürken Kademe-1 tarifesinde %250 civarında bir artış yaşanmıştır. 2023 yılına girildiğinde ise fiyatlarda, özellikle Elektrik Üretimi Amaçlı



**A. Özgür YILDIZ**  
MPIOSB Doğalgaz  
İşleri Danışmanı

Tüketimde bir miktar indirim görülmektedir.

Bu tarifelere ek olarak Kademe-2 tüketicileri için yine BOTAŞ tarafından açıklanan fatura detayında belirtildiği üzere; tüketimlerin %60'ı tarife üzerinden fiyatlandırılırken %60'ı aşan kısımları bir önceki ayın 1'i ile 25'i arasındaki Günlük Referans Fiyat (serbest piyasa fiyatları) ortalamasından fiyatlandırılmaktadır.

Bölgemizde ise iki Kademe-1, iki Kademe-2, bir de Elektrik

Üretimi Amaçlı Kullanım tarifelerinden gaz tüketimi yapan abone bulunmaktadır. Bölgemiz 2022 yılında yak. 2.750.000 Sm<sup>3</sup> doğalgaz tüketmiş, bunun 40.000 Sm<sup>3</sup>ü Kademe-1, 130.000 Sm<sup>3</sup>ü Kademe-2 tüketimi iken 2.500.000 Sm<sup>3</sup> üzerindeki kısmı ise Elektrik Üretimi Amaçlı Kullanım tarifesinden fiyatlanmıştır. Bölgemiz 2022 yılında toplamda (KDV Hariç) 30.000.000 TL'yi aşkın bedele karşılık doğalgaz tüketimi yapmıştır.

Tablo-1: Elektrik Üretim Amaçlı – Kademe-1 ve Kademe-2 için Ekim 22-Ocak-23 Gaz Alım Fiyatları\*

DÖNEM	GAZ ALIM FİYATI Elektrik Üretim (TL/Sm <sup>3</sup> )	FİYAT FARKI *Bir önceki aya göre (%)	DÖNEM	GAZ ALIM FİYATI Kademe-1 (TL/Sm <sup>3</sup> )	FİYAT FARKI *Bir önceki aya göre (%)	DÖNEM	GAZ ALIM FİYATI Kademe-2 (TL/Sm <sup>3</sup> )	FİYAT FARKI *Bir önceki aya göre (%)
Ekim 22	20,625000	0,00%	Ekim 22	7,124995	0,00%	Ekim 22	15,833334	0,00%
Kasım 22	20,625000	0,00%	Kasım 22	7,124995	0,00%	Kasım 22	19,864411	25,46%
Aralık 22	20,625000	0,00%	Aralık 22	7,124995	0,00%	Aralık 22	17,717274	-10,81%
2022 Ort.	13,501667		2022 Ort.	4,866068		2022 Ort.	11,524863	
2021'e Göre Artış		523,43%	2021'e Göre Artış		249,54%	2021'e Göre Artış		473,67%
DÖNEM	GAZ ALIM FİYATI Elektrik Üretim (TL/Sm <sup>3</sup> )	FİYAT FARKI *Bir önceki aya göre (%)	DÖNEM	GAZ ALIM FİYATI Kademe-1 (TL/Sm <sup>3</sup> )	FİYAT FARKI *Bir önceki aya göre (%)	DÖNEM	GAZ ALIM FİYATI Kademe-2 (TL/Sm <sup>3</sup> )	FİYAT FARKI *Bir önceki aya göre (%)
Ocak 23	18,000000	-12,73%	Ocak 23	7,124995	0,00%	Ocak 23	17,262100	-2,57%

\*Belirtilen fiyatlar BOTAŞ'ın açıkladığı Gaz Alım Fiyatları olup Dağıtım Şirketinin uygulayacağı SKB, Bölgemizin uygulayacağı Taşıma Bedeli gibi bedeller ile KDV ve ÖTV hariç fiyatlardır.

## YILDIRIMIN OLUMSUZ ETKİLERİNDEN KORUNMAK

**U**ZAKTAN olağanüstü bir ışık oyunu gibi görünen yıldırım, yakından görüntüsü, sesi ve diğer etkileri ile gerçek bir yıkıcı kuvvettir. İnsan sağlığı başta olmak üzere konutlar, alışveriş merkezleri ve sanayi tesislerinde önemli risk oluşturmaktadır. Yıldırımlar bilindiği üzere bulutlarda biriken elektriksel yük miktarına bağlı olarak, bulutlar arasında veya bulut ile yeryüzü arasında elektriksel yük boşalmalarıdır. Etkileri; nerede oluştuğuna, boşalan yük miktarına ve bu boşalmanın süresine bağlı olarak değişiklik göstermektedir.

Elektriksel, ışık, termodinamik ve ısı etkileri nedeniyle yıldırımdan mutlaka korunmak veya bu etkileri azaltmak gereklidir. Geçmişte yalnızca insan hayatı ve yangın riskine karşı önlemler alınırken, teknolojinin gelişimi ve bu teknolojik ürünlerin yıldırımın özellikle manyetik etkilerinden korunması gerekliliği ortaya çıkmıştır. Yıldırımdan mutlak ve tam olarak korunmak için gerekli altyapı kurulumu çok pahalıdır. Meydana gelecek yıldırımın karakteristiği çok sayıda değişkene bağlı olduğu için oluşması muhtemel yıldırımın etkilerini yüzde 100 önlemek yerine, mümkün olan makul yatırım bedeli ile riskler minimize edilmeye çalışılır. Yıldırımın insanlar üzerindeki etkileri, yıldırımın insana mesafesine bağlı olarak değişir. Direkt maruz kalınan yıldırım çarpılmaları ölümcül olacağı gibi belirli mesafede gerçekleşen yıldırımın da ölümcül etkileri vardır. Buna 2012 yılında bir futbol sahası yakınına düşen yıldırımın elektriksel (adım gerilimi) etkisi nedeniyle hayatını kaybeden 11 futbolcu örnek olarak verilebilir. Yıldırım, binalarda yangına sebep



**Serkan ÇOLAKKAYA**  
MPIOSB Elektrik  
İşleri Danışmanı

olur. Tesislerimizde kullanılan elektrik ve elektronik makine ve ekipmanlar yıldırımın gerilim, akım veya elektro manyetik etkilerinden dolayı hasar görürler. En yaygın etki, elektronik malzeme ya da makine üzerindeki haberleşme veya otomatik kontrolü sağlayan elektronik kartlarda hasara yol açmasıdır. Doğru seçilmemiş kaçak akım rölelerinin yanlış çalışmasını sağlayarak elektriğinin kesilmesine sebep olabilir.

Yıldırıma karşı alınacak önlemleri; dış önlemler ve iç önlemler olarak sınıflandırabiliriz. Dış önlemler; oluşması muhtemel bir yıldırımın herhangi zarara yol açmayacağı bir yol üzerinden toprağa aktarılmasıdır. Yıldırımı yakalama ucu veya uçları ve topraklama altyapısı ile toprağa iletmek gerekir. Yapılarda herhangi bir noktaya düşen yıldırım kontrolsüz bir şekilde kendine toprağa gitmek için yol arar. Bu arada yapıya yukarıda belirttiğimiz zararları verir, yangına sebep olur. Yakalama uçları, Franklin çubuğu, radyoaktif ya da aktif paratonerlerdir.

İç önlemler ise yapının inşası sırasında alınacak önlemler de dahil olmak üzere elektrik alt yapılarında gerilim darbelerine karşı alınacak tedbirler olarak sayılabilir. Yapıların yıldırımdan korunması için gerekli altyapılar hakkında detaylı bilgiler verilmiş, bu altyapılar için hesaplama yöntemleri ve dizayn kriterleri anlatılmıştır. İş güvenliği uygulamalarının en önemlilerinden olan yıldırımdan korunma sistemleri, TSE ve uluslararası standartlara (TS EN 62305) uygun olarak, gerekli hesaplamalar yapılarak, iç ve dış önlemler ile birlikte projelendirilmesi gereken bir altyapıdır.





## KATILIMCI KÖŞESİ'NDE BU AY

### DEM-KA PLASTİK VE AMB. SAN. YÖNETİCİSİ SN. İBRAHİM KADAK

**S**ayın İBRAHİM KADAK  
**Kısaca kendinizden ve  
firmanızdaki görevlerinizden  
bahseder misiniz?**

1985 İzmir doğumluyum, 2 çocuk babasıyım. Ticaret ve iş hayatına erken yaşlarda başladım. 2010 yılına kadar çeşitli ticari faaliyetlerde bulunduktan sonra, 2010 yılında karşılaştığımız eksikliklere dayanarak kardeşlerimle aile şirketi olarak kurduğumuz Demka Plastiği adım adım, yılmadan ve kararlılıkla bu günlere geldik. Halen her gün yeni hedefler, yeniden ilk günkü istek ve arzuya faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

**DEM-KA Plastik ve Amb. San. 'nin 12 yıla yakın bilgi ve birikimi ile plastik poşet üretim sektörüne başarılı bir şekilde hizmet veren önemli markalardan biri olduğunu biliyoruz. Kısaca firmanızın kuruluş aşamaları, yapılanması ve gelişim süreci hakkında bilgi verir misiniz?**

Firmamızı kurduktan sonra ilk olarak kendimize ayakları yere basan, ulaşılabilir, gerçekçi yıllık ve üç yıllık olmak üzere hedefler belirledik. İlk günden bugüne kadar tüm iş arkadaşlarımızdan veya personelimizden yaptıkları her işte göz önünde bulundurulması gereken üç prensip belirleyip dikte ettik. Bu prensipler ise her zaman rehberimiz oldu; birinci ürün kalitesi, ikincisi müşteri memnuniyeti, son olarak ise firma imajı. Hem personelin hem de şahsımın sektörle ilgili bilgi-birikim ve aktüalitesini diri tutmak adına; son teknolojik gelişmeler, ürün kalitesini artıran bilgileri, tüm personelin kullanımına sunduk. Demka Plastik'in kısa dönemde sektörde yer edinmesi sağlam bir imaja sahip olması, sürekli kendini yenileyen,

geliştiren araştıran ve personelinin sürekli olarak sektörel bilgiye doyuran bir yapıya sahip olmasına bağlıyoruz. Sektöre yönelik edindiğimiz tecrübeler ile firma yapısını makine-donanım, üretim sistemi ve personel yapısını dizayn etmeye çalıştık. Özellikle üretim ve personel yapısını dizayn ederken bir sonraki adımda hedeflediğimiz noktaya hazırlığını yaparak planlamaya çalıştık firma bünyesinde oluşturduğumuz yatay ve dikey organizasyon şeması ile iş akış şemasının aksamadan planlı bir şekilde ilerlemesini farklı üretim departmanları arasında bilgi akışına önem vererek, verimliliği üst seviyede tutmaya hedefledik. Her zaman çevresine pozitif enerji yayan, çözüm odaklı, güler yüzlü, insani ilişkileri üst düzey personeli bünyemize katarak, iş ortamındaki huzuru temin ederek personelin işe olan ilgi, alaka ve hassasiyetini diri tutmamız bize ayrıca başarı getiren unsurlar olmuştur.

**Pazar payınızı ve firma tanınırlığınızı artırma adına yurtiçi ve yurtdışında yürüttüğünüz çalışmalar nelerdir?**

Aslında biz firma olarak kalite ve güven odaklı çalışan bir firma yapısına sahip pazardaki müşteri portföyümüzü dönemsel değil uzun soluklu iş ortağı olarak görüyoruz. Karşılıklı olarak kazankazan politikası gütmekteyiz Sürekli sıcak tuttuğumuz müşteri ilişkileri, geri bildirimlere verdiğimiz önem, ürün kalitesi vs. gibi pozitif nitelik ve niceliklerimiz bize pazarda sağlam temelli bir imaj oluşturdu. Ben firmamızın Yönetim Kurulu Başkanı olarak firma imajının sektörde doğal talepler doğurduğunu savunmaktayım. Şahsi kanaatim firma imajı, ürün kalitesi bizi sektörde öncü firma olarak tutacak en önemli iki unsurdur. Cari olarak müşterimiz olmayan müşteri adayları ile de sıcak temas kurarak ürün kalitemizi, şeffaflığımızı ön plana çıkararak fark yaratmaya çalışıyoruz.

Müşteri odaklı çalışma disiplininiz pazarda bize olumlu etki yapan özelliklerimizden bir tanesidir. Yeni müşteri edinirken mali yapımıza iş gücümüze ve üretim kapasitemize uygun hedefler belirleyerek, müşterilerimize verdiğimiz vaatleri her zaman vaktinden önce tamamlayan yapıya sahibiz.

**Plastik sektörünün Dünya ve Türkiye ekonomisi açısından geldiği nokta hakkında değerlendirmeleriniz ve düşünceleriniz nelerdir? Plastik sektöründe geleceğe yatırım yapmak isteyen şirketler nasıl bir yol haritası çizmeli, önerileriniz nelerdir?**

Plastik Sektörü Dünyadaki bazı ülkelerde poşet çantanın çevre kirliliğine neden olmasından dolayı kullanımı kısıtlandı ülkemizde de poşet ücretli verilmeye başlandı. Bu üretimin azalmasına neden oldu bu da dolaylı olarak firmamız açısından üretim ve gelir kaybına yol açtı. Bu sektörde Yatırım yapacak firmaların çok iyi analiz yaparak plastik poşet arz ve talep dengelerini çok iyi gözeterek karar vermeleri gerekir. Hammadde Temininde yaşanmış olan dövizle dayalı fiyat dalgalanmasının çok iyi analiz edilerek yatırıma karar verilmesi gerekmektedir.

**Satış sonrası hizmetleriniz hakkında bizleri bilgilendirir misiniz?**

Nihai ürünü müşterilere teslim edip kullanımına sunduktan sonra kesinlikle geri bildirim almak, marka imajımızı korumak, kalitemizi üst seviyede tutabilmek adına müşteri ilişkilerini sıcak tutuyoruz. Belirli aralıklara müşterilerimize yönelik anketler yaparak ve yaptığımız ziyaretler ile her zaman onlarla birlikte olduğumuzu göstermek istiyoruz. Müşterimizin geri bildirimlerini derhal dikkate alarak üretim departmanına gerekli direktifleri verip, hatayı minimize etmeye çalışıyoruz. Beklentilerine birebir müşterilerimizin oranında karşılık vermek durumundayız. Ayrıca müşterilerimize taleplerinin dışında alternatifler sunarak onlara daha verimli sonuçlar alabileceği seçenekler sunmaktayız. Ürün tesliminde ilişkiyi

sonlandırmayıp ortak bir iş birliği ile ticari faaliyetlerimize devam ediyoruz.

**Son olarak Dünyada ve Ülkemizde yaşanan ekonomik sorunlarla ilgili görüşleriniz nelerdir?**

Pandemi süreci insanların hayatın akışı içerisinde unuttuğu veya önemsemediği bazı alışkanlıklarını temizlik ve sağlık kurallarının önemini tekrar hatırlattı. İnsanların yaşam biçimlerinde bazı hijyen, temizlik ve sosyal yaşam kurallarına yeni zorunluluklar getirdi. Dolayısıyla ticari hayata da bazı zorunluluklar getirdi. Firmaların geleceği hakkında karar alırken, beklenmeyen bu tür durumlara karşı ayrıca tedbir alma zorunluluğu doğdu. Sektörel bazda değerlendirecek olursak girdi maliyetlerinin çok artması, hammadde tedarikinde güçlük çekilmesi, müşterilerimizin ödeme güçlüğü çekmesi gibi etkileri oldu. Ekonomik anlamda firmalar birbirleri arasında gırf yapıya sahip olduğu için farklı bi sektörde olsalar bile birbirlerine olumsuz etkileri oldu. Süreç içerisinde öncelikle Sayın Cumhurbaşkanımızın önderliğinde Hükümetimizin bizleri yalnız bırakmaması süreci en az yarayla atlatmasına neden oldu. Zatiâllilerine ve ilgili Bakanlıklarımıza teşekkürlerimi sunmak isterim. Pandemi süreci toplum sağlığı açısından sonlansa dahi ekonomik boyutu uzun vadede devam edeceği kanaatindeyiz. Ayrıca bu tür küresel felaketlerin devam edebileceğini düşünüyorum. Artık önümüzdeki yıllarda ülke sınırlarının ticari anlamda önemini yitireceğini, Dünya ileri seviyede küresel bir yapıya kavuşacağını düşünüyorum. Dolayısıyla mali yapımızı, büyüme planlarımızı, hedeflerimizi bu gibi küresel sorunlara karşı kırılganlığını en aza indirmemiz gerekmektedir. Süreç bize ayakları yere basan hedefler, sürdürülebilir büyüme ilkemizin önemini bir kez daha göstermiş oldu. Bana bu fırsatı sunduğunuz için Organize Yönetimi olarak verdiğiniz destek, ilgi ve çözüm odaklı çalışma disiplininiz için şükranlarımı sunarım.

## ÜRETİME GEÇEN FİRMALARIMIZA YÖNETİM KURULUMUZCA ZİYARETLER DEVAM ETMEKTEDİR

■ Bölgemizde üretime geçen firmalarımıza yönelik ziyaretlerimiz Yönetim Kurulumuzca devam etmektedir. 06 Ağustos 2022 tarihinde Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Salih ESEN, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Sn. M. Kazım SERTDEMİR, Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Haydar ATILGAN, Sn. Efe GÖKTOĞAN, Yönetim Kurulu Danışmanımız Sn. EROL PAKSU ve Bölge Müdürümüz Sn. Selim ÇETİNKAYA'nın iştirakleri ile 3 firmamıza ziyaret gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu ziyaretlerimiz diğer firmalarımız için de planlanmaktadır.



SMART ELEKTROMEKANİK MEKATRONİK MÜH. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



DEMKA PLASTİK VE AMBALAJ SANAYİ - İSMAIL KADAK



AK PALAPLAST İZMİR PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.

## BÖLGEMİZ KATILIMCI FİRMASI ATHA MAKİNA A.Ş. 'YE 3 AYRI KATEGORİDE ÖDÜL

■ Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) tarafından ilki 2021 yılında gerçekleştirilen OSB Yıldızları Araştırması bu sene Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV) iş birliğiyle 26 Aralık 2022 tarihinde gerçekleştirildi.

Araştırma çerçevesinde 12 farklı kategoride ilk 10'a giren 77 OSB firması ve kuruma 126 plaket verildi. Ankara'da düzenlenen törende firma temsilcilerine ödülleri Sanayi

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 22 Aralık 2022 tarihinde İzmir'de gerçekleştirilen Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri ile Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Zirvesi'nde, Ar-Ge ve tasarım merkezleri için 10 kategoride 30, teknoparklar için de 4 kategoride 12 olmak üzere toplamda 42 ödül sahiplerini buldu.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın yanı sıra İzmir Valisi Yavuz Selim Köşger, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Mehmet Fatih Kacırcı, Çetin Ali Dönmez, İzmir Yüksek Teknik Enstitüsü Rektörü Prof. Dr. Yusuf Baran ile çok sayıda



ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü ve TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu Başkanı Ziya Altunyaldız takdim etti.

Bölgemiz katılımcısı Atha Makina A.Ş. firması ise; İstihdamını En Çok Artıran 10 firma arasından 4. ve Kadın İstihdamını En Çok Artıran 10 firma kategorisinde 5. sırada yer alarak törende 2 ayrı katogerede ödül aldı.



üniversite rektörü, Ar-Ge ve tasarım merkezlerinin ve TGB'lerin yöneticileri katıldığı zirvede, Bölgemiz katılımcısı Atha Makina A.Ş. firması, paketleme

sektöründeki Ar-Ge Merkezlerinden biri olarak istikrarlı Ar-Ge Merkezi çalışmaları sayesinde Ar-Ge Merkezi Belgesini Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Mustafa Varank'tan teslim aldı.

Menemen Plastik İhtisas OSB Yönetim Kurulu olarak, Ülkemiz ve İzmir sanayisine katkılarından dolayı içtenlikle katılımcımızı tebrik ediyor ve başarılarının devamını diliyoruz.

## MENEMEN TİCARET ODASINA YÖNETİM KURULUMUZCA ZİYARET

■ 10 Kasım 2022 Tarihinde Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Salih ESEN, Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Sn. M. Kazım SERTDEMİR, Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Haydar ATILGAN, Sn. Efe GÖKTOĞAN, Yönetim Kurulu Danışmanımız Sn. Erol PAKSU, Bölge Müdürümüz Sn. Selim ÇETİNKAYA ve Bölge Müdür Yardımcımız Sn. İklil ZEYİNDALİ 'nin katılımı ile Menemen Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sn. İzzet SÜSOY makamında ziyaret edilmiştir.



## İZMİR'DE ÖRNEK ATIKSU ARITMA TESİSİ OLDUK

■ Bölgemiz katılımcılarının faaliyetlerinden kaynaklanan atıksuların arttığı M prosesi olan atıksu arıtma tesisimiz 20 E2022 tarihinde Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından İzmir'de işletimi, düzeni ve koku problemi yaratmayışıyla örnek bir tesis olduğumuz bilgisi verilerek ziyaret edilmiş hem de bakanlık ekibi tarafından atıksu arıtma tesisi çıkış suyundan numune alımı yapılmıştır.

Numune sonucumuz da sorunsuz çıkmış, tesisimiz övgüler almıştır.



## BÖLGEMİZ YOLLARINDA ASFALTA TAMİRLERİ YAPILDI

■ Bir süredir İzmir Büyükşehir Belediyesi ile yapılan görüşmelerimiz sonunda Bölge içinde Katılımcı çalışmaları, tesisat geçişleri, hasarlar vb. sebebiyle zarar görmüş üç büyük noktada asfalt tamiri yaptırıldı. 4. 5. ve 7. Caddelerde bulunan hasarlı noktalar öncelikle geniş ve düzgün bir şekilde kırılıp kesildi, ardından silindir yardımıyla sıkıştırılan zemin üzerine asfalt dökümü yapıldı.



## BÖLGE GİRİŞİ YEŞİL ALAN ÇALIŞMASI TAMAMLANMIŞTIR

■ Bölgemiz girişinde bulunan çim alanların çok su tüketmesinden yola çıkarak hem daha az su tüketen hem de daha güzel bir görüntü yaratan peyzaj çalışması planlanmış, bu kapsamda yaklaşık 2000 adet fidan ile 40 adet leylandi dikimi yapılmıştır.



## ORGANİZE SANAYİ BÖLGEMİZ 2023 YILINA HAZIR



■ Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Sn. M. Kazım SERTDEMİR, Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Efe GÖKTOĞAN, Müteşebbis Heyet Üyemiz Sn. M. Ali SERTDEMİR ve Yönetim Kurulu Danışmanımız Sn. Erol PAKSU 'nun da katılımı ile tüm personelimiz ile yeni yıl kutlaması yapıldı. 2023 Yılı için dilek ve temenniler alındı.

## FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



AK PALAPLAST İZMİR PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.



AKTEK AKSESUAR TEKN. SAN. VE TİC. A.Ş.



ALP KAUÇUK SAN. VE TİC. A.Ş. (4 PARSEL)



ALP KAUÇUK SAN. VE TİC. A.Ş. (12 PARSEL)



ARTI AMBALAJ VE GIDA ÜR. TUR. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



AS İP HALAT SAN. VE TİC. A.Ş.



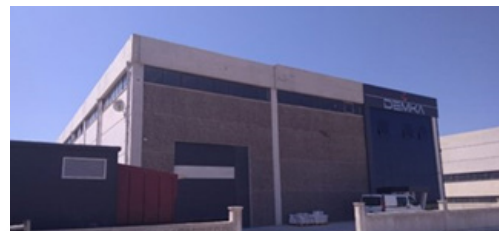
ASAKUA SU ÜR. İNŞ. SAN. VE DİŞ TİC. LTD. ŞTİ.



ATHA MAKİNA A.Ş.



BUDİN KİMYEVİ MAD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



DEM-KA PLASTİK VE AMB. SAN. İSMAİL KADAK

## FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



EGE DAMLA PLASTİK MEHMET SALİH DAKAK



EGE PROFİL TİC. VE SAN. A.Ş.



EGESEMBOL PLASTİK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



ESEN PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. (12 PARSEL)



ESEN PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. (15 PARSEL)



GÖKTOĞAN TEKNİK MAK. MOD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



GÜRDEMİR PLASTİK BASKI AMB. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



İNOVPACK MAK. AMB. SAN. VE TİC. A.Ş.



KASTAŞ SIZ. TEK. SAN. VE TİC. A.Ş.



KALİSAN KAUÇUK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ

## FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



SMART ELEKTROMEKANİK MEKAT. MÜH. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



SMGPLAST PLAS. KİM. SAN. VE TİC. A.Ş.



SYMPLAST KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.



VKF RENZEL SALES PRO. İMA. VE TİC. LTD. ŞTİ.



EGE PROFİL TİC. VE SAN. A.Ş. (14 PARSEL)



SAFİR İZMİR PLASTİK VE MAKİNE SAN. LTD. ŞTİ.

## İNŞAAT ÇALIŞMALARI DEVAM EDEN TESİSLER



PAPIKS PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.



FİTPAK AMBALAJ VE KİMYA SAN. TİC. A.Ş.



YORPLAST YORGANCIAR PLASTİK SAN. TİC. A.Ş.



## BASINDA BİZ

### Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde örnek arıtma tesisi - YENİDEN

Görselleme Tarihi Kasım 18, 2022 08:03

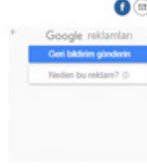


DHA Okunma Tarihi Kasım 17, 2022 13:35 306 okunmuş

#### Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde örnek arıtma tesisi - YENİDEN

İZMİR, (DHA)-ÇEVRE Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Gediz Havzası, İzmir ve Manisa illerinde yaptığı inceleme ve denetimleri tamamladı. Bakanlık yetkilileri tarafından, Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (MPIOSB) Arıtma Tesisi'nin düzenli ve temiz olduğu, çevreye rahatsız edici koku vermediği belirtildi. Menemen Plastik İhtisas OSB Yönetim Kurulu Başkanı Salih Esen, "Bölgemize gelen herkes çevreye ve yeşile ne kadar önem verdiğimizi görüyor. Bu kadar çevreye önem veren bir OSB'nin tabii ki arıtma tesisi de herkese örnek olmalıydı" dedi.

Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Gediz Havzası İzmir ve Manisa illerinde yaptığı inceleme ve denetimler kapsamında, İzmir'de örnek tesis olarak nitelendirilen MPIOSB Arıtma Tesisi'nin Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na 20 Ekim tarihinde ev sahipliği yaptı. Tesisi ziyaret ve kontrole gelen Bakanlık yetkilileri tarafından, arıtma tesisinin işletiminin düzenli ve temiz olduğu, çevreye rahatsız edici koku vermediği belirtildi. Ayrıca çevre referans laboratuvarlarında incelemek üzere alınan çökür numunesi analiz sonuçlarının uygun çıktığı, giriş ve çıkış numunesi arasında olumlu fark olduğu ifade edildi.



#### BAKMAZDAN GEÇME!



Alzheimer tedavisinde önemli adım: Hastalık için sonum...



Hürriyet Haber 17.11.2022

**CNN TÜRK** SON DAKİKA TV PROGRAMLARI FİNANS FOTO HABER VIDEO CANLI YAYIN

Türkiye | Ekonomi | Dünya | Sağlık | Spor | Magazin | Teknoloji | Sağlık | Siyaset | Olaylar | Anıtsal | MENEMEN

— Menemen haberleri — İzmir — Menemen

Haberler > Yerel Haberler > İzmir Haberleri > Menemen Haberleri > Menemen Plastik OSB'de denetim ve inceleme tamamlandı, tesis temiz çıktı

## Menemen Plastik OSB'de denetim ve inceleme tamamlandı, tesis temiz çıktı

17.11.2022 12:22 | Son Güncelleme: 07.11.2022 12:42 ABONE OL → Google News

**EN ÇOK OKUNANLAR**

- 1 Devlet başkanının SMK, e...
- 2 Döviz artışına rağmen...
- 3 El yapış ve katlama büyüme...
- 4 Yabancı için maliyetlerin...

Haber metni başlığı: Haber metni parçası

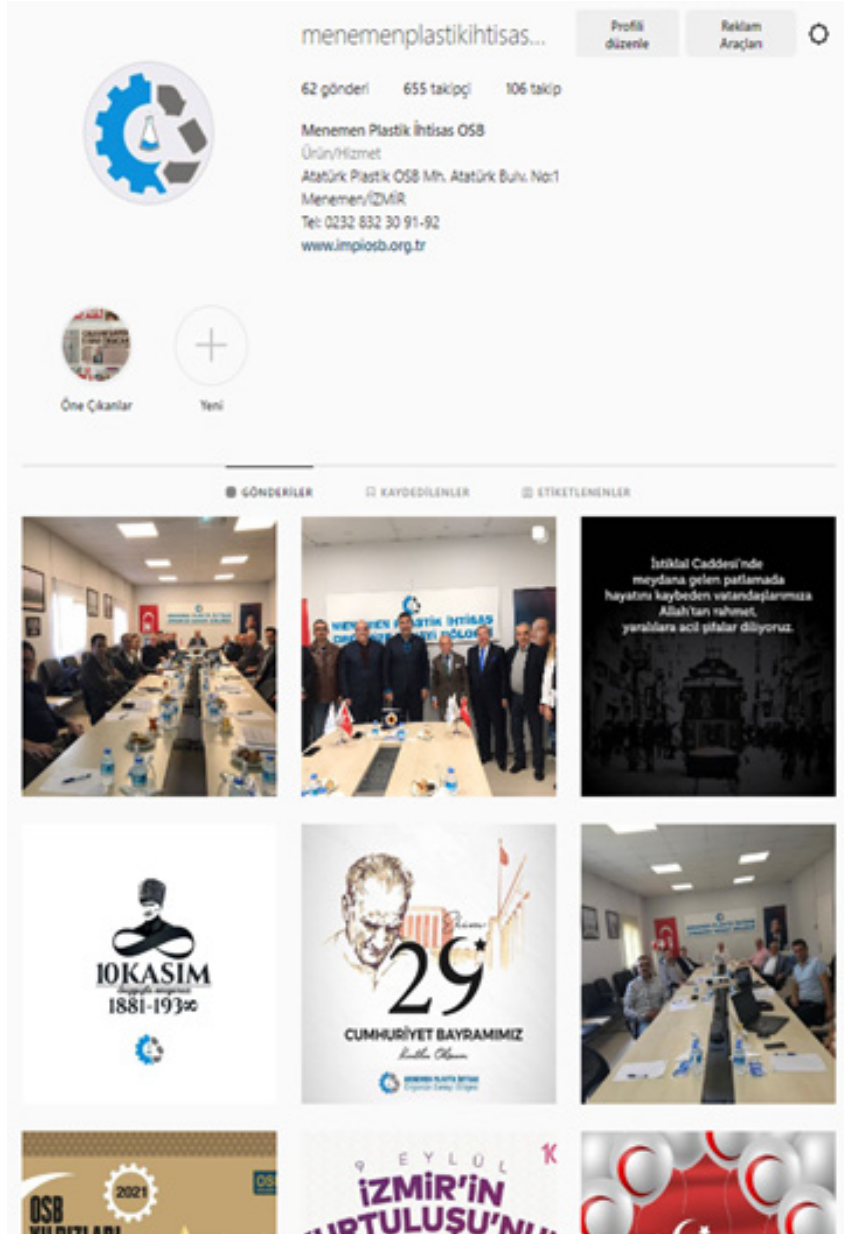
İZMİR, (DHA)-İZMİR Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nin (MPIOSB) Arıtma Tesisi, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Gediz Havzası, İzmir ve Manisa illerinde yaptığı inceleme ve denetimleri tamamladı. Bakanlık yetkilileri tarafından, arıtma tesisinin düzenli ve temiz olduğu, çevreye rahatsız edici koku vermediği belirtildi.

Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Gediz Havzası İzmir ve Manisa illerinde yaptığı inceleme ve denetimler kapsamında, İzmir'de örnek tesis olarak nitelendirilen MPIOSB Arıtma Tesisi'nin Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na 20 Ekim tarihinde ev sahipliği yaptı. Tesisi ziyaret ve kontrole gelen Bakanlık yetkilileri tarafından, arıtma tesisinin işletiminin düzenli ve temiz olduğu, çevreye rahatsız edici koku vermediği belirtildi. Ayrıca çevre referans laboratuvarlarında incelemek üzere alınan çökür numunesi analiz sonuçlarının uygun çıktığı, giriş ve çıkış numunesi arasında olumlu fark olduğu ifade edildi.

"YÜKÜ GÜÇLÜ VE BENZERİ GÜVETLE KARŞILAŞMADI" ile güden ibaren çevreye ve yeşile duyarlı bir olma amaçladıklarını belirten Menemen Plastik İhtisas OSB Yönetim Kurulu Başkanı Salih Esen, "Daha hiçbir fabrika üretme başlamamışken bölgemizin emrattarı yeşillendirdik. İnşaat biter parselimizin çevresinde de bu çalışmalar yapıyoruz. Şu an bölgemize gelen herkes çevreye ve yeşile ne kadar önem verdiğimizi görüyor. Bu kadar çevreye önem veren bir OSB'nin tabii ki arıtma tesisi de herkese örnek olmalıydı. Bu yüzden 2022 yılında diğer klasik sistemlerden farklı ve maliyeti de daha yüksek olan ayrıca Ege Bölgesi'nde tek olma özelliği gösteren MBBB prosesi tercih ederek modern bir arıtma tesisi yapmak için yola çıktık. Böylelikle klasik sistem arıtma tesislerine nazaran daha ufak bir alanda tesisimizi kurmuşuk ve arıtma tesisi daha ekonomisiz çalışacak bir tesis

Cnn Türk Haber 17.11.2022

## SOSYAL MEDYA HESAPLARIMIZ



**Instagram:** Menemenplastikihtisasosb



**Facebook :** Menemen Plastik İhtisas OSB



**LinkedIn :** Menemen Plastik İhtisas OSB



**Twitter :** MenemenOsb

■ Bültenimize ek olarak sizlere Bölgemiz faaliyetleri hakkında bilgiyi daha hızlı ve yakından ulaştırabilmek için sosyal medya hesaplarımızda Kasım 2020 de oluşturularak sizlerin takibine açılmış, faaliyet ve çalışmalarımız aktif olarak paylaşılmaktadır.