



MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

TEMMUZ 2021

Sayı: 2

Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi E-Bülten

MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ





MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Temmuz 2021 E-Bülten

BAŞKANIMIZIN MESAJI

**Değerli Sanayici Dostlarım,
Bölgemizin Değerli Yatırımcı ve Katılımcıları,**

ÜLKE olarak geçtiğimiz 3 ayda her ne kadar ekonomik belirsizlikler halen devam ediyor olsa bile toplumumuzu derinden sarsan Covid-19 salgınına karşı aşılama sürecinin hızlanması, vaka sayılarının düşmesi ve bunlara bağlı olarak da normalleşme sürecine girilmesinin hepimiz için moral kaynağı olduğunu düşünmekteyim.

2021 yılının ikinci çeyreğini de tamamlarken Bölgemizde faaliyetlerimize ve çalışmalarımıza hız kesmeden devam edildi. Mayıs ayı başında Müteşebbis Heyet Toplantımız yapıldı. Bu toplantıda Yönetim Kurulumuz, Denetim Kurulumuz, 2020 yılı Faaliyet Raporumuz ve Bilançomuz Müteşebbis Heyetimiz tarafından oy birliği ile ibra edildi. Bu toplantıda aynı zamanda 2021 yılı bütçemizin ilk çeyreğinin değerlendirilmesini yaparak bütçeye uygun bir şekilde faaliyetlerimizi yürüttüğümüzü görmüş olduk.

Yine mayıs ayı içerisinde siz değerli katılımcılarımız ile birlikte video konferans yöntemi ile katılımcı bilgilendirme toplantımızı gerçekleştirdik. Bu toplantıda sizlere geçtiğimiz bir yıl içerisinde yaptığımız ve bu sene içerisinde yapmayı planladığımız projelerimiz hakkında bilgiler verdik. Toplantı sonunda sizlerin takdirini kazandığımızı görmenin haklı gururunu duyduğumuzu, bugüne kadar çalıştığım tüm çalışma arkadaşlarım adına belirtmek isterim.

Bu gelişmelerin yanı sıra Bölgemizin güvenliğini ve çevre güzelliğini arttırmak için de çalışmalarımıza devam ettik. Bölgemizin giriş-çıkışlarını 24 saat süre ile kontrol altına almak



için plaka tanıma sistemimizi daha da aktif hale getirerek yabancı araçların Bölgemize kontrollü girişini sağladık.

Güvenlik önlemlerimizi arttırmaya devam etmeyi planlıyoruz.

Bildiğiniz üzere çevreye ve yeşile çok önem veren bir Bölgeyiz. Daha asfalt yollarımız yapılmadan, inşaatlarımız başlamadan 1500'ye yakın ağacımızı dikmiştik. Şimdi de inşaatları biten katılımcılarımızın parsel kenarlarını yeşillendirmeye devam ediyoruz. Bir önceki bültenimizde de bildirdiğimiz üzere sıfır atık belgemizi de alarak çevreye ne kadar duyarlı olduğumuzu bir kez daha kanıtlamış olduk.

Yukarıda konu başlıkları ile verdiğimiz çalışmalarımızın ve diğer faaliyetlerimizin detaylarını bulabileceğiniz bültenimizi sizlere sunar, yaklaşan Kurban Bayramınızı en içten dileklerle kutlar ve bu vesile ile hepinize sağlık, huzur ve esenlikler dilerim.

Saygılarımla,
Salih ESEN

Yönetim Kurulu Başkanı

**BÖLGEMİZDE YAPILAN
ÇALIŞMALARDAN
VE YAŞANAN
GELİŞMELERDEN SİZLERİ
BİLGİLENDİRMEK ADINA
GEÇEN YIL ÇIKARMAYA
BAŞLADIĞIMIZ
BÜLTENİMİZİN NİSAN
- MAYIS VE HAZİRAN
DÖNEMİNİ KAPSAYAN
2021 YILININ
İKİNCİ SAYISI İLE
KARŞINIZDAYIZ.**

MENEMEN BELEDİYE BAŞKANI AYDIN PEHLİVAN'A MAKAMINDA ZİYARET



ORGANİZE Sanayi Bölgesinin kuruluşundan bugüne kadar geçirdiği süreci anlatan MPIOSB Yönetim Kurulu Başkanımız Salih Esen, "Çok zorlu bir coğrafi alanda deyim yerinde ise iğne ile kuyu kazarak bugünlere geldik. Bir yandan sahada arazi işleri ile uğraşırken diğer taraftan da kamulaştırma işleri ile uğraştık. 1200'e yakın kişiye para ödedik. Önümüze çıkan zorluklardan hiç yılmadık ve sonunda teknolojinin sağladığı tüm olanakları kullanarak altyapısı, arıtma tesisi, yolları ve diğer kullanım alanları ile modern bir organize sanayi bölgesi kurduk. Parsellerimizin tamamına yakınına tahsis ettik. Şu anda Bölgemizdeki parsellerin yarısından fazlasında üretim başladı.

Yaklaşık 2000 kişilik bir istihdamımız var. Diğer parsellerde de inşaatların tamamlanması ile 5000 kişilik bir istihdamı hedefliyoruz. Türkiye'nin çoğu bölgesinde olduğu gibi İzmir'de de plastik sektörü, teşvik yönünden desteklenmeyen sektörler arasında yer almasına rağmen bizim Bölgemiz'de plastik yatırımı yapan sanayici,

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ SALİH ESEN, YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ KAZIM SERTDEMİR, YÖNETİM KURULU DANIŞMANI EROL PAKSU VE BÖLGE MÜDÜRÜ SELİM ÇETİNKAYA İLE BERABER MENEMEN BELEDİYE BAŞKANIMIZ AYDIN PEHLİVAN'A HAZİRAN AYI BAŞINDA MAKAMINDA ZİYARETTE BULUNDUK. MENEMEN TİCARET ODASI MECLİS BAŞKANI ALİ AZGIN VE BELEDİYE MECLİS ÜYESİ HANİFİ CAN'IN DA HAZİR BULUNDUĞU ZİYARETTE KARŞILIKLI GÖRÜŞ ALIŞVERİŞİNDE BULUNULDU.



ihhtisat özelliğimizden dolayı bölgesel teşviklerden yararlanabiliyor. Türkiye'nin TEK Plastik İhtisat Organize Sanayi Bölgesini Menemen ilçemize kazandırmaktan mutluluk ve gurur duyuyoruz" dedi.

Menemen Belediye Başkanı Aydın Pehlivan ise Bölgemiz ile yakından ilgilendiklerini gerek duyulduğu her an sorunları beraber çözmek ve çözüme ortak olmak istediklerini söyledi. 5 bin kişilik istihdamın endirekt bakıldığında 20-25 bin kişilere sirayet edebilecek bir süreç olduğuna vurgu yapan Başkan Pehlivan, "Menemen'in gerçekten yaşanabilir bir alan olması için bizim çok ciddi çabalarımız var. Gece gündüz demeden Menemen için çalışıyoruz. Sizler de değerli işverenler

olarak burayı tercih etmişsiniz. Bizim halkımıza, esnafımıza ekmek kapısı oldunuz. Sonuna kadar, gücümüzün yettiğince her daim yanınızda ve arkanızdayız. İnşallah Menemen'i el birliğiyle hep birlikte geliştirip güzelleştireceğiz" açıklamasında bulundu. Bölgemiz ve Belediyemiz güçbirliği içerisinde.

MÜTEŞEBBİS HEYET VE YÖNETİM KURULU TOPLANTILARIMIZ YAPILDI



Yönetim Kurulu Toplantısı
13.04.2021



Müşteşebbis Heyet Toplantısı
05.05.2021



Yönetim Kurulu Toplantısı
01.06.2021



Müşteşebbis Heyet Toplantısı
08.06.2021



Yönetim Kurulu Toplantısı
23.06.2021

MÜTEŞEBBİS Heyet ve Yönetim Kurulu Toplantılarımız Nisan – Mayıs ve Haziran aylarında gerek zoom üzerinden gerekse Covid-19 tedbirleri kapsamında Bölgemizin toplantı salonunda yüz yüze yapılmıştır.

05.05.2021 tarihinde yapılan Müteşebbis Heyet Toplantımızda; Yönetim Kurulumuz, Denetim Kurulumuz, 2020 yılı Faaliyet Raporumuz ve Bilançomuz oy birliği ile ibra edilmiştir. 01.06.2021 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantımızda ise İnceleme Raporu ile ilgili çalışmalarımız değerlendirilerek 08.06.2021 tarihli toplantımızda Müteşebbis Heyetimize arz edilerek karara bağlanmıştır.

KATILIMCI BİLGİLENDİRME TOPLANTIMIZ YAPILDI

BÖLGEMİZİN her yıl gerçekleştirdiği “Katılımcı Bilgilendirme Toplantısı” bu yıl 25 Mayıs 2021 tarihinde Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Üyelerimizde katılımı ile, pandemiden dolayı video konferans yoluyla yapılarak katılımcılarımızla online olarak buluşulmuştur. Bölgemizdeki değerli sanayicilerimizin bir çoğunun katıldığı toplantıda; Bölgemizde bir yıl boyunca yapılan faaliyetler ve devam eden çalışmalar hakkında bilgiler verilerek detaylar anlatılmıştır. Toplantı sonunda katılımcılarımız, büyük özveri ile çalışan Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulumuza teşekkürlerini sunmuşlardır.



ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİNDE, SANAYİ PARSELİ MÜLKİYETİNİN KATILIMCILAR TARAFINDAN EDİNİLMESİ

4 562 sayılı Kanunda ve OSB Uygulama Yönetmeliğinde, OSB sınırları içinde bulunan arazinin ne şekilde kullanılacağı ayrıntılarıyla belirlenmiş ve esas itibarıyla sanayi alanları ve bu alanlarda yer alan yatırımların müşterek ihtiyaçlarına yönelik bir OSB alanı öngörülmüştür. OSB sınırları içinde kalan arazinin, mevzuatta belirlenmiş olan esaslar çerçevesinde ve planlamada öngörülen tahsis amacına uygun olarak kullanılması, bunun için önemlidir.

OSB'lerde bulunan alanların amacına uygun olarak kullanımını ve bu suretle OSB'lerin planlı üretim alanı oluşturma hedefine ulaşmasını sağlayabilmek için, mevzuatta birtakım tedbirler öngörülmüştür.

OSB mülkiyetinde bulunan sanayi parsellerinin mülkiyetinin devrinden önce tahsis sisteminin kabul edilmesi ve tahsis yapıldıktan sonra ancak mevzuatta aranan koşulların gerçekleşmesi halinde mülkiyetin geçmesine izin verilmesi, bu amaca hizmet eden en önemli tedbirlerdendir.

1) Tahsis edilen sanayi parsellerinin mülkiyetinin katılımcıya devri için genel kural

Sanayi parselleri; öncelikle talep edenlere tahsis edilmekte, mevzuatta öngörülen koşulların gerçekleşmesini müteakip tapuları verilmek suretiyle mülkiyetleri devredilmektedir.

Buna göre; sanayi parseli tahsisi yapılan katılımcılardan;

a) Tahsis bedelini defaten ödeyenlere veya tahsis bedelinden kalan borcu için teminat mektubunu,

b) OSB'nin kesin olarak belirleyeceği arsa bedelleri ile yapılacak diğer yatırımlara itirazsız olarak katılacağını belirten noter tasdikli taahhünamesini,

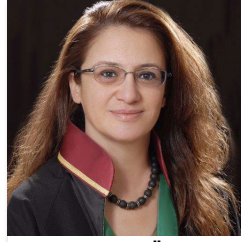
OSB'ye verenlerden; OSB Uygulama Yönetmeliğinin "Yapı ve yapı ile ilgili esaslar" başlıklı 43'üncü maddenin birinci fıkrasında aranan şartı sağlayan ve işyeri açma ve çalışma ruhsatı alarak tesisi üretime geçenlere geri alım hakkı şerhi konulmadan, yapı kullanma izni alması şartı ile tesisi üretime geçmeyenlere ise geri alım hakkı şerhi konularak, ipoteksiz tapuları verilir.

Görüldüğü üzere OSB'lere ait arsaların mülkiyetinin devri için şu koşulların birlikte gerçekleşmesi gerekir:

- 1-** Arsanın tahsis edilmiş olması,
- 2-** Tahsis bedelinin tümüyle ödenmiş olması veya tahsis bedelinden kalan borç için teminat mektubu verilmesi,
- 3-** OSB'nin kesin olarak belirleyeceği arsa bedelleri ile yapılacak diğer yatırımlara itirazsız olarak katılacağına ilişkin noter tasdikli taahhütname verilmesi.

Bu koşulları geçekleştiren katılımcılardan;

■ Yatırımını tamamlayıp işyeri açma ve çalışma



Av. Ilgın GÜLER
MPIOSB Hukuk
Danışmanı

ruhsatı alarak tesisi üretime geçenlere geri alım hakkı şerhi konulmadan,

■ Yapı kullanma izni alması şartı ile tesisi üretime geçmeyenlere ise geri alım hakkı şerhi konularak, ipoteksiz tapuları verilir.

Sanayi parsellerinde; parsel alanının 1/4'ünden az taban alanlı proje üretilemez. Bu nedenle, tapunun devri için gerekli yapılaşmanın, bu koşulu karşılar büyüklükte olması gerekmektedir.

2) İstisnalar

OSB'nin mülkiyetinde bulunan arsaların tapularının verilmesi için öngörülmüş genel kurala getirilmiş bazı istisna düzenlemeleri bulunmaktadır. Bunlardan, katılımcılar açısından uygulanabilir olanlarını aşağıdaki şekilde açıklamak mümkündür.

1- Kendisine tahsis edilen parsel üzerinde gerçekleştireceği sabit yatırım tutarının en az %50'si tutarında bankalar veya kredi kuruluşlarından yatırım kredisi alan katılımcılara, bu durumu banka ile aralarında imzalanan kredi sözleşmesi ile belgelemeleri, tahsis bedelini defaten ödemeleri veya tahsis bedelinden kalan borcu için teminat mektubunu, OSB'nin kesin olarak belirleyeceği arsa bedelleri ile yapılacak diğer yatırımlara itirazsız olarak katılacağını belirten noter tasdikli taahhünamesini OSB'ye vermeleri ve OSB Uygulama Yönetmeliğinin 43'üncü maddenin birinci fıkrasında aranan şartı sağladıklarını projeleri ile belgelemeleri durumunda üretime geçme şartı aranmaksızın geri alım hakkı şerhi konulmadan tapuları verilebilir. Bu durumda Bakanlık kredisi kullanan OSB'lerde ipotekli, Bakanlık kredisi kullanmayan OSB'lerde ipoteksiz tapu verilir.

Bu durumda; katılımcının OSB Uygulama Yönetmeliğinde belirlenen süreler içinde üretime geçmemesi ve kredi sözleşmesinin sona ermesi durumunda tahsis için ödenen tutar toplamının tahsis tarihinden sonraki yıllar için 213 sayılı Kanun uyarınca açıklanan yeniden değerlendirme oranlarına göre güncellenmesi ile elde edilen tutarın ilgilinin banka hesabına yatırılmasını müteakip, parsel OSB adına tescil edilir.

2- Yukarıda da açıklandığı üzere; sanayi parsellerinde, parsel alanının 1/4'ünden az taban alanlı proje üretilemez. Bu nedenle, tapunun devri için gerekli yapılaşmanın, bu koşulu karşılar büyüklükte olması gerekmektedir. Ancak, toplam emsal hakkını kullanan yatırımlar ile OSB tarafından gerekçeli taleplerin Genel Müdürlükçe uygun bulunması halinde Bakanlık Makamından alınacak onayı müteakip yapılan yatırımlarda 1/4 taban alanı oranı şartı aranmaz.

EMEKLİ OLDUKTAN SONRA AYNI İŞYERİNDE ÇALIŞANLARIN İKİNCİ DÖNEM ÇALIŞMA HAKLARI NELERİ KAPSAR?

PEK çok işletmede sıklıkla rastlanan emekli çalışan personeller var. Bu durum, çalışanların yasa gereği doğan emeklilik haklarını kullanmaları neticesi, aynı işyerinde çalışmaya devam etmeleri neticesinde oluşuyor. Bu personel kesimi son derece tecrübeli oldukları için çoğunlukla çalışmakta oldukları şirketler kendilerini bırakmak istemiyorlar ya da hayat koşulları gereği emekli de olsa, söz konusu personel bir şekilde çalışmaya devam etmek istiyor. Neticede tecrübeli, kendini kanıtlamış, işinde uzmanlaşmış oldukça yararlı olan bir kısım çalışan bahsedildiği gibi aynı işveren nezdinde emeklilik sonrası çalışmaya devam edebiliyor. Böyle bir durumda emeklilik öncesi çalışma dönemine 1. Çalışma dönemi, emeklilik sonrası çalışma dönemine ise 2. Çalışma dönemi diyebiliriz.

Çalışan memnun, çalıştıran memnun buraya kadar bir gariplik yok elbette, ancak burada zaman zaman şu soru veya sorun ortaya çıkıyor; bu personel 2. çalışma dönemindeyken bir süre sonra kıdem tazminatına hak kazandırır şekilde iş akdi sona erdiğinde kendilerine ödenecek yasal haklar ve tazminatlar neye göre nasıl hesaplanacaktır. Birinci dönem var, bir de ikinci dönem var, peki bu ikinci çalışma döneminde çalışma koşulları, ücreti, yıllık izinleri vs. nasıl bir değerlendirmeye tabi olacaktır? Bir başka deyişle, emeklilikten sonra kurulan ikinci iş sözleşmesinin kıdem tazminatına hak kazandırır bir şekilde sona ermesi halinde, tazminata esas süre nasıl hesaplanacaktır?

Bu konu uygulamada hala tereddütlerle karşılanmakta, öte yandan yine bu noktada bazı işverenler ödedikleri kıdem tazminatının çok daha fazlasını bir kere daha ödeyecekleri endişesi ile son derece değerli ve bezen de az bulunur bu tarz personel ile çalışmaktan endişe etmektedirler.

Aslında uzun zamandır Yargıtay'ın yerleşmiş kararları ile bu endişeler giderilmiştir. Uygulamada çok bilinmediği için tereddüte yol açan bu konuyu biraz açmak istiyoruz.

1475 Sayılı önceki İş Kanununun halen daha yürürlükte olan 14. maddesi uyarınca prim ödeme günü ve fiili hizmet süresini tamamlanması halinde emeklilik için yaş beklenmesine gerek olmadan, iş sözleşmesi emeklilik sebebiyle



ERDAL KARDEŞ
Avukat
K&P Legal Hukuk Bürosu
Yönetici Ortağı

sonlandırılarak kıdem tazminatına hak kazanılabilir.

Yine bunun yanında yaş şartını ve prim ödeme gün sayısını tamamlamış personel de emeklilik dilekçesi vererek emekli aylığına hak kazanmaktadır.

Çalışan emeklilik nedeni ile feshe ilişkin şartları sağladığına dair yazıyı SGK'dan aldıktan sonra fesih iradesi ile birlikte işverene sunarsa artık iş sözleşmesi emeklilik sebebiyle feshedilmiş sayılır. Böyle

bir durumda işveren, bu bildirimden sonra işçiyi yeniden aynı işte çalıştırmaya devam etmek zorunda da değildir. Kıdem tazminatını ve içeride bulunan tüm alacaklarını ödeyerek vedalaşabileceği gibi, taraflar karşılıklı olarak mutabakata varırlarsa, işveren emekli olan çalışanı ile çalışmaya devam edebilir. Üstelik ülkemizde emeklilik yaşı nispeten erken olduğu için, genç emeklilerden oluşan ciddi bir nüfus bulunmakta bu sebeple emeklilik sonrası çalışma da oldukça yaygındır.

Emeklilik sebebiyle iş akdini sonlandırmak münhasıran çalışana ait bir haktır. Yani İş Kanununa tabi olarak çalışan hiç kimse normal koşullarda zorla emekliliğe sevk edilemez. Bu sebeple, emeklilik sebebi ile yapılan iş akdi fesihleri bir nevi istisnai çıkışlardır. Diğer fesih nedenleri ile ayrıldığı hususlar vardır.

Yargıtay'ın bu hususta yerleşmiş olan görüşü, emeklilik nedeniyle işten ayrılan çalışanın tekrar aynı işyerinde çalışmaya başlaması halinde, emekli olunan tarihte kıdem tazminatı ödenmişse, kıdem hakkının sıfırlandığı yönündedir. Yani, emekli olup kıdem tazminatı aldıktan sonra aynı işyerinde çalışan işçi için yepyeni bir dönem çalışması başlamaktadır. Çalışanın bu işyerinden tekrar ayrılırken ödenecek olan kıdem tazminatının da emekli olduktan sonraki dönem üzerinden hesaplanması gerekmektedir.

Birinci ve ikinci dönem çalışmasının bu kadar keskin şekilde ayrıldığı tek çıkış sebebi budur. O sebeple girdi çıktı şeklinde yapılan diğer tür çalışmalar veya personelin paraya olan ihtiyacı sebebiyle kendisine birikmiş kıdem tazminatının ödenmesi akabinde yeniden işe girişin yapılması şeklindeki çalışma modellerinde ilk dönem çalışması tasfiye olmaz, kısaca anlattığımız durumla karıştırılmamalıdır.

Bir tek emeklilik sebebiyle yapılan çıkışta eğer personelin kıdem tazminatı dahil tüm yasal hak edişleri kendisine eksiksiz şekilde ödenmiş ise bu durumda emeklilik öncesi yapılan çalışma hukuken tamamen tasfiye edilmiş sayılmaktadır. Yani emeklilik ile emeklilik öncesi dönem ta en baştan beri ortadan kaldırılmış olur, sıfırlanır. Dolayısı ile emeklilik akabinde yeniden işe giriş yapılıyor ise bu emeklilik sonrası çalışma dönemi yepyeni bir çalışmadır, yani sıfırdan başlayan bir çalışma sayılmaktadır. Bu sebeple yeni dönemde ücretini, yıllık izin süresini, yan haklarını baştan ve istediğiniz gibi karşılıklı olarak belirleyebilirsiniz. Örneğin daha düşük, yüksek veya farklı bir ücretle veya yıllık izin süresi önceki dönemden daha uzun veya kısa vs. gibi öncekine göre farklılaştırılmış şartlar ile veya tamamen eskisi ile aynı şartlarla yeniden bir iş sözleşmesi akdedilmesi gerekir.

Somutlaştırmak gerekirse, örneğin, personel 15 yıl çalıştığı işyerinde emeklilik sebebi ile çıkışı yapıp kendisine kıdem tazminatı ve diğer hak edişleri ödendi ise bu durumda bu çalışma dönemi tamamen tasfiye edilmiş sayılır. Emeklilik sonrasında yeniden işe başladı ve 5 yıl çalıştı ise bu 5 yıl sonunda kıdem tazminatı hak edecek şekilde ayrılırken, kendisine yapılacak olan kıdem tazminatı ödemesi 2. Çalışma dönemine denk gelen bu son 5 yıllık kıdemi dikkate alınarak yapılır ve emeklilik öncesi var olan çalışma dönemi daha evvel tasfiye edilmiş olduğundan dikkate alınmaz.

Buradaki hassas nokta emeklilik sebebi ile çıkışı yapıldığı zaman kıdem tazminatı hak edişleri dahil tüm hak edişlerinin yani varsa yıllık izin, prim vs. gibi tüm alacakların tamamının eksiksiz olarak çalışana ödenmiş olması ve bu dönemin de ibra edilmiş olmasıdır. Eğer eksik bir ödeme söz konusu olur ise bu durumda emeklilik öncesi dönem tasfiye edilmiş sayılmayacağından, emeklilik sonrasındaki bahsi geçen örnekteki 5 yıllık çalışma akabinde hesaplanacak olan kıdem tazminatı önceki 15 yıllık kıdem süresi de eklenerek 20 yıl üzerinden hesaplanır ve 1. çalışma dönemi sonunda ödenen kıdem tazminatı çıkan rakamdan mahsup edilerek hesaplama yapılır.

Yargıtay 22. Hukuk Dairesi 29.04.2014 tarihli kararında bu hususa işaret etmiştir. Bahsi geçen bu kararda; "... Davacı, emekli olduktan sonra aynı işyerine 02.12.2005 tarihinde tekrar giriş yapmış ve 11.09.2009 tarihine kadar çalıştıktan sonra, iş sözleşmesini, iş şartlarında yapılan aleyhe değişiklik üzerine haklı olarak feshetmiştir. Bu durumda davacı, ancak emekli olduktan sonraki çalışma süresi için kıdem tazminatı isteyebilir. Bu durumda, davacının 25.06.2005

tarihinde emekli olması ve kıdem tazminatının ödenmesi sebebiyle anılan tarihten önceki hizmetleri tasfiye olduğundan, sadece emekli olduktan sonraki çalışma süresi için, ikinci kez çalışmaya başladığı 02.12.2005 tarihi hizmet süresi başlangıcı kabul edilerek kıdem tazminatı hesap edilmesi gerekir. Mahkemece, bu maddi ve hukuki olgular dikkate alınmaksızın, kıdem tazminatı ödenen emeklilikten önceki çalışma süresinin yeniden kıdem tazminatı hesabına dahil edilerek, yazılı şekilde karar verilmesi usul ve kanuna aykırı olup bozmayı gerektirmiştir..." denilmektedir.

Yukarıda kıdem tazminatı ve sair yasal haklar tam olarak ödenmediği sürece önceki dönemin tasfiye edildiğinden söz edilemez demistik. Nitekim Yargıtay 9. Hukuk Dairesi de 19.12.2019 tarihli bir kararında bu hususa da işaret etmektedir ; "...Davacı işçinin, fesihden itibaren yaklaşık bir ay sonra yeniden aynı işveren nezdinde çalışmaya başlaması sebebiyle 1475 sayılı Kanun'un 14/2 nci maddesi hükmü uyarınca çalışmaların bir bütün olarak değerlendirileceği varsayımı ile ilk dönem için eksik ödemeye dayalı fark kıdem tazminatını talep etmediği kabul edilmelidir... Şu hale göre işçinin kıdem tazminatı tam olarak ödenmediği taktirde sonraki çalışmaları ile ilk dönem çalışmalarının birleştirilmesi ve yapılan ödemenin yasal faizi ile mahsubu cihetine gidilmelidir..."

Yine Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 25.05.2015 tarihli başka bir kararında, "...davacının birinci dönem çalışması karşılığı kıdem tazminatının tam olarak ödenip ödenmediği tespit edilerek tam olarak ödenmiş ise birinci dönem çalışmanın tasfiye edildiğinin kabulü ile sonuca gidilmesi, birinci dönem çalışmanın karşılığı tam olarak ödenmemiş ise yapılan ödemeler avans kabul edilerek şimdiki gibi mahsup edilerek karar verilmesi" gerektiği belirtilmiştir.

Bu noktada uyarımız gerekir ki, bazı işverenlerin uygulamada çalışan nasılsa yıllık izin kullanmaya devam edecek, 1. Dönem çıkışında birikmiş yıllık izin bedelini ödemeyelim, ileride bu izinleri kullandıralım düşüncesi ile çalışma dönemini tam tasfiye etmemesi, ileride ciddi ve aleyhe bir hukuki sorunla karşılaşmalarına ve zarar görmelerine neden olabilecek kadar ince bir ayrıntıdır. Bu ayrıntıyı görmek gerekir, Hukuk basit bir bilim değildir, titiz ve detaycı bir yaklaşım gerektirir.

Görüldüğü üzere, İş Hukuku uygulaması ve bunun en önemli kaynaklarından olan Yargıtay kararları gayet net şekilde durumu ortaya koymakta ve ortada tereddüt edecek bir durum bulunmadığını göstermektedir. Bu ayrıntıyı yakalamak yeterlidir.



KATILIMCI KÖŞESİ'NDE BU AY

Asakua Su Ürünleri İnş. San. Ve Dış. Tic. Ltd. Şti.
Sn. Semira ÇAKALOZ
Sn. A. Burak ÇAKALOZ

Asakua Su Ürünleri İnş. San. ve Dış. Tic. Ltd. Şti.'nin uzun yıllara dayanan bilgi ve birikimi ile denizcilik sektörüne başarılı bir şekilde hizmet veren önemli markalardan biri olduğunu biliyoruz. Kısaca firmanızın kuruluş aşamaları, yapılanması, gelişim süreci ve ürünleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

EŞİM Ata Burak ÇAKALOZ ile su ürünleri fakültesi mezunu mühendisler olarak balık çiftliği sistemlerinin ilklerini ülkemize kazandıranlardandık. Bu süreçte gerek yurtiçi, gerek yurt dışı çalışmalarımızda kendimizi geliştirdiğimiz gibi yenilikler de geliştirmiş olduk. 2009 yılında ASAKUA adıyla kurduğumuz şirketimizle ülkemize daha yararlı, katma değer kazandıran ve Türklerin akuakültür ve denizcilik sektöründe söz sahibi olduğunu gösterir projeler gerçekleştirdik ve her geçen gün gelişimi arzulayan, yenilikçi bakış açımızı sürdürerek 2016 yılında kurduğumuz fabrikamızda sanayici kimliğimize kavuşmuş olmanın gururunu paylaşıyoruz. Bu süreçte farklı bir çok ülkede kurulan ilk balık çiftliklerinin anahtar teslim projelendirmelerini ve kurulumlarını tamamladık. Buna ek olarak dünyaca ünlü birçok markanın distribütörlüğünü yapmakta ve denizcilik sektöründe marina ve limanların deniz fenerlerinden, fener kulesine; su altı görüntüleme robotlarından, Polietilen Tekne imalatına kadar her türlü ihtiyaçlarını karşılamaktayız.

Pazar payınızı ve firma tanınırlığınızı artırma adına yurtiçi ve yurtdışında yürüttüğünüz çalışmalar nelerdir?

Kuruluşumuzdan bugüne, mümkün olduğunca yerli üretime sahip ürünlerin ihracatını yapmayı hedefliyoruz. Fabrikamızı kurmadan önce de, tedarik zincirimizi yerli tedarikçilerimizle ve firmamıza ait patentli ürünleri ürettirerek gerçekleştirdik. Artık kendi ürünlerini üreten bir sanayici olarak, müşterilerimizin her türlü soru ve ihtiyacına karşılık verebilecek yeterlilikteyiz.

Güçlü iletişimin üretim kalitesi kadar önemli olduğuna inanıyoruz. Bu sayede çok dilli ve profesyonel bir ekiple; hızlı, etkili, güvenilir hizmet vererek ürünlerimizin kalitesini ticari kaliteye dönüştürüyoruz. Bu sayede gerek yurtiçinde, ve

özellikle de yurt dışında uzun yıllar tercih edilen ve referans gösterilen bir marka olduk. Yurtiçinde Kıyı Emniyeti ve Deniz Polisiyle projeler yürütebilecek yeterliliğe sahip onaylı bir firmayız. Yurt dışında da uluslararası sertifikalara sahip birkaç firmadan biriyiz ve bu sayede üst düzey projelerin altına yıllardır imzamızı atmaktayız.

Plastik sektörünün Dünya ve Türkiye ekonomisi açısından geldiği nokta hakkında değerlendirmeleriniz ve düşünceleriniz nelerdir? Plastik sektörde geleceğe yatırım yapmak isteyen şirketler nasıl bir yol haritası çizmeli, önerileriniz nelerdir?

Plastikten imal malzemeler; hafifliği, geri dönüştürülebilirliği, herhangi bir korozyon veya kirliliğe sebebiyet vermemesi ve kolay temizlenebilirliği bakımında özellikle su ürünleri ve denizcilik sektöründe önemli bir hammadde.

Bu bağlamda uluslararası tüm deniz uygulamalarında en çok tercih edilen malzemeler plastik.

Günümüzde plastik imalatında kullanılan teknolojiler sayesinde her çeşit ve kalitede malzeme üretilebiliyor. Ülkemiz plastik ürünlerin yüksek kalitede imalatı konusunda ise öncü ülkeler arasında.

Bu bağlamda yurt içinde ve dışında plastik malzemeleri uygun maliyetlerle ve büyük ölçekli birçok iş kolunda kullanıma sunuyoruz. Plastik malzeme imalatında ise en önemli hususlar deneyim ve kalite.

Kullanılan plastik hammadde kaliteli olmak zorunda ve bu ister geri dönüştürülmüş, ister virgin, yani sıfır hammadde olsun; üretim sürecinde içerisine maliyeti azaltmak adına düşük kalitede plastik veya plastik benzeri ürün karıştırılmaması esas.

Plastik kalitesinin yanında üretilecek ürüne ait mühendislik hesaplarının en ince detayına kadar düşünülerek yapılması gerekmekte. Burada ise deneyim büyük rol oynuyor.

Bizler uzun yıllardır, sektörümüzde kullanılması gereken en kaliteli ürünü elde etmek adına her türlü araştırma ve çalışmayı yürüterek, müşterilerimize en yüksek verimi sağlamak gayesindeyiz. Yatırımlarını plastik üzerinde yoğunlaştırmayı planlayan herkese de bu özveriyi göstermeleri gerektiğini özellikle belirtmek isterim.

Müşterilerinize en kaliteli ürünü, müşteri memnuniyeti odaklı hizmet ile sunma hedefiniz ile satış sonrası hizmetleriniz hakkında bizleri bilgilendirir misiniz?

Firmamız kaliteli ürünleri, güvenilir ve çabuk erişilebilir hizmetle sunar. Bunun için ise çok dilli, işinde uzman, araştırmacı ve yüksek enerjili bir ekip gerekir. Hem eşim, hem de ben, işimizde en iyisini yapmak adına uzun yıllar çabaladık. Firmamızı büyütürken de bizim gibi düşünen ve bu düşünceye yürekten inanan yol arkadaşları aradık. Geçen 12 yıl içerisinde ise bu arayışımıza karşılık bulmuş olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bizler için iş sadece belli saatler içerisinde yapılan ve zorunluluklardan oluşan bir olgu değil.

Bizim için iş, başarıdır; başarı, mutluluk; mutluluk ise dostane hizmettir. Biz müşteriden ziyade dostlar kazandık geçen yıllarda ve bu sayede verdiğimiz hizmeti ailemize, arkadaşlarımıza, kısacası sevdiğimizimize sunuyormuş gibi sağlıyoruz.

Türkiye sanayisinin önemli yapı taşlarından olan kadın sanayicilerimizden birisiniz, yakaladığınız başarı ve bu süreçte aldığınız ödüller yadsınamaz, bu yolda bir kadın olarak nasıl zorluklarla karşılaştınız, nasıl başardınız ... Genç kadın girişimcilerimiz için hem tavsiyeleriniz hem de hikayenizi anlatır mısınız?

Ülkemizde gün geçtikçe iş hayatında önemli roller alan kadınların sayısı artıyor. Ben bu artan nüfusun bir ferdi olarak bu gelişmeden çok memnunum. Geçmişte yaşadığım birçok zorluk oldu tabii ancak bugünlere gelmemi sağlayan da aslında o zorluklarla savaşılabilmem oldu.

Artık küresel bir ticaret anlayışı var ve bu akış içerisinde kadının rolü ülkemiz sınırlarının ötesinde değerlendirilmeli. Dünya genelinde kadınlar, iş hayatında daha eşit yerlere gelmeli. Aslında dünya genelinde iş hayatında kadın ve erkek ayrımının yapılmadığı, cinsiyetler üzeri bir anlayışın öneminin kabul gördüğü bir döneme geçiş yapmalıyız.

Bölgemizin ise TEK kadın sanayicisi sizsiniz, bir ortak olarak eşinizin size desteği nedir? Biraz da hem aile olmanın hem de ortak olmanın güzel yanları neler, zorlukları neler bahsedebilir misiniz?

Eşim herseyden önce benim arkadaşım. Bu yola en başından beraber çıktık. Her adımı birlikte düşündük ve kararlaştırdık. Her detayı ve anı birlikte hesapladık ve yaşadık. ASAKUA markasını yaratırken de, isimlerimizin baş harflerinden seçmemizin nedeni bu yola birlikte adım atmamızdır. Şirketimizi ilk günden bugüne adeta bir çocuk yetiştiriyormuş gibi hassasiyetle büyüttük ve geliştirdik. Şimdi ise geldiğimiz noktada kendi markamızın dünyada ses getiriyor olmasının keyfini çıkarıyoruz.

Son olarak dünyayı etkisi altına alan korona virüsü (Covid-19) salgınının iş hayatı üzerinde yarattığı etki ve sonrası için görüşleriniz nelerdir?

Ne yazık ki zor bir, bir buçuk yıl geçti ülkemiz ve hatta dünya için. Ülke yönetimlerinin alması gereken kısıtlama kararları ticari faaliyetlerin durmasına neden oldu.

Bizim gibi ihracat gerçekleştiren firmalar uzun süren lojistik aksaklıklar yaşadılar. Ancak biz her ihtimali hesaplayarak adım atmamızın verdiği bir avantajı yaşadık ve geçen bu süreçte hem firmamızın finansmanı, hem de ekibimizin ekonomik refahının zora girmemesi adına özverilerde bulunabildik.

Bu süreçte hepimiz işimize daha çok sarıldık ve güzel günlere kavuşana kadar yılmadan ve umudumuzu yitirmeden çalışmaya devam ettik. Çok şükür geçen zamanda attığımız doğru adımlar neticesinde karlılığımızı korumayı başardık ve artık aşılmalara arttığı ve salgının son bulmak üzere olduğu bugünlerde, yatırımlarımızı artırarak gücümüze güç katmaya devam edeceğiz. Ülkemizin bu süreçten güçlü çıkacağına da inancımız sonsuz.

SIFIR ATIK DENETİMİNDEN BAŞARIYLA GEÇTİK

DAHA önceki bültenimizde de yer verdiğimiz üzere israfın önlenmesi, kaynakların daha verimli kullanılması, atık oluşum sebeplerinin gözden geçirilerek atık oluşumunun engellenmesi veya minimize edilmesi, atığın oluşması durumunda ise kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanımının sağlanması amacıyla başlatılan "Sıfır Atık Projesi" kapsamında Bölgemiz idari binalarında yaklaşık 1 yıldır titizlikle uygulanmaktadır. Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nün değerlendirmeleri sonrası 5 yıl geçerli olan Sıfır Atık Belgesini 19.02.2021 tarihinde almıştık. Belgenin geçerliliği ve projenin bölgemizde uygulanışı denetlenmek ve kontrol edilmek amacıyla Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından 22.06.2021

tarihinde Bölgemizde denetim yapılmıştır. Denetim kapsamında tüm sistem verileri incelenmiş, atık kumbaralarının uygunluğu gözden geçirilmiş ve sorun tespit edilmemiştir.

yoğun bilgi alışverişi ve takip ile tüm katılımcıların sisteme kayıt yapmaları ve sistemi uygulamaları sağlandığı için bu noktada da ödevini yapmış olarak Bölgemiz Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından takdir kazanmıştır. Böylelikle birçok Organize Sanayi Bölgesinin iptal edilen sıfır atık belgesi aksine bölgemiz sıfır atık belgesi geçerliliğini sürdürmeye devam etmektedir.



Yine "Sıfır Atık Projesi" kapsamında Bölge Müdürlüğümüzde daha önce ilk Ocak ayında personellerimize yönelik verilen eğitimin ikincisi de Haziran ayında gerçekleştirilmiştir.

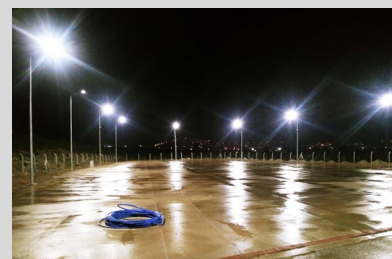
Belgemizin geçerliliğinin devamı için bir diğer önemli husus olan ve birçok Organize Sanayi Bölgesinde uygulanamayan, Sanayi Bölgesindeki tüm katılımcıların sıfır atık bilgi sistemine kayıt yapmış olmaları ve sıfır atık projesini aktif olarak uygulamaları konusunda, Bölgemizce

Önümüzdeki ay içerisinde ise konu ile ilgili katılımcılarımıza yönelik bilgilendirme seminerleri de düzenlenecektir.

İZKA PROJESİ KAPSAMINDA SEMİNERLER DÜZENLENMİŞTİR



■ İZMİR Kalkınma Ajansı Desteği ile yürüttüğümüz proje kapsamında katılımcılarımıza ve plastik sektörüne katkılar sağlamak amacıyla 2 farklı oturumda Plastik Sektöründe Dijital Dönüşüm Uygulamaları, Endüstri 4.0, Hacim Kalıplarında Kalıp Analizleri ve Uygulamaları ve Enerji Yönetimi Ve Verimliliği konulu seminerler düzenlenmiştir.



Tır Otoparkı Bayramdan Sonra Hizmete Açılacak

■ 5532 ada 28 parseldeki otoparkımızın inşaat çalışmaları tamamlanmıştır. Güvenliğin ve işlevselliğin artırılması için otopark etrafına tel çit, aydınlatma, CCTV ve peyzaj çalışmaları tamamlanmıştır. İhtiyaç alanı inşası, trafik önlemleri ve çöp konteynerlerinin temini için çalışmalar devam etmektedir. Otoparkın kurban bayramının ardından hizmete açılması planlanmaktadır.

BÖLGE GİRİŞİ YENİ TRAFİK DÜZENİ HAYATA GEÇTİ



BÖLGEMİZ girişindeki trafiğin sorunsuz akması ve alınan güvenlik önlemlerinin daha verimli olması için girişteki şeritlerimiz ikiye bölünmüştür. Plaka tanıma sistemimiz sağ şeride

taşınmış ve tanımlı plakalar bu şeride yönlendirilmiştir. Misafir araçlarımız ise sol şeride yönlendirilmiştir. Bu kapsamda Bölge giriş yolumuza ve girişimize çeşitli bilgilendirme levhaları asılmıştır.

7. CADDEDE TRAFİK YOĞUNLUĞU DÜZENLENECEK

■ BÖLGEMİZİN en kalabalık caddesi olan 7. caddedeki tesislerin lojistik trafiği, personel otopark trafiği, mevcut ceplerin yetersizliği, parsel giriş rampalarının uzun araçların girişine uygun manevra alanına sahip olmaması gibi sebeplerle sorunlar yaşanmaktadır.

Bu sorunlara çözüm olarak hazırladığımız çalışmada hem park alanı yaratmak hem de parsel girişlerinde manevra imkanını arttırmak amacıyla cadde boyu sağlı sollu kaldırımlar asfalt seviyesine indirilerek yol genişliğinin 8 metreden 10 metrenin üzerine çıkarılması planlanmıştır.

Yönetim Kurulumuzun aldığı karar doğrultusunda bu yaz için tamamlanması için çalışmalara başlanmıştır.



SİNEK İLAÇLAMA VE ÇEVRE TEMİZLİĞİ ÇALIŞMALARI



YÖNETİM Kurulumuzun Menemen Belediyesi ile yaptığı görüşmeler sonrasında Bölgemizdeki tüm çöp konteynerleri yenilenmekte, çöp taksi ile çöp toplama trafiği arttırılmış ve sinek ilaçlama çalışmaları yapılmaktadır.

Bölgemiz personeli ile yaptığımız ilaçlamalara ek olarak Belediyenin sinek ilaçlama aracı da periyodik olarak çalışmaya başlamıştır. Özellikle akşam saatlerinde tüm caddelerde ve Arıtma Tesisi içinde ilaçlama işlemleri yapılmaktadır.



EBYS DEVREYE ALINDI

■ İZKA projemiz ile birlikte Bölgemizde dijital dönüşüm projesi hayata geçmiştir. Bu kapsamda Bölgemize Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) yazılımı devreye alınmıştır. Devamında Bölgemizin kuruluşundan bu yana arşivinden bulunan tüm evraklar taranacak ve Dijital Arşiv oluşturulacaktır.

SCADA sistemi, EBYS, Dijital arşiv ve VPN gibi çalışmalarımız ile kağıt israfının önüne geçilmekte, olası evden çalışma vb gibi durumlara karşı hazırlıklı durumdayız.



FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



AK PALAPLAST İZMİR PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.



ALP KAUÇUK SAN. VE TİC. A.Ş.



ARTI AMBALAJ VE GIDA ÜR. TUR. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



AS İP HALAT SAN. VE TİC. A.Ş.



ASAKUA SU ÜR. İNŞ. SAN. VE DİŞ TİC. LTD. ŞTİ.



ATHA MAKİNA A.Ş.



DEM-KA PLASTİK VE AMB. SAN. İSMAİL KADAK



EGE DAMLA PLASTİK MEHMET SALİH DAKAK



EGE PROFİL TİC. VE SAN. A.Ş.



EGESMBOL PLASTİK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



GÖKTOĞAN TEKNİK MAK. MOD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



GÜRDEMİR PLASTİK BASKI AMB. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



İNOVPAK MAK. AMB. SAN. VE TİC. A.Ş.



KASTAŞ SİZ. TEK. SAN. VE TİC. A.Ş.



MEDUSA PLASTİK KOMP. İNŞ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



METE ENERJİ KABLO VE ELK. MALZ. SAN. VE TİC. A.Ş.



SMGPLAST PLAS. KİM. SAN. VE TİC. A.Ş.



SYMPLAST KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.



VKF RENZEL SALES PRO. İMA. VE TİC. LTD. ŞTİ.



PLSMAK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. A.Ş.

İNŞAAT ÇALIŞMALARI DEVAM EDEN TESİSLER



BUDİN KİMYEVİ MAD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



İZ MEKANİK MAK. KONS. DÖK. SAN. VE TİC. A.Ş.



ESEN PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. (12 PARSEL)



ESEN PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. (15 PARSEL)



PAPİKS PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.

BASINDA BİZ

MPIOSB'nin 2023 hedefi 41 parselde 5 bin çalışan

Bu yılda da yatırımlara devam edeceklerini dile getiren MPIOSB Başkanı Salih Esen, "41 sanayi parselinin tümünü tahsis ettik. Hali hazırda 21 parsel üretime geçti. 2021'de bunun 30'a çıkmasını bekliyoruz. 2023'te ise tamamı üretimde olacak" dedi.

HÜRRİYET / İZMİR

MENEMEN Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi Başkanı ve ERSO Meclis Başkanı Salih Esen, ekonomik krizler ve pandemiye rağmen 2020 yılında da yatırımlara devam ettiklerini aktardı. Esen, "Kullanılan teknoloji olarak Ege Bölgesi'nde emsali olmayan 'arıtma tesisimizi' devreye aldık. Yine Türkiye'de çok az OSB'de bulunan elektrik, su ve doğalgaz şebekelerimizin tümünü kapsayan SCADA Sistemimiz'in kurulmasını tamamladık. 2021 yılında da en modern şekilde tamamladığımız altyapımıza ilave olarak bölgemizde sosyal tesis projelerimizi faaliyete geçirmeyi ve katılımcılarımızın hizmetine sunmayı

planlıyoruz" dedi.

TÜM PARSELLER TAHSİS EDİLDİ

Esen, şöyle devam etti: "Bunların yanı sıra İzmir'de plastik sektörü, teşvik yönünden desteklenmeyen sektörler arasında yer almasına rağmen bizim bölgemizde plastik yatırımı yapan sanayici, ihtisas özelliğimizden dolayı bölgesel teşviklerden yararlanabiliyor. Bu avantajların da etkisi ile 41 sanayi parselinden oluşan bölgemizde tüm parselleri tahsis ettik. Hali hazırda 21 parsel üretime geçti. Şu anki istihdam sayımız 2000 kişi. 2021 yılında da bu sayının 30 parsel çıkmasını, 2023 yılında ise tüm parsellerin üretime geçmesini ve 5 bin kişilik istihdamı hedefliyoruz."



Hürriyet Ege Gazetesi
02.03.2021

ÜRETMEK İSTEYEN Menemen'e gelsin

Konumuyla öne çıkan MPIOSB, ihtisas özelliğiyle teşviklerden yararlanma imkanı sunuyor. 41 parselde üretime geçilmesiyle toplam 5 bin kişiye istihdam hedefliyor

Şehir merkezi ile hava, deniz ve raylı ulaşımına yakınlığı; sağlık, eğitim ve arıtma tesisleri ile sanayicilerine rahat bir çalışma ortamı sağlayan Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi



Salih Esen

(MPIOSB), yatırımlarıyla rekabet gücünü artırmayı sürdürüyor.

"Ekonomik krizler ve pandemiye rağmen 2020 yılında yatırımlara ara vermediklerini ifade eden MPIOSB Yönetim Kurulu Başkanı Salih Esen, "Kullanılan teknoloji olarak Ege Bölgesi'nde emsali olmayan arıtma tesisimizi devreye aldık. Çok az OSB'de bulunan elektrik, su ve doğalgaz şebekelerimizin tümünü



kapsayan 'SCADA Sistemi'nin kurulmasını tamamladık. 2021 yılında da modern altyapımıza ilave olarak sosyal tesis projelerimizi faaliyete geçirmeyi planlıyoruz" dedi.

Avantajları bitmiyor

İzmir'de plastik sektörünün teşvik yönünden desteklenmeyen sektörler arasında yer almasına rağmen OSB'de yatırım yapan sanayicinin

ihhtisas özelliğinden dolayı bölgesel teşviklerden yararlanabildiğini dile getiren Esen, "Bu avantajların da etkisi ile 41 sanayi parselinden oluşan bölgemizde tüm parselleri tahsis ettik. Hali hazırda 21 parsel üretime geçti. Şu anki istihdam sayımız 2 bin kişi. 2021 yılında da 30 parsel ulaşıp 2023 yılında ise tüm parsellerin üretime geçmesini ve 5 bin kişilik istihdamı hedefliyoruz" diye konuştu.

Milliyet Ege Gazetesi
02.03.2021

BASINDA BİZ



MPIOSB BASKANI SALIH ESEN: İğneyle kuyu kazarak BUGÜNLERE GELDİK

■ MENEMEN Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (MPIOSB) yönetimi, Menemen Belediye Başkanı Aydın Pehlivan'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette iki kurum, güç birliği kararı aldı. "Çok zorlu bir coğrafi alanda, deyim yerinde ise iğneyle kuyu kazarak bugünlere geldik. Bir yandan sahada arazi işleriyle uğraşırken, diğer taraftan da kamulaştırma için emek verdik" diyen MPIOSB Yönetim Kurulu Başkanı Salih Esen, o süreci şöyle aktardı:

ÜRETİM BAŞLADI

"Bin 200'e yakın kişiye para ödedik. Önümüzde çikar zorluklardan hiç yılmadık ve sonunda teknolojinin sağladığı tüm olanakları kullanarak altyapısı, arıtma tesisi, yolları ve diğer kullanım alanlarıyla

modern bir organize sanayi bölgesi kurduk. Parsellerimizin tamamına yakınını tahsis ettik. Şu anda bölgedeki parsellerin yarısından fazlasında üretim başladı. Yaklaşık 2 bin kişilik bir istihdamımız var."

BES BİN KİŞİYE İS

"Diğer parsellerde de inşaatların tamamlanmasıyla 5 bin kişilik bir istihdam hedefliyoruz" diyen Esen, "Türkiye'nin çoğu bölge-sinde olduğu gibi İzmir'de de plastik sektörü, teknik yönünden desteklenmeyen sektörler arasında yer almaz. Bizim bölgede plastik yatırım yapan sanayici, ihtisas özelliğinden dolayı bölgesel teşviklerden yararlanabiliyor. Türkiye'nin tek plastik ihtisas OSB'sini Menemen'e kazandırmaktan mutluluk ve gurur duyduk" ifadelerini kullandı.

MENEMEN İÇİN

İçlerinde kurulan Plastik İhtisas OSB'nin çok kıymetli olduğunun altına çizen Menemen Belediye Başkanı Aydın Pehlivan ise böyleyle yakından ilgilendiklerini dile getirdi. 5 bin kişilik istihdamın 20-25 bine sırayet edebilecek bir süreç olduğuna vurgu yapan Başkan Pehlivan, "Menemen'in geçekten yaşanabilir bir alan olması için bizim çok ciddi çabamız var. Gece gündüz demeden Menemen için çalışıyoruz. Değerli işverenler de burayı tercih etmiş. Halkımıza, esnafımıza ekmek kapısı oldu. Sonuna kadar, gücümüzün yettiğince her daim yanınızda ve arkanızdayız. Menemen'i el birliğiyle hep birlikte geliştirip güzelleştireceğiz" diye konuştu.

Hürriyet Ege Gazetesi
15.06.2021



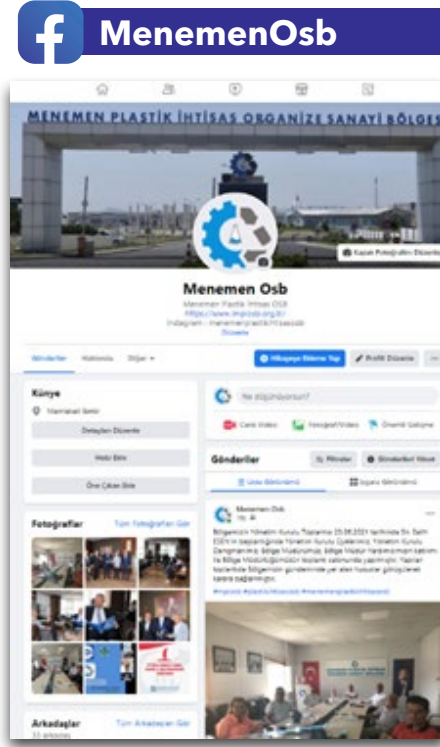
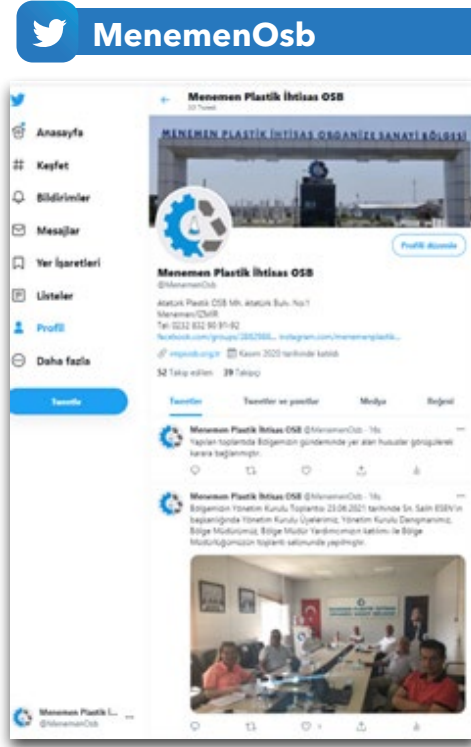
Başkan Pehlivan'dan sanayiciye destek

MENEMEN Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (MPIOSB) yönetimi, Menemen Belediye Başkanı Aydın Pehlivan'ı makamında ziyaret etti. Bölge ile yakından ilgilendiklerini gerek duyulduğu her an sorunları beraber çözmek istediklerini söyleyen Başkan Pehlivan, "Gece gündüz demeden Menemen için çalışıyoruz. Sizler de değerli işverenler olarak burayı tercih etmişsiniz. Bizim halkımıza, esnafımıza ekmek kapısı oldunuz. Sonuna kadar, gücümüzün yettiğince her daim yanınızda ve arkanızdayız. 5 bin kişilik istihdam hedefi de 20-25 bin kişilere sırayet edecektir" dedi.

Milliyet Gazetesi
15.06.2021

SOSYAL MEDYA HESAPLARIMIZ

■ BÜLTENİMİZE ek olarak sizlere Bölgemiz faaliyetleri hakkında bilgiyi daha hızlı ve yakından ulaştırabilmek için SOSYAL MEDYA HESAPLARIMIZ da Kasım 2020 de oluşturularak sizlerin takibine açılmış, faaliyet ve çalışmalarımız aktif olarak paylaşılmaktadır.



menemenplastikihtisasosb

