



# MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

EKİM 2021

Sayı: 3

## Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi E-Bülten

MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ





# MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Ekim 2021 E-Bülten

## BAŞKANIMIZIN MESAJI

**D**eğerli Sanayici Dostlarım,  
**Bölgemizin Değerli Yatırımcı ve Katılımcıları,**

Geçen 3 aylık dönemde Bölgemizde yaşanan gelişmeler ve yaptığımız faaliyetler bültenimiz içerisinde detaylı bir şekilde yer almaktadır.

Bugünkü yazımda sadece bizim Bölgemizi değil Türkiye'deki tüm Organize Sanayi Bölgelerini ilgilendiren bir gelişmeyi sizlerle paylaşmak istiyorum.

Bildiğiniz üzere Organize Sanayi Bölgeleri, özel hukuk tüzel kişiliğine sahip olup, ilk olarak kurucu ortaklar tarafından müteşebbis heyeti oluşturulan, daha sonra ise bizim de şuan içinde bulunduğumuz şartları sağlamaları halinde yapı kullanma izin belgesi alan katılımcıların müteşebbis heyete dahil olduğu ve nihayetinde gerekli mevzuat şartları sağlandığında genel kurula geçerek bölgedeki sanayicilerin tamamının yönetimde söz sahibi olduğu ve kendi kendini yöneten kuruluşlardır.

Bağlı bulunduğumuz Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı 2021 yılı başından itibaren mevcut OSB Kanunu üzerinde değişiklik yapmayı planlamaktadır. Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) Yönetim Kurulu Üyesi olduğum için tüm gelişmeleri yakından takip etmekteyim.

Bakanlık, OSBÜK'e Mayıs ayı içerisinde kanun taslağını iletmiş olup bu taslak OSBÜK Yönetim Kurulumuz tarafından değerlendirilmiştir. Kanun tasarisında Organize Sanayi Bölgelerini tamamen devletleştirecek, bütçelerini ve atıkları her adımı kontrol edecek hükümlerin yer aldığı görülmüştür. OSBÜK olarak itirazlarımızı Bakanlığa sunmamıza rağmen 28 Eylül 2021 tarihinde OSBÜK ve OSBDER aracılığı ile tüm OSB'lere gönderilen kanun taslağında bu itirazlarımızın dikkate alınmadığını aksine daha da sert hükümlerin kanun taslağına



konulduğu görülmüştür.

Kanun taslağında yer alan ve en sıkıntı yaratacak konu ise genel kurula geçişin geçmesin tüm OSB'lerin Müteşebbis Heyet 'ine Vali ya da Kaymakam'ın başkanlık etmesidir.

Bu hüküm kazanılmış hakların gasp edilmesi anlamına gelmek ile birlikte yürürlüğe girmesi planlanan buna bağlı diğer maddeler de OSB'lerin yönetimine tamamen devlet iradesine geçtiğini göstermektedir.

Kuruluşundan bugüne kadar hiçbir kurum ve kuruluştan kredi almayarak tamamen sizlerin kaynakları ile bugünlere gelen ve kurucu Yönetim Kurulu Başkanı olarak bir an önce genel kurula geçerek sizlere emanet etme hayali ile bu aşamaya getirdiğimiz Organize Sanayi Bölgemizin bu kanun taslağının yürürlüğe girmesi ile Türkiye'deki diğer OSB'ler

gibi büyük sıkıntılar yaşayacağı kanısındayım.

Bundan dolayı başta Menemen Plastik İhtisas OSB Yönetim Kurulu Başkanı, EBSO Meclis Başkanı ve OSBÜK Yönetim Kurulu Üyesi olarak kanun taslağının bu şekilde yürürlüğe girmemesi için elimden gelen gayreti ve mücadeleyi göstereceğimi sizlerle paylaşmak istedim.

Hepinize en içten dileklerim ile selamlarımı ve saygılarımı sunar, sağlıklı günler dilerim.

**Salih ESEN**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

**BÖLGEMİZDE YAPILAN  
ÇALIŞMALARDAN  
VE YAŞANAN  
GELİŞMELERDEN SİZLERİ  
BİLGİLENDİRMEK ADINA  
GEÇEN YIL ÇIKARMAYA  
BAŞLADIĞIMIZ  
BÜLTENİMİZİN  
TEMMUZ-AĞUSTOS  
VE EYLÜL DÖNEMİNİ  
KAPSAYAN 2021 YILININ  
ÜÇÜNCÜ SAYISI İLE  
KARŞINIZDAYIZ.**

## MÜTEŞEBBİS HEYET VE YÖNETİM KURULU TOPLANTILARIMIZ YAPILDI



Yönetim Kurulu Toplantısı 11.08.2021

■ Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Toplantılarımız Covid-19 tedbirleri kapsamında Bölgemizin toplantı salonunda yüz yüze yapılmıştır.



Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu Toplantısı  
14.09.2021

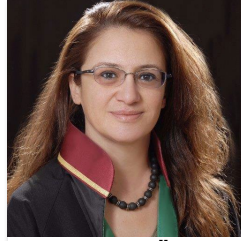
■ 14.09.2021 tarihinde İlk Olarak Yönetim Kurulu Toplantımız Ardından ise Müteşebbis Heyet Toplantımız Gerçekleştirilmiştir.

## ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİNDE BULUNAN TAŞINMAZLARIN MÜLKİYETİNİN DEVRİNDE TAPU HARCINDAN MUAFİYET

Organize Sanayi Bölgelerinin cazip hale gelmesini sağlamak adına bir takım teşvik ve muafiyetlerin öngörüldüğü bilinmektedir. Bunlardan biri de, Organize Sanayi Bölgelerinde yer alan taşınmazların mülkiyetinin devri sırasında tapu harcından muafiyete ilişkindir.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanununun 21'inci maddesinin birinci fıkrası; "OSB tüzel kişiliği, bu Kanunun uygulanması ile ilgili işlemlerde her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır." hükmünü amirdir. Kanunun bu hükmü gereğince; OSB tüzel kişilikleri, Organize Sanayi Bölgelerinde bulunan taşınmazların alım-satım işlemlerinde tapu harcından muafırlar.

Diğer yandan; 492 sayılı Harçlar Kanununun "Harçtan müstesna tutulan işlemler" başlıklı 59'uncu maddesinin (n) bendinde, "Organize Sanayi Bölgeleri, Serbest Bölgeler, Endüstri Bölgeleri, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Sanayi Sitelerinde yer alan gayrimenkullerin



**Av. Ilgın GÜLER**  
**MPIOSB Hukuk**  
**Danışmanı**

ifraz veya taksim veya birleştirme işlemleri, söz konusu bölgelerde bulunan arsaların tahsisi nedeniyle şerhi gerektiren işlemleri ile bu arsa ve üzerine inşa edilen binaların tahsis edilene devir ve tescilli işlemleri ve cins değişikliği işlemleri" harçtan müstesna işlemler arasında sayılmıştır. Harçlar Kanununun bu hükmü gereğince; OSB'ler tarafından tahsis sahiplerine tapu devri yapılırken, katılımcıların da tapu harcından muaf olduğu görülmektedir. Yani tahsisli arsaların mülkiyetinin OSB tarafından katılımcıya devri sırasında, her iki tarafın da harçtan muafiyeti söz konusu olmaktadır.

Ancak mevzuatta açıkça yer alan bu düzenlemeler dışında kalan durumlarda, Organize Sanayi Bölgelerinde yer alan taşınmazların mülkiyetinin devri sırasında tapu harcından muafiyet söz konusu olmayacaktır. Örneğin katılımcıdan katılımcıya mülkiyet devri halinde her iki taraf da tapu harcından sorumlu olacaktır.

## İŞYERİNDE ÇALIŞANLAR İÇİN AŞI SERTİFİKASI VEYA PCR TESTİ İBRAZ ETME ZORUNLULUĞU VE KONUyla İLGİLİ KVKK MEVZUATI

Neredeyse tüm günlük hayatımızı alt üst eden CoronaVirüs salgını hepimizin malumu olduğu gibi iş dünyasını da derinden etkiledi. Bazı sektörler dururken, bazı sektörlerde ciddi üretim kayıpları yaşandı, pek çok işyerinde çalışma şekli ve iş yapış alışkanlıkları da değişti. Zaman içerisinde aşının bulunması ve yaygınlaşması ile daha az yıkıcı bir hal almış olsa da, dünya genelinde çeşitli varyantlarının da etkisiyle yayılmaya devam ediyor. Tüm bunların doğal sonucu olarak salgının yayılmasını önlemeye yönelik hemen her ülkede tedbirler alınmaya devam ederken, özellikle ekonominin temel taşı olan iş hayatının sekteye uğramaması için bu tedbirlerin daha sıkı kurallara bağlanması gerekliliği de ortaya çıkmaktadır.

Bu sebeplerle, ülkemizde toplu faaliyetleri ve çalışma hayatını ilgilendiren ve Covid-19 salgını ile mücadelede, salgının yayılmasını önlemek ve iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak amacıyla her işyerinde Covid-19 salgını açısından çalışanların herhangi bir risk taşıyıp taşımadığını belirlemek ve gerekli önlemleri almak amacıyla iki önemli genelge yayınlanmıştır.

İç İşleri Bakanlığı tarafından yayınlanan bazı faaliyetler için PCR Zorunluğu genelgesi ve T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayınlanan işyerlerinde aşı sertifikası veya negatif sonuçlu PCR testi sonucu ibraz etme genelgesi oldukça önemli adımlardır.

Söz konusu düzenlemelere bakıldığında, ilk olarak, İçişleri Bakanlığı'nca 81 İl Valiliğine gereği, ilgili Bakanlıklara da bilgi için gönderilen 20.08.2021 tarihli yazıda; salgının toplum sağlığı ve kamu düzeni açısından oluşturduğu riskin asgari seviyeye düşürülmesi için konser, sinema, tiyatro ve toplu ulaşım araçları gibi insanların toplu olarak bulunduğu faaliyetlere katılım sağlamak isteyen kişilere Covid-19 aşı bilgisi ve/veya negatif sonuçlu PCR test bilgisinin bildirilmesi zorunluluğu getirilmiştir.

Akabinde de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 81 İl Valiliğine gereği için, ilgili Bakanlıklara da bilgi için gönderdiği 02.09.2021 tarihli yazıda ise işyerlerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik risklerine yönelik koruyucu ve önleyici tedbirler kapsamında; Covid-19 aşısı olmayan işçilerden zorunlu olarak haftada bir kez PCR



**Av. Erdal KARDAŞ**  
**MPIOSB Hukuk**  
**Danışmanı**

testi yaptırmalarının işyeri/işveren tarafından istenebileceği ve test sonuçlarının gerekli işlemler yapılmak üzere kayıt altında tutulacağı ifade edilmiştir.

Buna göre ortaya çıkan sonuçlar şunlardır ;

-Tüm çalışanların aşı kartlarını 06.09.2021 tarihinden itibaren çalıştıkları şirketlere ibraz etmeleri gerekmektedir.

-Aşı olmayan ya da T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenmiş

olan aşı dozlarını tamamlamamış olan personellerin haftada 1 kez negatif PCR testi sonuçlarını şirket yönetimine veya İnsan Kaynakları departmanlarına ibraz ederek işyerine bu şartla giriş yapmaları gerekmektedir. İşyeri kavramına işyeri servisleride dahil olduğundan, işverenler bu şartları taşımayan personelin servis araçlarına binmelerini ve fabrikaya giriş yapmalarını engellemek durumundadır.

-Aşı kartı bulunmayan ve PCR testi sonucunu da ibraz etmeyen personeller, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca çalışanlarının sağlıklarını ve güvenliklerini sağlama yükümlülüğü gereği, fabrikaya alınmayacakları süre içerisinde ücretsiz izinli sayılmalılardır.

Kısaca bu düzenlemeler ışığında, işverenler özel sağlık durumu vs. gibi bir gerekçesi olmayan, kanunen kabul edilebilir herhangi bir geçerli nedeni olmadan aşı olmak istemeyen personelleri aşı olma hususunda ikna etmeye çalışmalı, buna rağmen aşı olmak istemeyen personelden ise negatif sonuçlu PCR testi ibraz etmesini istemelidirler. Her ikisine de direnen personellerini ise iş başı yaptırmayabilir, ücretsiz izne gönderebilirler.

Burada, personel uzun bir süre ücretsiz izinli olmayı kabul ederse işlerin aksaması kaçınılmaz olacağından, böyle bir durumda neler yapılacağı da bir soru işareti oluşturabilir. Bu noktada görüşümüz, uzun süreli ücretsiz izin söz konusu personelin bağlı bulunduğu departmanda mevcut işlerin aksamasına neden olacağından, aşı kartı veya negatif sonuçlu PCR testi ibraz etmemekte direnen personelin savunulacak bir yanı yoktur ve bu sebeple kendisine ihtar verilebilir ve bu ihtarla rağmen aynı tavra devam eden personelin iş akdi geçerli nedenle veya haklı nedenle feshedilebilir.

Uygulamada, aşı olmaz zorunluluğu hususunda yasal bir düzenleme bulunmaması sebebi ile aşı olmak istemeyen personellere bu şekilde yaptırımlar uygulanamayacağı hususunda karşı görüşler olduğunu sıklıkla görmekteyiz. Ancak konuyu sadece aşı zorunluluğu olarak değil, aşı veya negatif PCR testi ibraz zorunluluğu olarak değerlendirmek lazım. O sebeple, bizim bu konudaki görüşümüz, hem kamu yararı ve toplum sağlığı hem de iş sağlığı ve güvenliği hususları dikkate alındığında, aşı olmak istemeyen veya negatif sonuçlu PCR test sonucu ibraz etmeyen personeller için öncelikle kendileri ile görüşerek ikna yoluna gidilmesi, gerekirse işyeri hekimlerinden ya da tıp otoritelerinden bu konuda destek alınması, buna rağmen direnen personel olur ise öncelikle işyerine almama, akabinde ihtar cezası verilmesi, son nokta olarak iş akdi feshinin geçerli nedenle feshi hususunun değerlendirilmesi gerektiği yönündedir.

Ancak konu son derece hassas olup haklı nedenle fesih ağırlığına dahi sahiptir. Yani bir adım daha ileri giderek, kulağa hiç hoş gelmesede, bu düzenlemeye direnen personelin iş akdi, işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatına aykırı davranış ve İş Kanunu madde 25/II gereği haklı nedenle bile feshedilebilir görüşündeyiz. Nitekim, virüsün işyerindeki yayılımını önlemek için gereken en güncel tedbirleri almak, işverenin iş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki sorumluluğu ise de alınan bu iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine harfiyen uymak da çalışanların sorumluluğudur. İş Kanununda çalışanların yükümlülükleri arasında kendilerinin ve diğer çalışanların sağlığını ve güvenliğini tehlikeye düşürmemek hususları sayılmıştır. İşverenin bu yükümlülüğe uymayarak kendi isteği ve savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşüren personelin iş sözleşmesini haklı sebeple feshi ve aynı zamanda işçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi de haklı fesih nedenidir.

Aşı olmak istemeyen personellerin işyerine alınamayacağına dair web sitemizde yayınlanan aylar evvel yazdığımız "aşı olmak istemeyen çalışanı işveren aşıya zorlayabilir mi?" başlıklı, o zaman çok tepki alan bir makalemiz vardı. Karşı makaleler ve görüşler yazıldı, ama bugün gelinen noktada yayınlanan genelgeler ve düzenlemelerin bizi haklı çıkardığını görüyoruz.

Konuyu bitirmeden önce, KVKK yönünden incelememiz gereken son bir nokta daha var. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu madde 6/3 uyarınca, şirketlere iletilecek olan özel nitelikli kişisel verilerin kamu sağlığının

korunması amacı ile veri sorumlusu olarak şirketler tarafından yürürlükteki mevzuata uygun olarak işlenmesi, korunması ve belirlenen süre sonunda imha edilmesi gerekir. Ancak bu bilgiler gerekli olması durumunda Sağlık Bakanlığı, Çalışma Bakanlığı gibi kamu kurum ve kuruluşlarına aktarılabilir. İşte tam bu noktada konuyla ilgili olarak pek çok firmada şu şekilde tereddütler olduğu görülmektedir ; Bahsi geçen uygulama acaba KVKK mevzuatına aykırılık oluşturur mu ? Bu şekilde çalışanın yazılı muvafatı de yoksa aşı karnesini veya PCR testi sonuçlarını bu şekilde işlersek başımız ağrır mı ? Bize göre bu soruların hiçbir gereği yok, zira ilgili Bakanlıkların genelgeleri ile ortaya çıkan düzenleme ve düzenlemenin amacı gayet açık.

Ancak bu yöndeki tereddütleri ve hala devam eden bir takım itirazları ve tereddütleri ortadan kaldıracak şekilde Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından 28/09/2021 tarihli ve 2021/980 sayılı bir Karar oluşturulmuş ve "Covid-19 Pcr test sonucu ve aşı bilgisi uygulamalarına ilişkin kamuoyu duyurusu" Kurum resmi internet sitesinde yayınlanmış ve bu tartışmalara da nokta koymuştur.

Söz konusu kararda ; "...Covid-19'un sebebiyet verdiği salgın hastalığın kamu güvenliği ve kamu düzenini tehdit etmesi sebebiyle hastalığın yayılımını engellemek amacıyla Covid-19 aşı bilgisi ve/veya negatif sonuçlu PCR test bilgisinin anılan madde hükmü kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarınca yürütülen önleyici ve koruyucu faaliyetler kapsamında işlenmesinin önünde bir engel bulunmadığı, dolayısıyla söz konusu kişisel veri işleme faaliyetlerinin Kanunun 28 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi kapsamında gerçekleştirilebileceği, bununla birlikte, Covid-19 salgını kapsamında yürütülen kamu güvenliğini ve kamu düzenini koruma amacına yönelik faaliyetler dışında kalan ya da bu amacı aşan nitelikteki kişisel veri işleme faaliyetlerinin Kanun kapsamında yer alacağı değerlendirilmektedir...." denilmiştir.

Netice olarak, kişilerin tahlil, görüntüleme, test, rapor, aşı durumu gibi sağlık durumlarına ilişkin bilgileri Kanunun 6 ncı maddesine göre kişisel sağlık verisi niteliğini haiz olsa da, özel nitelikli kişisel veri kategorisinde bulunmasına rağmen, bu verilerin önleyici ve koruyucu faaliyetler kapsamında bu verilerin işlenmesinin önünde bir engel bulunmadığı çok açık şekilde ifade edilmiştir.



## KATILIMCI KÖŞESİ'NDE BU AY

### MEHMET SALİH DAKAK EGE DAMLA PLASTİK YÖNETİM KURULU BAŞKANI

**S**ayın MEHMET SALİH DAKAK  
**Kısaca kendinizden ve firmanızdaki görevlerinizden bahseder misiniz?**

1965 Van doğumluyum. 7 çocuklu bir ailenin 2 oğlundan birisiyim. Babamızı erken yaşta kaybettiğimiz için ağabeyimle birlikte ailenin geçimini üstlendik. Ticaret ve iş hayatımıza Van'da başlamak durumunda kaldık. Burada çeşitli ticari faaliyetlerde bulunduktan sonra, ağabeyimle birlikte artık kabuklarımızı kırma vaktinin geldiğini, ailemizin geleceği, büyük şehrin bize sunacağı imkanları da değerlendirerek, tabii dezavantajları da göz önünde bulundurarak, İzmir'e taşınma kararı aldık. 30 yılı aşkın ticaret hayatımızın sonucunda Ege Damla Plastik adımı adım, yılmadan ve kararlılıkla bu günlere geldik. Halen hergün yeni hedefler, yeniden ilk günkü istek ve arzuyla faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Arzu hanımla evlendikten sonra, bu serüvende iyi bir arkadaş, sırdaş, dost ve eş olduk. Yıllar içinde ailemiz de büyüdü. 3 kız ve 1 erkek evladımız var. Bu arada sizlerin vasıtasıyla Arzu hanıma bu yolculukta en büyük destekçim olduğu için ve pırlanta misali 4 evlat verip, yetiştirdiği için ayrıca teşekkür ediyorum. Bildiğiniz üzere kişinin aile ortamında aldığı enerji, olumlu veya olumsuz da olsa iş hayatına da yansıtılmakta, dolayısıyla hem kendisine hem de evlatlarına teşekkür etmeden geçemeyeceğim.

Ege Damla Plastik benim için 5. evlat niteliğinde. Firmamızı ilk günden bugüne tüm enerjimizi ve ilgimizi vererek adeta bir evlat gibi bu günlere getirdik. Kısaca Mehmet Salih DAKAK, evde ailesi babası işte ise Ege Damla Plastik Sahibi olarak hayatını devam ettirmekte.

**Mehmet Salih DAKAK - Ege Damla Plastik 'in 23 yılı yakın bilgi ve birikimi ile plastik sektörüne başarılı bir şekilde hizmet veren önemli markalardan biri olduğunu biliyoruz. Kısaca firmanızın kuruluş aşamaları, yapılanması ve gelişim süreci hakkında kısaca bilgi verir misiniz?**

Daha önce bahsettiğim gibi erken yaşta iş hayatına atıldığımız için, ticaret hayatında az çok bilgi birikim, tecrübe edinmiştik. Öncesinde yaptığım işler bana ticari faaliyetler hakkında ön görebilme, analiz yapabilme veya işin ticari matematiğini hesaplayabilme yetisi

kazandırmıştı. İzmir'e ilk geldiğimiz dönemlerde plastik sektörünün geleceği olduğunu, hayatın her alanında talep göreceğini değerlendirdik. Sektöre ilk olarak Geri dönüşüm hammadde üretimiyle başladık, daha sonra nihai ürün üretimine geçmenin gerektiğine karar verdik ve nihayet Ege Damla Plastik'in temellerini atmış olduk. Aslında şahsi kanaatim, o döneme kadar hayat bizi buna hazırlamış oldu.

Firmamızı kurduktan sonra ilk olarak, kendimize ayakları yere basan, ulaşılabilir, gerçekçi yıllık ve üç yıllık olmak üzere hedefler belirledik. İlk günden bugüne kadar tüm iş arkadaşlarımızdan veya personelimizden yaptıkları her işte göz önünde bulundurulması gereken üç prensip belirleyip dikte ettik.

Bu prensipler ise her zaman rehberimiz oldu; birinci ürün kalitesi, ikincisi müşteri memnuniyeti, son olarak ise firma imajı. Hem personelin hem de şahsımın sektörle ilgili bilgi-birikim ve aktüalitesini diri tutmak adına; son teknolojik gelişmeler, ürün kalitesini artıran makale ve teoriler ile bilgileri ulaşımını kolaylaştırdık, tüm personelin kullanımına sunduk. Ben Ege Damla Plastik'in kısa dönemde sektörde yer edinmesini, sağlam bir imaja sahip olmasını, sürekli kendini yenileyen, geliştiren araştıran ve personelin sürekli olarak sektörel bilgiye doyuran bir yapıya sahip olmasına bağlıyorum.

Sektöre yönelik edindiğimiz tecrübeler ile firma yapısını, makine-donanım, üretim sistemi ve personel yapısını dizayn etmeye çalıştık. Özellikle üretim ve personel yapısını dizayn ederken, bir sonraki adımda hedeflediğimiz noktaya hazırlığını yaparak planlamaya çalıştık Firma bünyesinde oluşturduğumuz yatay ve dikey organizasyon şeması ile iş akış şemasının, aksamadan, planlı bir şekilde ilerlemesini, farklı üretim departmanları arasında bilgi akışına önem vererek, verimliliği üst seviyede tutmaya hedefledik. Her zaman çevresine pozitif enerji yayan, çözüm odaklı, güler yüzlü, insani ilişkileri üst düzey personeli bünyemize katarak, iş ortamındaki huzuru temin ederek, personelin işe olan ilgi, alaka ve hassasiyetini diri tutmamız, bize ayrıca başarı getiren unsurlar olmuştur.

**Pazar payınızı ve firma tanınırlığınızı artırma adına yürüttüğünüz çalışmalar nelerdir?**

Aslında biz firma olarak kalite odaklı çalışan bir firma yapısına sahip, pazardaki müşteri portföyümüzü dönemsel değil, uzun soluklu iş ortağı olarak görüyoruz. Karşılıklı olarak kazan-kazan politikası gütmekteyiz.

Sürekli sıcak tuttuğumuz müşteri ilişkileri, geri bildirimlere verdiğimiz önem, ürün kalitesi vs. gibi pozitif nitelik ve niceliklerimiz bize pazarda, sağlam temelli bir imaj oluşturdu. Ben firmamızın Yönetim Kurulu Başkanı olarak, firma imajının sektörde doğal talepler doğurduğunu savunmaktayım. Şahsi kanaatim firma imajı, ürün kalitesi bizi sektörde öncü firma olarak tutacak en önemli iki unsurdur.

Cari olarak müşterimiz olmayan müşteri adayları ile de sıcak temas kurarak, ürün kalitemizi, şeffaflığımızı ön plana çıkararak fark yaratmaya çalışıyoruz. Müşteri odaklı çalışma disiplinemiz pazarda bize olumlu etki yapan özelliklerimizden bir tanesidir. Yeni müşteri edinirken, mali yapımıza iş gücümüze ve üretim kapasitemize uygun hedefler belirleyerek, müşterilerimize verdiğimiz vaatleri her zaman vaktinden önce tamamlayan yapıya sahibiz.

**Plastik sektörünün Dünya ve Türkiye ekonomisi açısından geldiği nokta hakkında değerlendirmeleriniz ve düşünceleriniz nelerdir? Plastik sektörde geleceğe yatırım yapmak isteyen şirketler nasıl bir yol haritası çizmeli, önerileriniz nelerdir?**

Plastik Sektörü dünyadaki bazı ülkelerde poşet çantanın çevre kirliliğine neden olmasından dolayı kullanımı kısıtlandı ülkemizde de poşet ücretli verilmeye başlandı. Bu üretimin azalmasına neden oldu bu da dolaylı olarak firmamız açısından üretim ve gelir kaybına yol açtı. Bu sektörde Yatırım yapacak firmaların çok iyi analiz yaparak Plastik poşet arz ve talep dengelerini çok iyi gözeterek karar vermeleri gerekir.

Hammadde Temininde yaşanmış olan dövize dayalı fiyat dalgalanmasının çok iyi analiz edilerek yatırıma karar verilmesi gerekmektedir.

**Satış sonrası hizmetleriniz hakkında bizleri bilgilendirir misiniz?**

Nihai ürünü müşterilere teslim edip kullanımına sunduktan sonra kesinlikle geri bildirim almak, marka imajımızı korumak, kalitemizi üst seviyede tutabilmek adına müşteri ilişkilerini sıcak tutuyoruz. Belirli aralıklara müşterilerimize yönelik anketler yaparak ve yaptığımız ziyaretler ile her zaman onlarla birlikte olduğumuzu göstermek istiyoruz. Müşterimizin geri bildirimlerini derhal dikkate alarak üretim departmanına gerekli direktifleri verip, hatayı minimize etmeye çalışıyoruz. Müşterilerimizin beklentilerine birebir oranında karşılık

vermek durumundayız.

Ayrıca müşterilerimize taleplerinin dışında alternatifler sunarak, onlara daha verimli sonuçlar alabileceği seçenekler sunmaktayız. Ürün tesliminde ilişkiyi sonlandırmayıp, ortak bir iş birliği ile ticari faaliyetlerimize devam ediyoruz.

**Son olarak dünyayı etkisi altına alan korona virüsü (Covid-19) salgınının iş hayatı üzerinde yarattığı etki ve sonrası için görüşleriniz nelerdir?**

Pandemi süreci, insanların hayatın akışı içerisinde unuttuğu veya önemsemediği bazı alışkanlıklarını, temizlik ve sağlık kurallarının önemini tekrar hatırlattı. İnsanların yaşam biçimlerinde bazı hijyen, temizlik ve sosyal yaşam kurallarına yeni zorunluluklar getirdi. Dolayısıyla ticari hayata da bazı zorunluluklar getirdi. Firmaların geleceği hakkında karar alırken, beklenmeyen bu tür durumlara karşı ayrıca tedbir alma zorunluluğu doğdu.

Sektörel bazda değerlendirecek olursak girdi maliyetlerinin çok artması, hammadde tedarikinde güçlük çekilmesi, müşterilerimizin ödeme gücünün çökmesi gibi etkileri oldu. Ekonomik anlamda firmalar birbirleri arasında gırf yapıya sahip olduğu için farklı bir sektörde olsalar bile birbirlerine olumsuz etkileri oldu. Süreç içerisinde öncelikle Sayın Cumhurbaşkanımızın önderliğinde hükümetimizin bizleri yalnız bırakmaması, süreci en az yarayla atlattırmasına neden oldu. Zatiâllerine ve ilgili Bakanlıklarımıza teşekkürlerimi sunmak isterim.

Pandemi süreci toplum sağlığı açısından sonlansa dahi, ekonomik boyutu uzun vadede devam edeceği kanaatindeyiz. Ayrıca bu tür küresel felaketlerin devam edebileceğini düşünüyorum. Artık önümüzdeki yıllarda ülke sınırlarının ticari anlamda önemini yitireceğini, dünya ileri seviyede küresel bir yapıya kavuşacağını düşünüyorum. Dolayısıyla mali yapımızı, büyüme planlarımızı, hedeflerimizi bu gibi küresel sorunlara karşı kırılganlığını en aza indirmemiz gerekmektedir. Süreç bize ayakları yere basan hedefler, sürdürülebilir büyüme ilkimizin önemini bir kez daha göstermiş oldu.

Bana bu fırsatı sunduğunuz için Organize Yönetimi olarak verdiğiniz destek, ilgi ve çözüm odaklı çalışma disiplininiz için şükranlarımı sunarım.



## YANGIN KONUSUNDA PETKİM İLE DENEYİM PAYLAŞIM TOPLANTISI DÜZENLENDİ



■ 24.08.2021 Salı günü saat 14.00'da Bölgemiz Yönetim Kurulu Başkan Vekili M. Kazım SERTDEMİR, Müteşebbis Heyet Üyesi M. Ali SERTDEMİR, Yönetim Kurulu Danışmanımız Erol PAKSU, Bölge Müdürü Selim ÇETİNKAYA, Bölge Müdür Yardımcısı İktil ZEYİNDALİ, Bölge Teknik Ekibi ve Petkim yetkilileri Satış ve Pazarlama Müdürü Doktor Mevlüt ÇETİNKAYA ve İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürü Ahmet YANIK ile Bölgemizin yangın konusunda durumu, envanteri, altyapıları vb. gibi konuları içeren bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda öncelikle hazırladığımız sunum çerçevesinde Bölgemiz tanıtılmıştır. Yapılan sunumda Bölgemiz hakkında genel bilgiler verilmiştir. Petkim yetkilileri de Bölgemizin durumu ile alakalı görüşlerini iletmiş olup yangın ile mücadele ve hazırlık konusunda bir yol haritası belirlenmiştir.

## İTFAİYE HAFTASI VESİLESİYLE MENEMEN İTFAİYE GRUBU ZİYARET EDİLDİ



■ 27 Eylül- 3 Ekim İtfaiye haftası dolayısıyla Menemen İtfaiye Grubu ziyaret edilmiş ve Bölgemiz hakkında bilgi verilmiştir. Yapılan görüşmede Bölgemizin plastik ihtisas osb olması dolayısı ile yangın konusundaki hassasiyetimiz aktarılmış ve Bölgemizin imar planları ve imalata dönük parsel planları tüm itfaiye araçlarına koyulacak şekilde yetkililere teslim edilmiştir.

Olası bir durumda Bölgemiz ile İtfaiye merkezi arasındaki güzergah, varış süreleri, ekipman ve araçları hakkında görüş alınmıştır. Bölgemize varışın 4-6 dakika arasında olduğu, plastik yangınları ile mücadelede köpük kullanıldığı ve ilçe itfaiye birimi olarak köpük, kimyasal vb gibi hiçbir ihtiyaçlarının olmadığı ve tüm araçlarının da yenilendiği bilgisi alınmıştır.

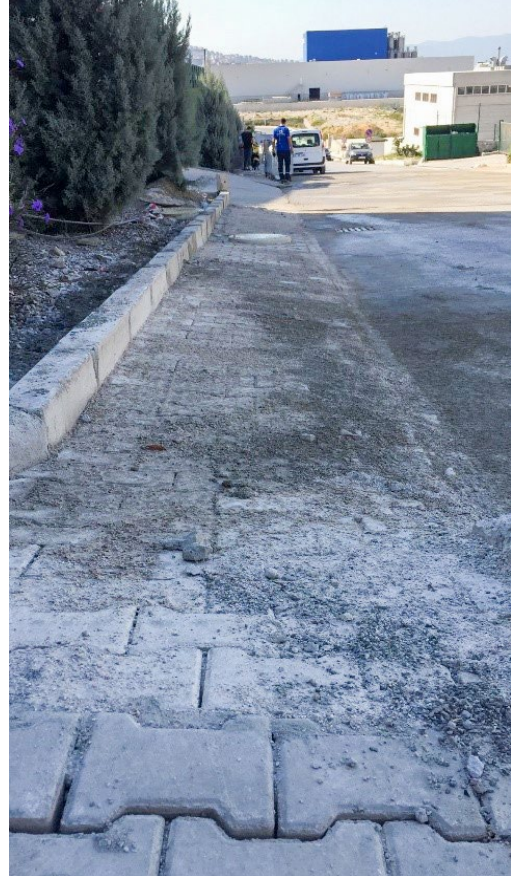
İtfaiye ekiplerinin Bölgemizde bir tatbikat yapması konusunda fikir paylaşılmış olup İtfaiye ekipleri Bölgemize davet edilmiştir.

## 7. CADDEDE TRAFİK YOĞUNLUĞU DÜZENLENECEK

■ Bölgemizin en kalabalık caddesi olan 7. caddedeki tesislerin lojistik trafiği, personel otopark trafiği, mevcut ceplerin yetersizliği, parsel giriş rampalarının uzun araçların girişine uygun manevra alanına sahip olmaması gibi sebeplerle sorunlar yaşanmaktadır.

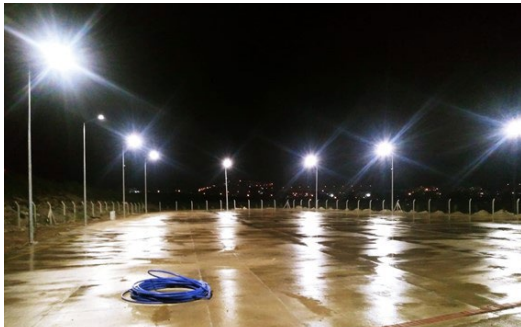
Bu sorunlara çözüm olarak hazırladığımız çalışmada hem park alanı yaratmak hem de parsel girişlerinde manevra imkanını arttırmak amacıyla cadde boyu sağlı sollu kaldırımlar asfalt seviyesine indirilerek yol genişliğinin 8 metreden 10 metrenin üzerine çıkarılması planlanmıştır.

Hazırlanan proje için öncelikli olarak bir demo çalışması yapılmış, caddede uzun araçların yoğun manevra yaptığı yak. 40 metrelik bir kısımda örnek uygulama tamamlanmıştır. Çalışma tüm caddeye uygulanacaktır.



## TIR OTOPARKI HİZMETE AÇILDI

■ 5532 ada 28 parseldeki otoparkımızın çalışmaları tamamlanmış, hizmete açılmıştır. 7/24 CCTV ile izlenen otoparkta, aydınlatma ve peyzaj düzenlemesi yapılmış, çöp kutuları yerleştirilmiş ve WC kurulmuştur. Otopark, Kurban Bayramından bugüne hizmet vermektedir.



## FİTPAK AMBALAJ VE KİMYA SAN. TİC. A.Ş.'NİN TEMELİ ATILDI

■ Bölgemiz Katılımcı Firmalarından Olan Fitpak Ambalaj Ve Kimya San. Tic. A.Ş. 'Nin Temel Atma Töreni; Manisa Valisi Sn. Yaşar Karadeniz, Menemen Kaymakamı Sn. Fatih Yılmaz, Menemen Belediye Başkan Vekili Sn. Aydın Pehlivan, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Meclis Başkanı Ve Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Salih Esen, Manisa Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Ve Fitpak Ambalaj Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Sait Türek, MPIOSB Ve Manisa OSB Yönetim Kurulu Ve Müteşebbis Heyet Üyeleri İle Davetlilerin Katılımıyla 09.09.2021 Tarihinde Gerçekleşmiştir.

Temel Atma Töreninde Söz Alan Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Salih Esen İse;

“Türkiye Cumhuriyeti'nin Kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün Dediği Gibi Her Fabrika Bir Kaledir. Bugün Yeni Bir Kaleyi İnşa Etmek İçin Buradayız. Bölgemiz Ülkemizin Tek Plastik İhtisas Organize Olma Özelliğini Taşıyor. Fitpak Ailesine Ve Sait Türek'e Bölgemizi Tercih Ettiği İçin Teşekkürlerimizi Sunuyoruz” Dedi.

300 Milyon Liralık Bir Yatırım İle 2022 Yılıın Son Çeyreğinde Açılması Planlanan Fabrikanın Bölgemize Hayırlı Olmasını Temenni Eder, Katılımcımıza Yatırımlarında Başarılar Dileriz.



## FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



AK PALAPLAST İZMİR PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.



ALP KAUÇUK SAN. VE TİC. A.Ş.



ARTI AMBALAJ VE GIDA ÜR. TUR. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



AS İP HALAT SAN. VE TİC. A.Ş.



ASAKUA SU ÜR. İNŞ. SAN. VE DİŞ TİC. LTD. ŞTİ.



ATHA MAKİNA A.Ş.



DEM-KA PLASTİK VE AMB. SAN. İSMAİL KADAK



EGE DAMLA PLASTİK MEHMET SALİH DAKAK



EGE PROFİL TİC. VE SAN. A.Ş.



EGESEMBOL PLASTİK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

## FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



GÖKTOĞAN TEKNİK MAK. MOD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



GÜRDEMİR PLASTİK BASKI AMB. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



İNOVPACK MAK. AMB. SAN. VE TİC. A.Ş.



KASTAŞ SİZ. TEK. SAN. VE TİC. A.Ş.



MEDUSA PLASTİK KOMP. İNŞ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



METE ENERJİ KABLO VE ELK. MALZ. SAN. VE TİC. A.Ş.



SMGPLAST PLAS. KİM. SAN. VE TİC. A.Ş.



SYMPLAST KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.



VKF RENZEL SALES PRO. İMA. VE TİC. LTD. ŞTİ.



AKTEK AKSESUAR TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.

# İNŞAAT ÇALIŞMALARI DEVAM EDEN TESİSLER



BUDİN KİMYEVİ MAD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



İZ MEKANİK MAK. KONS. DÖK. SAN. VE TİC. A.Ş.



ESEN PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. (12 PARSEL)



ESEN PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. (15 PARSEL)



PAPİKS PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.



FİTPAK AMBALAJ VE KİMYA SAN. TİC. A.Ş.



SAFİR İZMİR PLASTİK VE MAKİNE SAN. LTD. ŞTİ.

# BASINDA BİZ



Posta Gazetesi 13.07.2021



Milliyet Gazetesi 13.07.2021



Milliyet Gazetesi 24.09.2021



Hürriyet Gazetesi 13.09.2021

**MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ**

## TÜRKİYE'NİN "TEK"

### Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi




- ✓ Plastik Sektörünün Öncü Kuruluşlarının yer aldığı
- ✓ "İhtisas Organize Bölge" teşviklerinden yararlanan
- ✓ Ege Bölgesinde emsali olmayan teknolojide bir artırma tesisine sahip
- ✓ Genel şebekelerden tamamen ayrılmış bir yangın şebekesine sahip
- ✓ Tüm altyapısı Scada sistemine bağlı
- ✓ Parsellerde üretimin başladığı ve halihazırda 2000 kişiye istihdam sağlayan
- ✓ Ulaşımı kolay, şehir merkezi ve tüm önemli merkezlere yakın

[www.impiosb.org.tr](http://www.impiosb.org.tr)  
[impiosb@impiosb.org.tr](mailto:impiosb@impiosb.org.tr)  
 Atatürk Plastik OSB Mah.  
 Atatürk Bulv. No:1 Menemen/İZMİR

T. 0232 832 30 91/92  
 F. 0232 832 12 91

Milliyet Gazetesi 24.09.2021

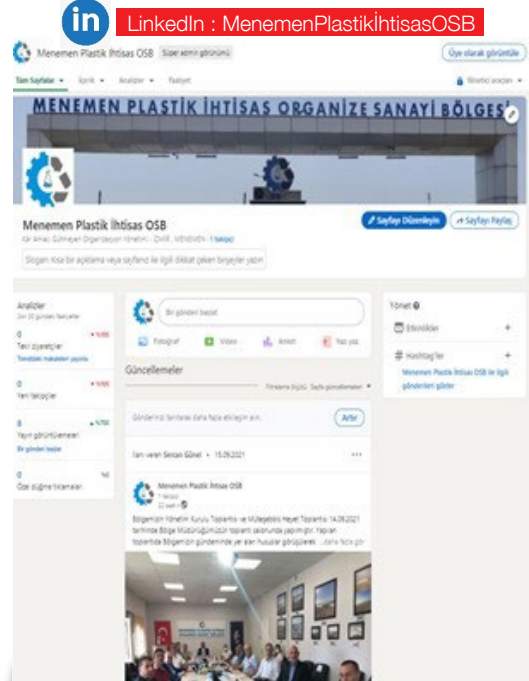
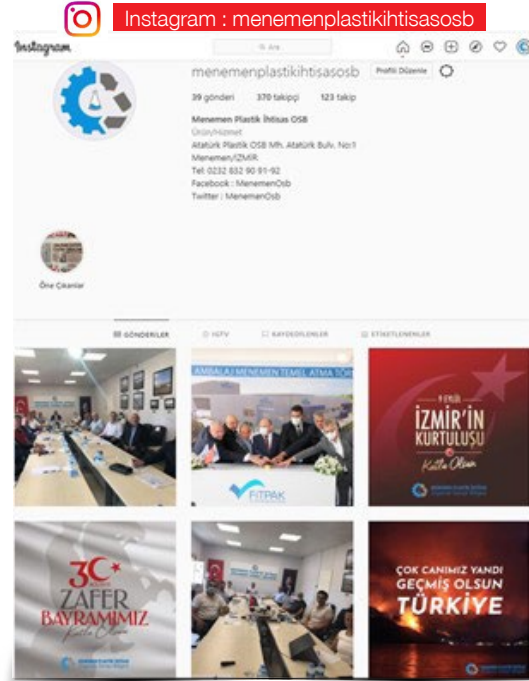


Hürriyet Gazetesi 13.09.2021



Yeni Asır Gazetesi 11.09.2021

# Sosyal Medya Hesaplarımız



■ Bültenimize Ek Olarak Sizlere Bölgemiz Faaliyetleri Hakkında Bilgiyi Daha Hızlı Ve Yakından Ulaştırmak İçin Sosyal Medya Hesaplarımızda Kasım 2020 De Oluşturularak Sizlerin Takibine Açılmış, Faaliyet Ve Çalışmalarımız Aktif Olarak Paylaşılmaktadır.