



MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

OCAK 2022

Sayı: 4

Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi E-Bülten

MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ





MENEMEN PLASTİK İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Ocak 2022 E-Bülten

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZDAN,

Değerli Sanayici Dostlarım,
Bölgemizin Değerli Yatırımcı ve
Katılımcıları,

2020 yılında tüm dünyayı sıkıntıya sokan pandemi felaketinden sonra 2021 yılına hepimiz büyük umutlar ve beklentiler ile girmiştik. Ancak özellikle 2021 yılının son çeyreğinde yaşanan ve piyasaları çok olumsuz olarak etkileyen döviz kurlarındaki artış ve buna bağlı olarak hemen hemen her ürüne gelen ciddi zamlar bizleri hayal kırıklığına uğratmıştır.

Her ne kadar hükümetimiz faiz indirimi yapsa da bunun bankacılık sektörüne yansımadağı görülmektedir. Bu durum yatırım yapmak isteyen sanayicilerimizin yatırımlarını durdurmasına ya da ertelemesine yol açmıştır.

2021 yılında üretimin temel taşı olan elektriğe, Ocak ayından Aralık sonuna kadar yaklaşık %174, doğalgaza ise % 224 zam gelmiştir. Maalesef 01.01.2022 tarihinde açıklanan zamlar bu oranlara dahil değildir. Bu durum da 2022 yılının da hem Ülkemiz hem de sanayicilerimiz açısından zor bir yıl olacağını göstermektedir.

Bölgemizde ise son 3 ayda olan en önemli gelişme ihtisas kapsamımızın Bakanlığımızın onayı ile genişletilmesi olmuştur. Sadece plastik üretiminin yer aldığı ihtisas konularımıza " Plastik Mamul ve Yarı Mamul Plastik Üretimine Katkı Sağlayacak Sair Üretim" ibaresi eklenmiştir. Böylelikle Bölgemizde üretim yapacak sanayicilerimiz üretim kolları genişlemiş ve kiraya verilecek tesislerde



ise üretim çeşitliliği artmıştır.

Bunun yanı sıra İmar Planı Revizyonu, Dijitalleşme, Altyapı Yenileme ve Çevre Düzenleme konularında da çalışmalarımız devam etmektedir.

Bölgemizde yaşanan gelişmeler ve yaptığımız faaliyetler bültenimiz içerisinde detaylı bir şekilde yer almaktadır.

2022 yılı her ne kadar olumsuz haberler ile başlasa da hep birlikte bu zorlukların üstesinden geleceğimize ve Ülkemizi kalkındırmak için yatırımlarımıza her şeye rağmen devam edeceğimize

inanıyorum. Allah hepimizin yardımcısı olsun.

Bu vesile ile 2022 yılınızı kutluyor, hepinize önce sağlık sonra huzur, başarı ve bol kazanç diliyorum.

Salih ESEN
Yönetim Kurulu Başkanı

**BÖLGEMİZDE YAPILAN
ÇALIŞMALARDAN
VE YAŞANAN
GELİŞMELERDEN SİZLERİ
BİLGİLENDİRMEK ADINA
GEÇEN YIL ÇIKARMAYA
BAŞLADIĞIMIZ
BÜLTENİMİZİN EKİM-
KASIM VE ARALIK
DÖNEMİNİ KAPSAYAN
DÖRDÜNCÜ SAYISI İLE
KARŞINIZDAYIZ.**

MÜTEŞEBBİS HEYET VE YÖNETİM KURULU TOPLANTILARIMIZ YAPILDI



Yönetim Kurulu Toplantısı 12.10.2021



Yönetim Kurulu Toplantısı 28.12.2021



Yönetim Kurulu Toplantısı 26.10.2021



Müşteşebbis Heyet Toplantısı 28.12.2021



Yönetim Kurulu Toplantısı 30.11.2021

■ Ekim – Kasım – Aralık dönemi toplantılarımız Covid-19 tedbirleri kapsamında Bölgemizin toplantı salonunda yüz yüze yapılmıştır.

2021 yılının son toplantıları 28.12.2021 tarihinde yapılmıştır. İlk olarak Yönetim Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiş olup, 2022 yılı bütçemiz onaylanarak Müteşebbis Heyete arz edilmiştir.

Yönetim Kurulu toplantısı ardından yapılan Müteşebbis Heyet toplantımızda ise bütçemiz görüşülmüş ve onaylanmıştır. 2022 yılı için dilek ve temenniler iletilerek toplantımız sonlandırılmıştır.

2022 BÜTÇESİ ONAYLANDI



28.12.2021 tarihinde yapılan Mütешеbbis Heyet toplantımızda bütçemiz onaylanarak 2022 yılı hizmet bedellerimiz belirlenmiştir.

2022 YILI HİZMET BEDELLERİ

Onaylı bütçemizdeki 2022 yılı hizmet bedellerimiz:

Yönetim Aidatı	: 0,525 TL/m2+KDV
Elektrik Dağırtım Bedeli	: 2,53.-krş/kWh+KDV (sanayi) 6,00 krş/kWh+KDV (şantiye)
Temizsu Satış Fiyatı	: 6,65.-TL/m3+KDV (sanayi) 8,73.-TL/m3+KDV (şantiye)
Atıksu Satış Fiyatı	: 7,40.-TL/m3 +KDV
Doğalgaz Dağırtım Bedeli	: 0,11.-TL/Sm3+KDV

Şeklinde belirlenmiştir.

7346 Sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile %2 ORANINDA TRT PAYI ile %0,7 ORANINDA ELEKTRİK ENERJİ FONU 25.12.2021 tarih 31700 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak kaldırılmış olup 01.01.2022 tarihinden itibaren gerçekleşecek tüketimlere tahakkuk ettirilmeyecektir.

ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİNİN GENEL KURULA GEÇİŞİ

Genel kurul; mevzuatta belirtilen koşulların gerçekleşmesiyle birlikte, OSB'nin en üst karar organı olarak, Müteşebbis Heyetin yerine geçer.

OSB'lerin genel kurul toplantılarına ilişkin düzenlemeler, 4562 sayılı Kanunda ve bu Kanuna dayanılarak çıkarılan OSB Uygulama Yönetmeliğinde yer almaktadır.

OSB'lerde genel kurul aşamasına geçilmesi için, OSB'nin onaylı parselasyon planında yer alan sanayi parselleri ile hizmet ve destek alanındaki toplam parsellerin 1/2'sinin işyeri açma ve çalışma ruhsatı alması koşulunun gerçekleşmesi gerekmektedir.

Bu koşulun gerçekleşmesi halinde; ilk genel kurulun toplanması süreci başlar ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı İl Müdürlüğünün, ilk genel kurulun yapılması yönündeki talimatının OSB'ye tebliği tarihini takip eden altı ay içinde, ilk genel kurul toplantısı yapılır.

Yapılacak ilk genel kurul toplantısına, yapı kullanma izni almış olan katılımcılar ile Müteşebbis Heyet üyeleri birlikte katılırlar. Bu toplantının yapılmasıyla birlikte; mevcut Müteşebbis Heyet, Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulunun görevi sona erer.

Yapı kullanma izni almış olan katılımcılar veya temsilcilerinin Müteşebbis Heyet üyeleriyle birlikte yapacakları ilk ve müteakip seçimli Genel Kurullarda, Müteşebbis Heyetin göreve



Av. Iğın GÜLER
MPIO SB Hukuk
Danışmanı

devam edip etmeyeceği konusu gündemin ilk maddesi olarak görüşülür.

Bölgede bulunan toplam yapı kullanma izni almış katılımcılardan toplantıya katılanların salt çoğunluğu, Müteşebbis Heyetin devam etmesini istedikleri takdirde Müteşebbis Heyet dört yıl süreyle göreve devam eder.

Bu surette Müteşebbis Heyetin göreve devam etmesi durumunda;

Genel Kurul gündemindeki diğer maddeler görüşülmeyle sadece Müteşebbis Heyete katılacak üyelerin seçimi ile dilek ve temenniler maddesi görüşülür. Bu durumda Genel Kurulda müteşebbis heyete, yapı kullanma izni almış olan katılımcılar arasından 9 asıl ve 9 yedek üye seçilir. Müteşebbis Heyette yer alacak diğer üyelerin sayısı ise, kuruluş protokolünde yer alan kurum ve kuruluşların katılım payları da dikkate alınarak yeniden belirlenir.

Genel Kurulda, Müteşebbis Heyetin devamına karar verilmesi halinde dört yılda bir seçimli Genel Kurul yapılır.

İlk genel kurul toplantısında ya da müteakip Genel Kurullarda, Müteşebbis Heyetin göreve devam etmemesi yönünde karar alınır, artık Müteşebbis Heyet süreci tamamen kapanır ve yapı kullanma izni alınmış olan katılımcıların katılarak kararlar aldığı Genel Kurulla yönetilme süreci başlar.

UZAKTAN ÇALIŞMA / EVDEN ÇALIŞMA

Dünya devi şirketler artan ofis maliyetlerini aşağı çekmek, trafikte geçen yorucu saatleri ortadan kaldırmak, iş ortamında sohbet muhabbetle geçen zamanı daha verimli hale getirmek için uzun süredir esnek çalışma modellerini benimseyerek, arayışlar ortaya koymaktaydılar.

Ancak yaşanan pandemi ortamı ve mecburen ortaya çıkan kapanmalar sebebiyle çalışanların uzaktan çalışma yapmaları mecburiyeti ortaya çıkınca ülkemizde de evden çalışma kavramı bir anda yayıldı. Yeni tip corona virüs (Covid-19) pandemisinin ekonomik yaşama kattığı yeni normallerden biri olan “evden çalışma” gittikçe daha çok şirket tarafından benimsenmeye başladı ve bu konuda bir yasal düzenleme yapma mecburiyeti de artık kaçınılmaz hale geldi.

Bu sebeplerle, 10.03.2021 tarih ve 31419 sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan Uzaktan Çalışma Yönetmeliği ile artık uzaktan çalışma yasal bir statüye kavuşmuş ve düzenleme ile bu tarz çalışmanın çerçevesi de belirlenmiş oldu. Yönetmelik ile uzaktan çalışma usul ve şartları belirlendiği gibi, malzeme ve iş araçlarının temini, iletişim, verilerin korunması ve paylaşılmasına ilişkin işletme kurallarının uygulanması ve uzaktan çalışma yapılamayacak işler dahi belirlenmiştir.

Yasal açıdan bakıldığında elbette bu düzenlemenin yeterli olduğundan söz etmek mümkün değildir, daha geniş ve detaylı düzenlemelere ihtiyaç olduğu muhakkaktır. Ancak bunlar bebek adımları ve pandemi döneminin ve bir süre daha devam edeceği düşünülen mevcut şartların getirdiği üzerinde fazlaca düşünülmemiş hızlı düzenlemelerdir.

Bahsi geçen mevcut yönetmelikte belirlenen esaslar ana hatlarıyla şöyledir;

1- Uzaktan çalışmaya ilişkin iş sözleşmeleri yazılı şekilde yapılmak durumundadır. Personel ile imzalanan iş sözleşmesi direk uzaktan çalışma esaslı olarak imzalanmış olabilir. Ya da belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışan bir personelin iş sözleşmesi ve çalışma şartları uzaktan çalışma yapacak şekilde değiştirilebilir. Bu durumda, eğer uzaktan çalışma yapma hususunda talep personelden geliyor ise bu talebin mutlaka yazılı olarak işverene iletilmesi gerekmektedir. Bu talebin işverene iletildiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde personele yine yazılı



Av. Erdal KARDAŞ
MPIO SB Hukuk
Danışmanı

olarak olumlu ya da olumsuz olacak şekilde cevap verilmesi gerekmektedir. Personelin talebi kabul edilir ise, kendisi ile uzaktan çalışma usulü iş sözleşmesi imzalanması gerekmektedir.

2- Uzaktan çalışma esasları ile çalışmakta olan personel işverene yine yazılı şekilde başvurarak, eski çalışma şekline dönmek istediğini de iletebilir. Personelin bu talebi de yukarıda belirtmiş olduğumuz gibi değerlendirilmeli ve incelenmelidir.

3- Uzaktan çalışmanın mevzuatta belirtilen zorlayıcı nedenlerle işyerinin tamamında veya bir bölümünde uygulanacak olması halinde uzaktan çalışmaya geçiş için işçinin talebi veya onayı aranmamaktadır.

4- Uzaktan çalışanın mal ve hizmet üretimi için gerekli malzeme ve iş araçlarının iş sözleşmesinde aksi kararlaştırılmamışsa işveren tarafından sağlanması esastır. Bu malzeme ve iş araçlarının kullanım esasları ile bakım ve onarım koşulları açık ve anlaşılır bir şekilde uzaktan çalışana bildirilecektir. İş araçlarının işveren tarafından sağlanması halinde, bunların işçiye teslim edildiği tarihteki bedellerini belirten iş araçları listesi, işveren tarafından yazılı olarak işçiye teslim edilecektir. İşçiye teslim edilen belgenin işçi tarafından imzalı bir nüshası ise işveren tarafından işçi özlük dosyasında saklanacaktır.

5- Uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığı ve süresi iş sözleşmesinde belirtilecektir. Mevzuatta öngörülen sınırlamalara bağlı kalmak koşuluyla taraflarca çalışma saatlerinde değişiklik yapılabilir. Fazla çalışma işverenin yazılı talebi üzerine, işçinin kabulü ile mevzuat hükümlerine uygun olarak yapılacaktır.

6- Uzaktan çalışmada iletişimin yöntemi ve zaman aralığı uzaktan çalışan ile işveren tarafından belirlenecektir.

7- İşveren; uzaktan çalışanı, işyerine ve yaptığı işe dair verilerin korunması ve paylaşımına ilişkin işletme kuralları ve ilgili mevzuat hakkında bilgilendirecek ve bu verilerin korunmasına yönelik gerekli tedbirleri alacaktır. İşveren, korunması gereken verinin tanım ve kapsamını da sözleşmede belirleyecektir. Verilerin korunması amacıyla işveren tarafından belirlenen işletme kurallarına uzaktan çalışanın uyması zorunludur.

8- İşveren, uzaktan çalışanın yaptığı işin niteliğini dikkate alarak iş sağlığı ve güvenliği önlemleri hususunda çalışana bilgilendirmekle, gerekli eğitimi vermekle, sağlık gözetimini sağlamakla ve sağladığı ekipmanla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerini almakla yükümlüdür.

9- Yönetmelikte uzaktan çalışma yapılamayacak işler de belirlenmiş olup, tehlikeli kimyasal madde ve radyoaktif maddelerle çalışma, bu maddelerin işlenmesi veya söz konusu maddelerin atıkları ile çalışma, biyolojik etkenlere maruz kalma riski bulunan çalışma işlemlerini içeren işlerde uzaktan çalışma yapılması yasaktır.

Görüldüğü üzere, oldukça kısıtlı bir düzenleme ile karşı karşıyayız. Konuyla ilgili daha geniş ve detaylı bir çalışma ileride muhtemelen yapılacaktır.

Konu, iş dünyasında, ekonomi ve hukuk alanında, işçi işveren kesiminde, hemen her yerde ciddi şekilde tartışılıyor. Bir kesim, bu tarz çalışmaya karşı çıkıyor ve bunun ileride ciddi sorunlar doğuracağını iddia ederek, evden çalışma ile verim almak mümkün değil, iş ciddiyeti, diyalog ve yaratıcılık ölüyor derken, diğer bir kesim bunun çok daha verimli bir çalışma şekli olduğunu, mekândan ve zamandan ciddi şekilde tasarruf edildiğini ve çalışanların hem iş hem aile dengesini daha iyi sağladıklarını söylüyor. Bu kesim, ortaya çıkan “evden çalışma” zorunluluğunun artık çalışma hayatında “yeni normal” haline geldiğini söylüyor.

Ülkemizde de bu tarz çalışmayı benimseyen firmalar var. Örneğin Koç Holding, yaklaşık 100 bin çalışana içerisinde 35 bin ofis çalışanın bundan sonra tamamen evden çalışacağını duyurdu. Hemen ardından,

Sabancı Grubu'na bağlı Türkiye'nin en büyük 5. özel bankası Akbank da evden çalışmayı belli şartlarda kalıcı hale getireceğini açıkladı.

Öte yandan uzmanlar herkesin evinin bu tarz bir çalışmaya uygun olamayabileceği, internet bağlantısı sorunları yaşanabileceği, evden çalışmanın çocuklu aileler için verimli olamayabileceği, insanların sosyalleşmemesinin ve sürekli eve kapanmalarının psikolojik olarak yıpratıcı olabileceği şekilde uyarılar getiriyorlar.

Bu tartışmalar devam ededursun, dünya devi pek çok firma çoktan esnek çalışma modellerine geçmiş durumda. Ancak dikkat çekici olan bir dönem tam esnek çalışan ve çalışanları zorunlu olmadıkça ofise uğramayan Amazon ve Google gibi bazı dünya devleri de şu aralar ofislere dönüş sinyali veriyor.

Elbette her kuruluşun deneyimi farklı olacaktır. Sürekli veya kısmi olarak evden çalışmanın verimli ve sağlıklı olup olmadığına, her şirket deneyerek kendisi karar verecektir. Bir şirket için çok verimli olan, diğeri için olmayabilir. Yönetici ve çalışan profili, kısaca insan faktörü çok önemli. Zamanla her kesim bu konuda net bir fikre sahip olacaktır.

Teknolojik gelişmeler müthiş ve uzaktan çalışmaya zaten imkân veriyor. Artık neredeyse tüm toplantılarımızı Teams veya Zoom programları üzerinden yapıyor, telefonla ve e-posta ile derdimizi anlatıyor, cevabını alıyor, raporlama yapıyor, full teknoloji ile iş yapıyoruz, çalışabiliyoruz. Bugün olmaz denilen pek çok yapılabilir oldu. Yasal düzenlemeler de uzaktan çalışmaya ışık yaktığına göre bu modeli benimseyenler için eminiz ki, düzenlemelerin arkası gelecektir.



KATILIMCI KÖŞESİ'NDE BU AY

ATHA MAKİNA A.Ş. ve YÖNETİM KURULU BAŞKANI Sn. YİĞİT ÇAM

Sayın YİĞİT ÇAM

Kısaca kendinizden ve firmanızdaki görevlerinizden bahsedebilir misiniz?

Dokuz Eylül Üniversitesi Makina Mühendisliği mezunuyum. Genç yaşta ambalaj ve paketleme makineleri imalatı üzerine çalışmaya başladım. Uzun yılların getirmiş olduğu tecrübe ile Atha Makina firmasını hayata geçirdim. Yönetim Kurulu Başkanı olarak çalışma hayatıma devam ediyorum.

Atha Makina A.Ş. 'nin 8 yıla yakın bilgi ve birikimi ile plastik sektörüne başarılı bir şekilde hizmet veren önemli markalardan biri olduğunuzu biliyoruz. Kısaca firmanızın kuruluş aşamaları, yapılanması ve gelişim süreci hakkında kısaca bilgi verir misiniz?

Atha Makina vizyon olarak kuruluşundan beri teknolojiyi en üst seviyede kullanarak üretim hayatına başlamıştır. Bizim için en önemli ilkelerden biri %100 müşteri memnuniyetidir. Bunu sağlamak için dünyanın neresinde olursa olsun, hizmet verme gayemiz hep devam edecektir.

ERP ve endüstri 4.0 'a uygun alt yapıya sahip bir üretim tesisimiz bulunmaktadır. Tasarımdan üretime ve devreye alma süreçlerine kadar tüm altyapımız ERP sistemi üzerinden anlık takip edilmektedir. Uluslararası üretim ve kalite standartlarına uygun şekilde üretimlerimizi yapıyoruz.

Ar-Ge bizim için en önemli departmanların başında gelmektedir. Bakanlık onaylı bir Ar-Ge merkezimiz. Çalışanlarımızın kariyer gelişimleri için sürekli eğitim programları uyguluyor, sosyal hayatlarında da başarılı olmaları için farklı çalışmalar yürütüyoruz.

Pazar payınızı ve firma tanınırlığınızı artırma adına yurtiçi ve yurtdışında yürüttüğünüz çalışmalar nelerdir? Üretimde ihracat payınız ve ihracat yaptığınız ülkeler hakkında bilgi verir misiniz?

Proje bazlı makina imalatı yapan tüm firmaların en önemli pazarlama faaliyetlerinin başında şüphesiz endüstriyel fuarlar gelmektedir. Atha Makina olarak dünyanın

hangi bölgesinde olursa olsun, sektörel fuarlara katılmayı ilke haline getirdik. Yılda yaklaşık 20 farklı bölgede fuar katılımı gerçekleştiriyoruz.

Dünyanın her bölgesine ihracat yapmaktayız. Özellikle Amerika ve Kuzey Avrupa, Orta Doğu bölgelerinde büyük Pazar payına sahibiz. İhracat yaptığımız ülkeleri gün geçtikçe artırmaya devam ediyoruz.

Plastik sektörünün Dünya ve Türkiye ekonomisi açısından geldiği nokta hakkında değerlendirmeleriniz ve düşünceleriniz nelerdir? Plastik sektöründe geleceğe yatırım yapmak isteyen şirketler nasıl bir yol haritası çizmeli, önerileriniz nelerdir?

Plastik dünyanın vazgeçemeyeceği bir materyal. Dünya üzerinde gereksiz plastik kullanımları haklı olarak azaltılmakta ve azaltılmalı da, ancak burada benim düşüncem plastik kullanımı değil, tüketilen plastik ambalajın geri kazanımı konusunun geliştirilmesidir. Plastik ambalajın geri dönüşümünün artırılması, düzenli şekilde toplanması ve en önemlisi toplumların atık konusunda bilinçlendirilmesi gerekmektedir. Yalnızca Türkiye'de değil dünyanın tüm bölgelerinde nüfus artışına orantılı olarak ambalajlı ürünlerin tüketimi sürekli yukarı ivme göstermektedir. Pandemi ivmeyi ciddi şekilde artırmıştır.

Sektörde yatırım yapacak firmalara önerim, üretilen plastik ambalajların %100 geri dönüştürülebilir materyallerden üretilmesi ve doğada çözünebilir, çevresel atık oluşturmayacak malzeme kullanımının tüm dünyadan yaygınlaştırılmasıdır.

Müşteri ve çalışan memnuniyeti odaklı, lider bir marka olma vizyonunuz ile satış sonrası hizmetleriniz hakkında bizleri bilgilendirir misiniz?

Röportajın en başında da söylediğim gibi bizim için en önemli konuların başında memnuniyet ve hizmet kalitesi gelmektedir. Öncelikle %100 müşteri memnuniyeti bizim için bir ilkedir. Servis personelimiz üretim ve montaj departmanlarımızdan bağımsızdır. Sürekli şekilde teknik servis hizmeti vermektedirler. Aynı şekilde ciddi bir yedek parça stok alanımız mevcut. Müşterilerimizin yedek parça taleplerine çok hızlı geri dönüş sağlamaktayız.

Çalışanlarımızın kariyer gelişimleri entelektüel sermayenin başında gelmektedir. Atha Makina kaliteli şekilde büyümesine devam etmektedir. Çalışanlarımızın iş ortamındaki memnuniyetlerinin yanında sosyal hayatlarındaki mutlulukları ve başarıları da bizim için çok önemlidir. Kariyerlerinin gelişimlerine önem veriyoruz, sürekli eğitim programımız ile iş ve sosyal hayatlarında gelişimlerini destekliyoruz.

Son olarak dünyayı etkisi altına alan korona virüsü (Covid-19) salgınının iş hayatı üzerinde yarattığı etki ve sonrası için görüşleriniz nelerdir?

Pandeminin farklı sektörlere olumlu ve olumsuz çok büyük etkileri oldu. Kuşkusuz evden çalışan sayısındaki artış, bölgesel karantinalar gibi durumlar alışveriş ve tüketim alışkanlıklarını değiştirdi. Ambalajlı ürünlere olan talepler ciddi şekilde arttı. Bu gibi durumlar ambalaj ve paketleme sektörünün gelişmesini, teknolojik yenilikleri ve en önemlisi kapasite artışlarını beraberinde getirdi.

Tüketim alışkanlıklarının değişmesinden dolayı Covid-19 dünya üzerinden silinse dahi pandeminin sektörel olumlu etkileri gün geçtikçe daha çok hissedilecektir.

BÖLGEMİZDE YATIRIM ÇEŞİTLİLİĞİ ARTTI



■ Bölgemiz Türkiye'nin "TEK" Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Türkiye'nin çoğu bölgesinde olduğu gibi İzmir'de de plastik sektörü, teşvik yönünden desteklenmeyen sektörler arasında yer almasına rağmen bizim Bölgemiz'de plastik yatırımı yapan sanayicilerimiz, ihtisas özelliğimizden dolayı bölgesel teşviklerden yararlanabilmektedir.

Hepimizin bildiği üzere 2018 yılının son çeyreğinde etkisini ciddi olarak hissettiren ekonomik belirsizliklere ilave olarak 01 Ocak 2019 tarihinde yürürlüğe giren

"Poşetlerin Paralı Olması" uygulaması ile hem pandemi hem de 2021 yılı içerisinde plastik hammadde fiyatlarının ciddi oranda artması üretim yapan sanayicilerimizin yanı sıra yatırıma başlamayı düşünen sanayicilerimizi de zor durumda bırakmıştır.

Yönetim Kurulumuzca bu durumu çare bulmak için çeşitli projeler düşünülmüş ve

en sonunda teşviklerden yararlanılmasını sağlayan ihtisas özelliğimizi kaybetmeden yatırım çeşitliliğini arttırmak için Bakanlık nezdinde görüşmeler yapılmıştır.

Yapılan görüşmeler sonucunda Kuruluş Protokolümüz revize edilmiş ve Bölgemizin ana sektörü olan Plastik Sektörü, Plastik ve Tedarik Sanayi olarak değiştirilmiş alt sektörlerle de "Plastik Mamul ya da Yarı mamul plastik üretime katkı sağlayacak sair üretim" ibaresi ekletilmiştir.

Böylelikle plastik üretiminin yanı sıra plastik sektörüne katkı sağlayan plastik enjeksiyon kalıbı, plastik enjeksiyon makinesi, plastik paketleme makinesi vb. üretim konuları da ihtisas kapsamına alınmıştır.

Plastik üretimi dışında ki sair üretim konuları ile ilgili yatırımların Başvuruları Bölgemizin altyapısı, arıtma tesisi kapasitesi ve çevre duyarlılığı göz önünde bulundurularak Yönetim Kurulumuzca değerlendirilecek ve sonuçlandırılacaktır.

ORGANİZE SANAYİ BÖLGEMİZ 2022 YILINA HAZIR



■ Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Salih ESEN ve Yönetim Kurulu Danışmanımız Sn. Erol PAKSU 'nun da katılımı ile tüm personelimiz ile yeni yıl kutlaması yapıldı. 2022 Yılı için dilek ve temenniler alındı.

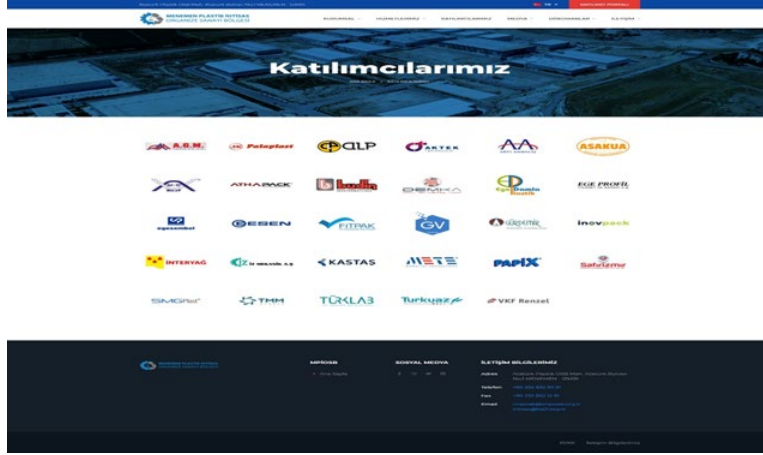
BÖLGEMİZDE MESLEKİ EĞİTİM MERKEZİ İRTİBAT BÜROSU AÇILDI

■ T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ile T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı arasında MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ imzalanmıştır.

Bu protokolün amacı; T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ile T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı iş birliğinde sanayi sektöründe meydana gelen gelişmeler ile eğitim sisteminin eş güdümünü sağlamak, sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamak ve istihdama katkı sağlamaktır. Bu amaç doğrultusunda Bölgemiz Menemen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile eşleştirilmiş olup Bölge Müdürlüğümüzde İRTİBAT BÜROSU oluşturulmuştur.



YENİ WEB SİTEMİZ KATILIMCI PORTALI ÇALIŞMALARI DEVAM ETMEKTEDİR



■ Bölgeimizde dijital dönüşüm kapsamında kurulmuş olan SCADA sistemi aktif olarak çalışmakta, katılımcılarımızın elektrik, su ve doğalgaz sayaçları SCADA sistemi sayesinde uzaktan ve müdahale olmaksızın okunmaktadır. Yeni açılacak olan WEB sitemizde oluşturulan Katılımcı Portalı ile Katılımcılarımız kendi kullanıcı adı ve şifreleri ile verilerini görebileceklerdir. Bu konuda yazılımsal altyapı çalışmaları devam etmektedir.

OSBÜK VE İNAVITAS İŞBİRLİĞİNDE ENERJİ İZLEME SİSTEMİ KURULMUŞTUR



■ OSBÜK ve Inavitas işbirliğinde kurulan Enerji İzleme Sistemi Bölgemizde devreye alınmıştır. Bu sayede Bölgemiz personeli, enerji durumumuzu anlık ve detaylı olarak takip edebilmektedir. Bu dijital dönüşüm projesi kapsamında Bölgemiz İzmir'de uygulamaya geçen ilk OSB olma özelliğini taşımaktadır.

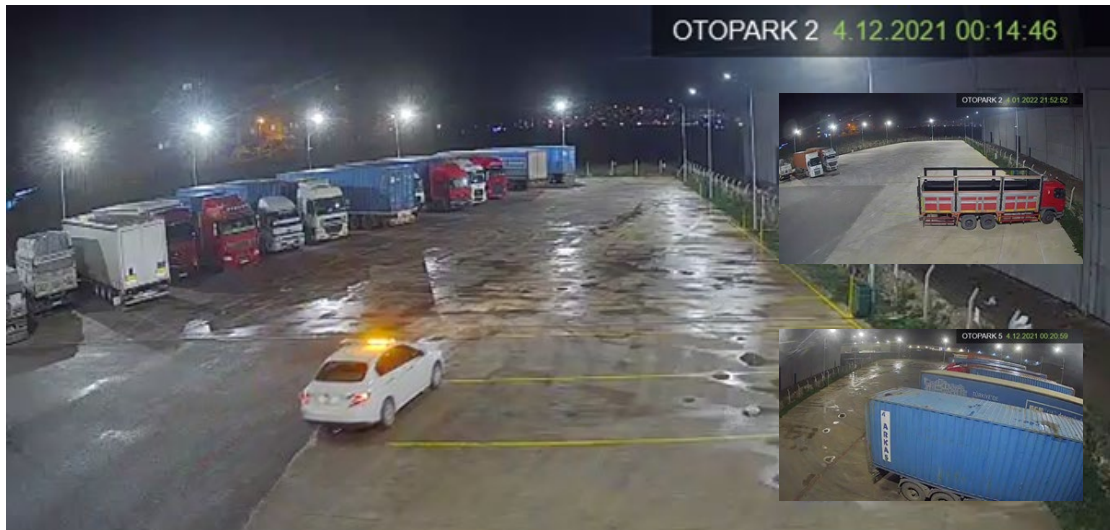
ÇEVRE DÜZENLEME, YEŞİLLENDİRME VE BAKIM ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM ETMEKTEDİR

■ Parsel Kenarları yeşillendirme ve bakım, ilaçlama çalışmaları düzenli olarak yapılmaktadır. Bu kapsamda inşaat çalışmaları tamamlanan firmaların da parsel kenarı yeşillendirme çalışmaları kademe kademe devam etmektedir.



TIR OTOPARKI HİZMETE AÇILDI

■ 5532 ada 28 parselde tüm çalışmaları tamamlanan otopark hizmete açılmıştır.



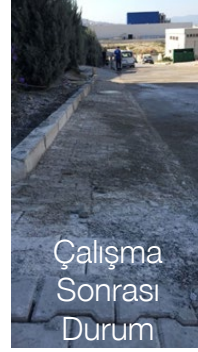
7. CADDEDE YOL GENİŞLETME DEMO ÇALIŞMASI YAPILDI

■ Bölgemizin en kalabalık caddesi olan 7. caddedeki tesislerin lojistik trafiği, personel otopark trafiği, mevcut ceplerin yetersizliği, parsel giriş rampalarının uzun araçların girişine uygun manevra alanına sahip olmaması gibi sebeplerle sorunlar yaşanmaktadır.

Bu sorunlara çözüm olarak hem park alanı yaratmak hem de parsel

girişlerinde manevra imkanını arttırmak amacıyla cadde boyu kaldırımlar asfalt seviyesine indirilerek yol genişliğinin 8 metreden 10 metrenin üzerine çıkarılması planlanmıştır.

Projenin pratik sonuçlarını görmek adına 40 metrelik bir kısımda demo çalışma yapılmıştır. Çalışma 2022 yılı içerisinde tüm caddeye uygulanacaktır.



TEMİZ SU ALTYAPISI İYİLEŞTİRİLİYOR

■ Temiz su altyapımızda arızaların sık yaşandığı noktalar tespit edilerek kaçak ve kesintileri önlemek amacıyla hat yenileme işleri yapılmaktadır. Altyapı yenileme işleri kapsamında geçtiğimiz üç ay içinde 400 metreye yakın HDPE boru bir üst basınç dayanımına sahip borularla

değiştirilmiş, çalışma kapsamında yeni kesme vanaları eklenmiştir.

Yenilemelerin devamı için proje dosyası hazırlanarak gerekli başvurular yapılmış ve hem bu yapılan kısımlar hem de ileride yapılacak yenileme işleri için KDV İstisna Belgesi alınmıştır.



FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



AK PALAPLAST İZMİR PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.



ALP KAUÇUK SAN. VE TİC. A.Ş.



ARTI AMBALAJ VE GIDA ÜR. TUR. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



AS İP HALAT SAN. VE TİC. A.Ş.



ASAKUA SU ÜR. İNŞ. SAN. VE DİŞ TİC. LTD. ŞTİ.



ATHA MAKİNA A.Ş.



DEM-KA PLASTİK VE AMB. SAN. İSMAİL KADAK



EGE DAMLA PLASTİK MEHMET SALİH DAKAK



EGE PROFİL TİC. VE SAN. A.Ş.



EGESEMBOL PLASTİK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



GÖKTOĞAN TEKNİK MAK. MOD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



GÜRDEMİR PLASTİK BASKI AMB. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



İNOVPACK MAK. AMB. SAN. VE TİC. A.Ş.



KASTAŞ SIZ. TEK. SAN. VE TİC. A.Ş.



MEDUSA PLASTİK KOMP. İNŞ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



METE ENERJİ KABLO VE ELK. MALZ. SAN. VE TİC. A.Ş.



SMGPLAST PLAS. KİM. SAN. VE TİC. A.Ş.



SYMPLAST KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.



VKF RENZEL SALES PRO. İMA. VE TİC. LTD. ŞTİ.



AKTEK AKSESUAR TEK. SAN. VE TİC. A.Ş.

FAALİYETE GEÇEN TESİSLER



BUDİN KİMYEVİ MAD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



İZ MEKANİK MAK. KONS. DÖK. SAN. VE TİC. A.Ş.



ESEN PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. (12 PARSEL)



ESEN PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. (15 PARSEL)

İNŞAAT ÇALIŞMALARI DEVAM EDEN TESİSLER



PAPİKS PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.



FİTPAK AMBALAJ VE KİMYA SAN. TİC. A.Ş

BASINDA BİZ

'OSB'leri sıkıntıya sokar'

Menemen Plastik İhtisas OSB Yönetim Kurulu Başkanı Salih Esen, Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu'nda yapılmış planlanan değişiklikleri değerlendirdi. Özel hukuk tüzel kişiliği statüsünde bulunan, sanayicilerin yönettiği organize sanayi bölgelerinde müteşebbis heyet başkanlığına vali ya da kaymakamın ge-



Salih Esen

tirilmesine ilişkin kanun değişikliği tasarısının amacı üretim ve istihdam sağlamak olan OSB'lerde büyük sıkıntı yaratacağını söyledi. Esen, "OSB'lerin yönetiminin tamamen bürokrasiye teslim edileceğini ve mali kaynaklarının kamu tarafından kontrol edileceğini gös-

termekte. Hali hazırda 2000 kişilik istihdam sağlayan ve tüm parsellerin üretime geçmesiyle 5000 kişilik istihdam hedefleyen bölgemizin bu kanun taslağının yürürlüğe girmesiyle Türkiye'deki diğer OSB'ler gibi büyük sıkıntılar yaşayacağı kansındayım. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile görüşülerek ve yeni kanun taslağının sahada oluşturacağı sıkıntılar ifade ederek ortak bir çözüm bulacağımız inançındayım" diye konuştu.

Milliyet Ege Gazetesi 01.10.2021

"Tasarı bu haliyle yasalasmamalıdır"

HABER MERKEZİ

Geçtiğimiz günlerde basında yer alan Organize Sanayi Bölgeleri Kanun Değişiklik Tasarısındaki bazı maddeler sanayi sektöründe büyük yankı uyandırdı.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında bağlı olan ve Türkiye'nin sanayi üsleri olarak adlandırılan Organize Sanayi Bölgeleri Kanununda yapılacak planlanan değişiklikler OSB yönetimlerinde yer alan sanayiciler tarafından şüphelenildi.

Özel Hukuk Tüzel Kişiliği statüsünde bulunan ve parsellerde üretime yerleri oranda başlanıldığı takdirde genel kurula geçecek bölgede yer alan sanayicilerin yönettiği Organize Sanayi Bölgelerinde genel kurula geçsin ya da geçmesin Müteşebbis Heyet Başkanlığına Vali ya da Kaymakamın getirilmesine ilişkin kanun değişikliği tasarısının, kanunlaşma amacı bilimsel olarak değerlendirilmemesi gerektiği görüşüldü. Bu hüküm kazandırmaya haklarını kaybedilmesi anlamına gelecek şekilde yürürlüğe girmesi planlanan buna



Ege Bölgesi Sanayi Odası Meclis Başkanı, Menemen Plastik İhtisas OSB Yönetim Kurulu Başkanı ve aynı zamanda Organize Sanayi Bölgeleri Birliği Başkanı Salih Esen

Konu ile ilgili görüş bildiren Ege Bölgesi Sanayi Odası Meclis Başkanı, Menemen Plastik İhtisas OSB Yönetim Kurulu Başkanı ve aynı zamanda Organize Sanayi Bölgeleri Birliği Başkanı Salih Esen, "Bu durum da doğal olarak tek amacı üretmek ve istihdam arttırmak olan Organize Sanayi Bölgelerinde ciddi olumsuz gelişmeler yol açacaktır" dedi.

Menemen Plastik İhtisas OSB, kurulsundan bu güne kadar hiçbir kurum ve kuruluşla kredi almadan tamamen bölgede yer alan sanayicilerin kaynakları ile kuruldu. Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı olarak genel kurula geçecek

Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesini bugünlere getiren sanayicilere teslim etme hayalini yaşadığını belirten Esen "Ortada hiçbir şey yokken bu aşamaya geldiğimiz hali hazırda 2000 kişilik istihdam sağlayan ve tüm parsellerin üretime geçmesi ile 5000 kişilik istihdam hedefleyen Organize Sanayi bölgemizin bu kanun taslağının yürürlüğe girmesi ile Türkiye'deki diğer OSB'ler gibi büyük sıkıntılar yaşayacağı kansındayım. Vali ya da Kaymakamın Müteşebbis Heyet Başkanı olarak bu görevi tek başına üstleniyorum. Bunun için Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile görüşülerek ve yeni kanun taslağının sahada oluşturacağı sıkıntılar ifade ederek ortak bir çözüm bulacağımız inançındayım" diyerek sözlerini tamamladı.

Ticaret Gazetesi 01.10.2021

Plastikte yeni yatırım imkanı

TÜRKİYE'NİN tek Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi olma özelliğini taşıyan Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (MPIOSB)'de sanayicilerin yatırım yelpazesi genişliyor. MPIOSB'de Yönetim Kurulunun, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile yaptığı görüşmeler sonrası "ihtisas" özelliği korunarak bundan sonra "Plastik Mamul ya da Yarı mamul plastik üretime katkı sağlayacak sair üretim" konularında da üretim yapılabilecek. MPIOSB Yönetim Kurulu Başkanı ve EBSO Meclis Başkanı Salih Esen, "2018 yılının son çeyreğinde etkisini ciddi olarak hissettiren ekonomik belirsizliklere ilave olarak 01 Ocak 2019 tarihinde yürürlüğe giren "Poşetlerin Paralı Olması" uygulaması ile hem pandemi, hem de 2021 yılı içerisinde plastik hammaddeler fiyatlarının ciddi oranda artması Bölgemizdeki üretim yapan sanayicilerimizin yanı sıra yatırıma başlamayı düşünen sanayicilerimizi de zor durumda bıraktı. Bakanlığımız ile yaptığımız görüşmeler sonrasında ihtisas özelliğimizi kaybetmeden kuruluş protokolümüzde plastik sektörüne katkı sağlayacak sair üretim konusunu ekleterek Bölgemizdeki yatırım çeşitliliğini arttırdık" dedi. **HABER MERKEZİ**

Yeni Bakış Gazetesi 06.12.2021

MPIOSB'de yatırım ÇEŞİTLİLİĞİ ARTTI

Türkiye'nin tek plastik ihtisas organize sanayi bölgesi olma ünvanına sahip olan Menemen Plastik İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde sanayicinin yatırım yelpazesi genişliyor.

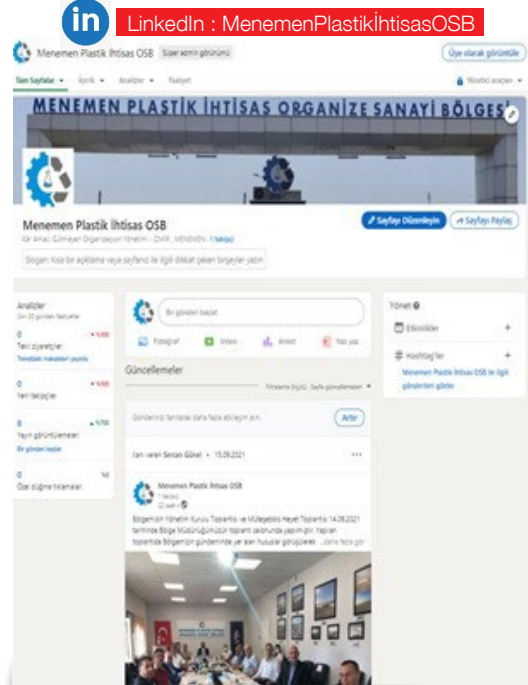
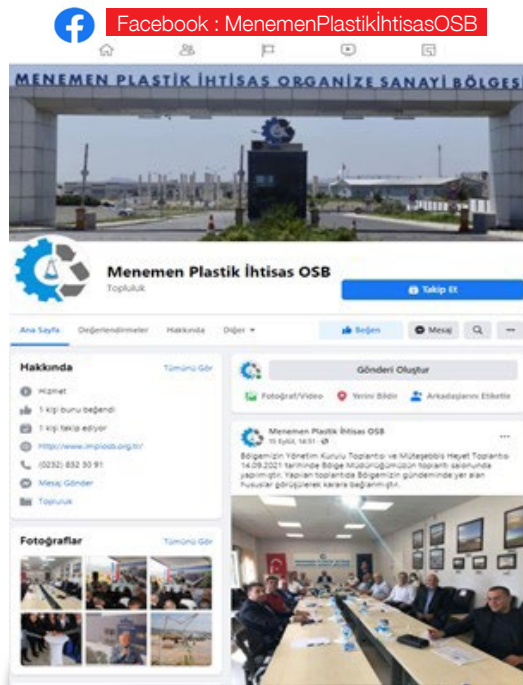
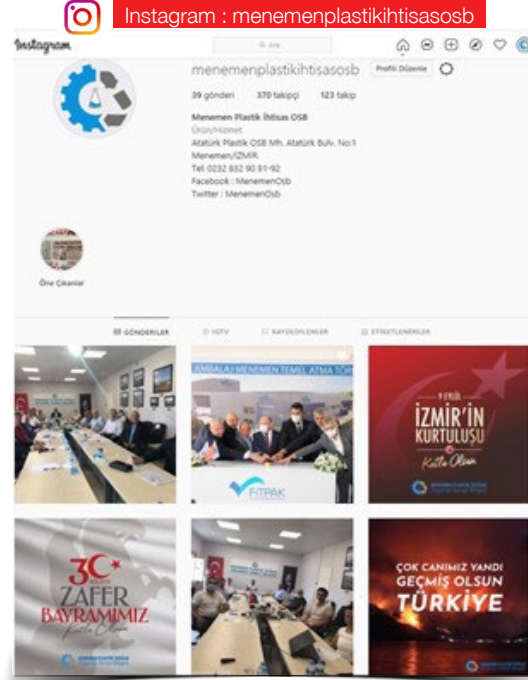
AVANTAJLARI KORIYORUZ
Esen, şöyle devam etti: "Bu şekilde bölgemizdeki yatırıma çeşitliliğini artırmanın yanı sıra bölgenizde yer alan sanayicilerimize destek vermemizi gerektiriyor. Ancak buna karşın bölgenizde plastik yatırıma yapacak sanayicilerimizin ihtisas özelliklerinden dolayı bölgenin tepe-tepeye yararlanması avantajını korumamız lazım. Bakanlığımız ile yaptığımız görüşmeler sonrasında ihtisas özelliğimizi kaybetmeden kurumsal protokolümüzün plastik sektörüne katkı sağlayacak sair üretim konusunu ekleterek Bölgemizdeki yatırım çeşitliliğini arttırdık. Böylelikle plastik sektörüne katkı sağlayarak, plastik enjeksiyon kalıba ve makine, plastik paketleme makinesi gibi işletmeler de MPIOSB'de yer alabilecek." **HABER MERKEZİ / ÜMB**

SEKTÖR OLUMSUZ ETKİLENDİ
MPIOSB Yönetim Kurulu Başkanı ve EBSO Meclis Başkanı Salih Esen, "2018 yılının son çeyreğinde etkisini ciddi

CEVRE VURGUSU
■ PLASTİK sektörünün çevreye duyarlı bir sektör olduğunu vurgulayan Salih Esen, "Plastik sektörüne katkı sağlayacak diğer işletmeler ile ilgili MPIOSB'ye gelen başvurularında bölgemizdeki çevreye zarar vermemeyecek, atılganları ve atıkları bertaraf edebilecek işletmelerin olacağını vurguladı."

Hürriyet Gazetesi 06.12.2021

Sosyal Medya Hesaplarımız



■ Bültenimize Ek Olarak Sizlere Bölgemiz Faaliyetleri Hakkında Bilgiyi Daha Hızlı Ve Yakından Ulaştırabilmek İçin Sosyal Medya Hesaplarımızda Kasım 2020 De Oluşturularak Sizlerin Takibine Açılmış, Faaliyet Ve Çalışmalarımız Aktif Olarak Paylaşılmaktadır.